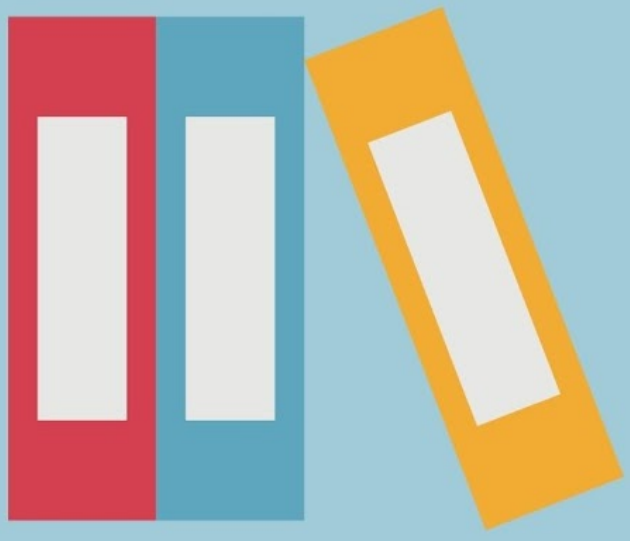
Documentació de l'Assemblea General Ordinària 2020 d'Esplais Catalans



- Memòria 2019-2020
- Pla de treball 2020-2021
- Pressupost 2021

esplaC
Esplais Catalans

ÍNDEX

Introducció	3
Estructura del document	4
1. Pla estratègic	6
2. Els esplais	9
3. Projectes	11
3.1. Inclusió i Diversitat	12
3.2. Infància	15
3.3. Línies Pedagògiques	18
3.6. Protocol contra abusos i agressions	20
3.8. Pla de Participació	23
4. Accions Ordinàries	26
4.1. Organització	27
4.2. Atenció Personalitzada	79
4.3. Formació	85
4.4. Comunicació	95
4.5. Gestió de recursos	102
4.6. Informàtica	106
5. PRESSUPOST	113
5.1. Les despeses	116
5.2. Els ingressos	127

INTRODUCCIÓ

Benvingudes a un nou curs d'Esplais Catalans.

Encarem aquest curs com una continuació del curs 2019-2020 a conseqüència de la situació d'alarma social, política i econòmica de la COVID-19.

L'Estat d'alarma, del març 2020, va paralitzar a tot el país però els esplais van saber reaccionar amb determinació i immediatesa.

Estem molt orgulloses com els esplais, un cop més, van mostrar la seva capacitat de resolució i de voluntat de seguir treballant per acompanyar i donar veu als infants i joves davant d'una situació tan incerta.

A Esplac, en aquest sentit, vàrem intentar estar al vostre costat, acompanyant en tot el que podíem, en aquests moments tan durs. Com també, es va intentar facilitar eines, com la guia, per fer més viables i funcional l'esplai telemàtic i que d'aquesta manera els infants i joves no perdessin el contacte i el vincle amb l'esplai.

Donada aquesta situació, els projectes no van caure però van passar a un segon pla i moltes de les coses que hi havia previstes: jornades, reunions, campaments pedagògics, escola d'Esplac... es van ajornar per un altre moment.

Per aquest motiu s'ha valorat no forçar la màquina i per tant no crear ni tancar cap projecte. Valorem més avançar amb el model participatiu que ens representa. Volem projectes propers i realistes, que sorgeixin de l'interès i de les necessitats dels esplais.

Seguirà sent un any diferent, però hem adquirit les eines per fer front aquest nou curs. A continuació la documentació de l'AGO 2020. Un document que presenta el que hem fet aquest curs 2019-2020, els reptes que ens plantegem pel nou curs 2020-2021 i els recursos que estem disposades a destinar per complir amb els objectius i accions.

Recordeu que es tracta d'un document obert i que teniu fins al 27 de novembre per presentar les esmenes que considereu.

ESTRUCTURA DEL DOCUMENT

L'estructura del document està pensada per facilitar la lectura i comprensió de la documentació i que totes puguem tenir una visió més global de l'associació.

Hem ajuntat la **Memòria del 2019-2020**, el **Pla de Treball del 2020-2021** i el **pressupost del 2021** en un sol document, per tal de poder veure d'un cop d'ull què s'ha fet en un projecte, que es farà i la despesa que suposarà. Tot i això, les diverses parts del document es votaran per separat. En primer lloc s'aprova la Memòria, en segon lloc el Pla de Treball i en tercer lloc el Pressupost.

El document està dividit en 5 grans blocs:

1. **Pla Estratègic**: A l'inici del document trobareu una explicació de les principals línies de treball d'aquest curs passat així com la proposta de línies de treball del curs vinent.
2. **Els esplais**: s'explica què entenem a Esplac sobre què és un esplai i com ha evolucionat durant aquest any el nombre d'esplais, monis i infants de l'associació.
3. **Projectes:** a l'inici de l'apartat es recull una explicació general dels projectes i el volum pressupostari que s'hi destina. Tot seguit es recullen els diferents projectes del curs passat i les propostes de nous projectes. Cada explicació de projecte consta de:
    - Una **introducció**
    - La **memòria** del que s'ha fet durant el curs 2019-2020, si el projecte ja s'estava desenvolupant durant el curs passat. Aquest apartat està emmarcat amb un quadre com el que segueix:

Memòria

    - Les propostes de noves **accions**, si el projecte és nou o si es proposa mantenir-lo aquest curs 2020-2021. Aquest apartat va emmarcat amb un altre quadre:

Accions 2020-2021

    - El **pressupost**, si aquest té una dotació pressupostària concreta, i una explicació de la variació respecte del curs anterior si aquesta és substancial.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €
Explicació	

4. **Accions ordinàries:** els diversos blocs d'accions ordinàries recullen les accions que es fan recorrentment. En tant que recurrents, no hi ha accions concretes previstes per l'any que ve si no que el bloc té la següent estructura:
    - **Presentació i accions:** tot el bloc fa referència a la tasca i per tant no hi ha accions emmarcades.
    - **Memòria i pressupost:** les accions ordinàries tenen l'apartat de Memòria i Pressupost resaltats de la mateixa manera que en els projectes:

Memòria

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €

5. **Pressupost:** el pressupost tanca el document i té la següent estructura:
    - Explicació general
    - Les despeses:
        - Introducció
        - Detall de les despeses
        - Relació de quina part del document recull cada explicació de les despeses
    - Els ingressos:
        - Introducció
        - Variacions principals entre aquest any i l'anterior
        - Detall dels ingressos

D'acord amb aquesta distribució s'ha de tenir en compte que a l'hora de votar es farà de la següent manera:

- **Memòria:** es sotmetrà a votació tot el que està emmarcat de color vermell.
- **Pla de treball:** es sotmetrà a votació tot el que està emmarcat de color blau o no té marc, menys l'apartat final de pressupost.
- **Pressupost:** es sotmetrà a votació l'últim apartat, el de pressupost, i tots els apartats destacats en verd.

1. PLA ESTRATÈGIC

El Pla Estratègic és el document que guia l'acció d'Esplac durant tres cursos. Aquest document s'elabora a través d'un procés participatiu que dura tot el curs i s'acaba a provant a l'assemblea. El curs 2019-2020 havia de ser l'últim curs en que s'aplicava el Pla Estratègic 2017-2020 i durant el qual es creava el Pla Estratègic 2020-2023.

El procés de creació del nou pla es va iniciar però la interrupció de tota activitat des del març fins al juny i la dificultat que això va suposar per a la participació va fer que es decidís esperar un any i iniciar la creació del nou pla estratègic aquest proper curs.

Què hem fet?

Memòria

Tota l'activitat d'aquest curs ha estat marcada per la pandèmia i, en general, s'han deixat de banda els objectius que teniem marcats i s'ha prioritzat que des d'Esplac es pogués fer el màxim d'acompanyament als esplais que en formem part. Aquesta adaptació s'ha fet en cada un dels 3 eixos de treball i s'han prioritzat les accions que es descriuen a continuació:

Atenció personalitzada i projecte educatiu

En aquest camp la prioritat ha estat l'acompanyament als esplais. Per fer-ho s'han dut a terme **diverses accions comunicatives orientades a què tothom estigués al cas de les normatives que s'anaven publicant** a cada moment i s'han **editat o facilitat diversos recursos orientats a adaptar l'activitat de l'esplai**, en la mesura del possible, a cada moment. Aquesta última acció ha inclòs recursos com la guia per fer esplai en temps de confinament, el facilitar eines virtuals de pagament perquè tots els esplais les puguem utilitzar o els ajuts per la compra de material per a les activitats de CCR.

Organització i participació

Pel que fa als espais de participació i decisió l**a prioritat del curs ha estat mantenir l'activitat i el funcionament ordinari**. En aquest sentit tot el treball ha anat encarat a que es poguessin mantenir les reunions de sector, de comissions i de grups de treball i de la resta d'equips de l'associació. Tot i això, l'experiència ha servit per **sumar moltes participants en reunions telemàtiques**. Hem vist que aquest format pot servir perquè persones de tot el territori es puguin implicar en les activitats i espais de treball d'Esplac.

Comunicació i Reconeixement

Aquesta és, segurament, la línea en la que s'ha treballat més. La pandèmia ha suposat una oportunitat, a l'hora que un repte, per la comunicació d'Esplac. Internament, **s'ha treballat molt per mantenir la comunitat d'Esplac connectada al món de l'esplai**

durant el confinament i, sobretot, per mantenir informades les monitores sobre les novetats que hi havia.

Externament, aquest ha estat un curs per reivindicar la tasca de l'esplai. En aquest sentit, **aquest any hem tingut un nombre molt elevat d'impactes en premsa**. Tot i això, encara quedem lluny d'entitats més grans amb una activitat molt més mercantilitzada.

On anem?

Accions 2020-2021

De cara al curs que ve ens plantegem recuperar l'activitat que va quedar pendent del curs passat i encarar la recta final del Pla Estratègic 2020-2021. Esperem que aquest curs, en que ja hem hagut d'anul·lar l'Esplaiada que teníem prevista, serveixi per:

- Acabar de tancar alguns dels projectes que tenim iniciats des de fa anys.
- Definir noves línies estratègiques de treball per respondre a la situació actual de l'esplai i de la societat.
- Reprendre el procés de preparació de l'Esplaiada on el vàrem deixar per celebrar-la el 2022.

2. ELS ESPLAIS

2.1 Un esplai és...

Una associació educativa

A l'esplai eduquem infants i joves jugant, fent excursions i activitats, d'acord amb un projecte educatiu i un ideari que ens serveixen de full de ruta en el que fem. Eduquem en la llibertat, el pluralisme i el respecte, i posem la laïcitat en l'eix de la nostra proposta pedagògica. Optem per una educació integral per desenvolupar els coneixements, les habilitats i les actituds necessàries per a una societat de drets i llibertats.

Una escola de ciutadania

A participar s'hi aprèn participant. Els esplais som l'espai on els infants fan sentir la seva veu i decideixen com a ciutadans actius i compromesos. Recollint la tradició educativa republicana, la voluntat del grup es conforma a partir de l'opinió i el treball col·lectiu d'infants, joves, famílies i monitores i monitors. Els esplais són de les persones actives i compromeses que s'autodeterminen, que afirmen el seu camí cap a la felicitat i que troben en l'esplai una associació democràtica on tothom participa activament. Cada esplai té la seva forma de definir-se i de decidir com es relaciona amb la societat que l'envolta.

Una manera d'entendre el món

Passar per l'esplai és una experiència vital que ens fa créixer i que defineix la nostra identitat. De l'esplai ens emportem uns valors i una manera d'entendre la vida, compromesa amb el progrés humà. Els esplais impulsem la transformació social a partir de l'acció a favor del lliurepensament, el respecte, els drets humans i la ciutadania. D'aquest compromís se'n deriva una presa de posició crítica i transformadora de la societat.

Un procés de creixement col·lectiu

L'esplai esdevé un espai on infants i joves aprenem, participem i creixem conjuntament a través del joc i la convivència quotidiana. Les famílies juguen un paper molt important de suport, reconeixement i participació en el dia a dia de l'entitat. El lideratge dels esplais recau en els monitors i monitores, joves voluntàries que destinen el seu temps lliure a la tasca educativa de l'esplai i a organitzar l'associació. Els monitors i monitores ens formem dia a dia per millorar la nostra tasca educativa.

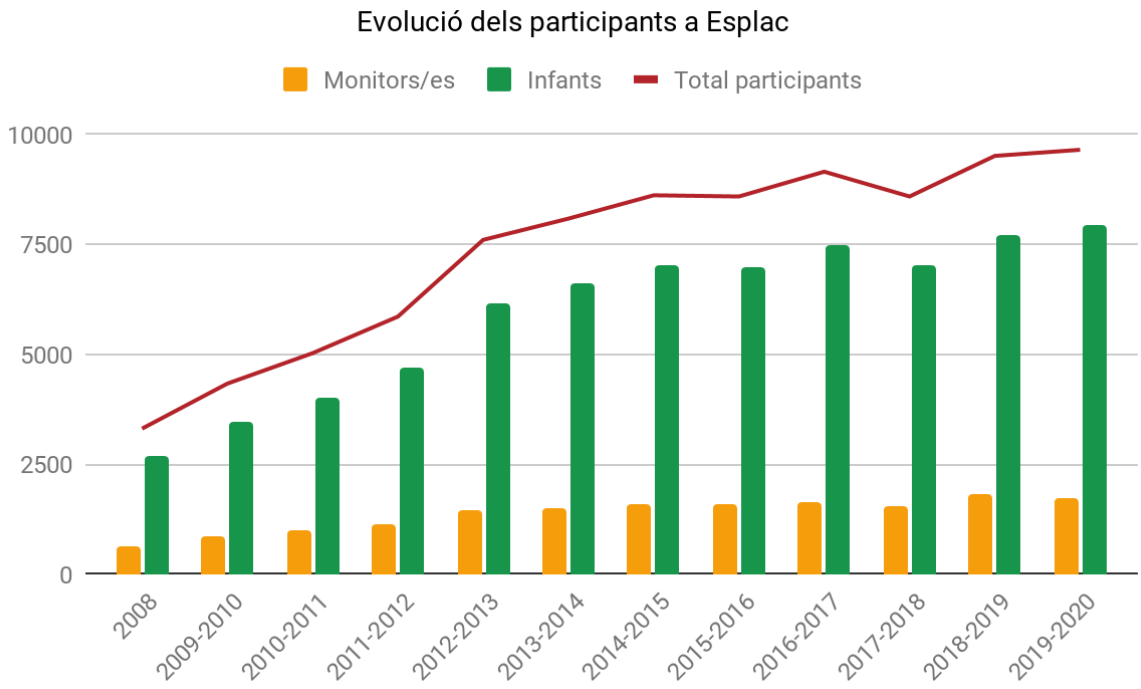
2.2 Els esplais d'Esplac

Els esplais som la base sobre la qual se sosté el projecte d'Esplac. Actualment, formem Esplais Catalans **110 esplais**, 106 socis de ple dret i 4 socis observadors, de **72 municipis**, dividits en **11 sectors geogràfics**.

En total els esplais agrupem uns **7.936 infants i joves i 1.714 monitors i monitores**. Com es veu a la gràfica següent, aquesta xifra s'ha mantingut o augmentat els darrers anys tot i

que el nombre d'esplais que formem l'associació no ho hagi fet en proporció, ja que hem anat donant de baixa esplais inactius o que no comparteixen el nostre model de lleure associatiu.

Tot i així, si que detectem una davallada durant el curs 2017-18 que atribuïm, en gran part, a un problema amb la recollida de les dades derivada de problemes de funcionament de l'Esplacnet, la nostra antiga intranet.



Entenem que aquestes dades parlen de la fortalesa del moviment d'esplais laics i de la importància creixent que tenim arreu del territori català.

3. PROJECTES

Memòria

Aquest curs passat s'han desenvolupat **5 projectes**, que sorgien de les necessitats detectades durant el curs anterior i durant la creació del Pla Estratègic. Aquests projectes han estat:

Inclusió i Diversitat	Pla de Participació
Infància-Esplaiada	Protocol contra abusos i agressions
Línies Pedagògiques	

Accions 2020-2021

De cara a l'any que ve es proposa seguir amb els mateixos projectes. Com totes sabem, el curs 2019-2020 ha estat molt complicat i es valora que allargar un any l'execució del Pla Estratègic 2017-2020 pot ser interessant per tancar bé els projectes actuals i adaptar-los a la realitat especial del curs que encetem.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	6.000,00 €
Pressupost de l'any 2021	4.500,00 €
Diferència	**- 1.500,00 €**

Aquest pressupost contempla una partida 3.000,00 € per a la realització dels campaments pedagògics, igual que el curs passat, i una de 1.500,00 € per als altres projectes. L'any passat es van preveure 3.000,00 € per la resta de projectes però veient que no es van utilitzar es proposa ajustar la despesa per tenir una previsió més realista.

3.1. Inclusió i Diversitat

Introducció i justificació del projecte

El Projecte d'Inclusió i Diversitat va néixer arrel de l'estudi realitzat l'any 2010 per la Fundació Ferrer i Guàrdia, en el qual s'evidenciava que els infants i monitores d'Esplac tenien, en general, un perfil molt concret.

Per tal d'abordar aquesta realitat, el curs 2018-19 es va realitzar una enquesta sobre inclusió i diversitat als esplais que va culminar en l'**Informe de la Inclusió i la Diversitat a Esplac**, que va reafirmar els resultats de l'estudi de la Fundació Ferrer i Guàrdia. Les participants dels esplais d'Esplac no només som poc diverses, sinó que tampoc tenim eines i recursos suficients per treballar-ho i ser més inclusives.

Un cop fet aquest treball d'autodiagnosi, des d'Esplac entenem que la inclusió no ha de ser un fi en si mateix, sinó que és un procés constant d'autoanàlisi pel qual han de passar tots els espais de l'entitat. Així doncs, entomem el projecte des de dos objectius generals:

1. **Replantejar la realitat d'Esplac i fer conscients les seves membres dels privilegis i normativitat de la qual gaudeixen actualment les membres de l'entitat,** entenent la inclusió com un procés. Amb aquest procés de revisió interna podem aconseguir que a través de petits canvis l'entitat sigui cada cop més inclusiva.

2. **Convertir la inclusió i diversitat en un eix transversal** de l'entitat i que estigui present en el dia a dia d'Esplac.

Memòria

Per tal d'assolir els objectius marcats pel grup de treball i en base a l'Informe de la Inclusió i Diversitat a Esplac del curs 2018-19, vam decidir marcar-nos tres objectius específics:

- **Millorar la formació en inclusió i diversitat**
- **Ordenar i revisar els recursos d'Esplac** en matèria d'inclusió i diversitat d'Esplac
- **Incidir a les activitats d'Esplac**, per tal de convertir la inclusió i la diversitat en quelcom transversal.

A diferència del curs passat, hi ha hagut un Grup de Treball més o menys estable, tot i que molt reduït. Hi han participat de manera estable entre dues i tres monitores. La tasca d'aquest Grup de Treball ha estat, bàsicament, marcar les línies en la difusió de la formació i la creació de recursos i, un cop aquests estaven fets, fer-ne la revisió. S'han realitzat un total de 7 reunions del Grup de Treball.

L'últim dels objectius es centrava, principalment, en incidir en la creació de l'Esplaiada 2021. Finalment, aquesta acció es realitzarà el curs 2020-21, en col·laboració amb el projecte de l'Esplaiada, ja que aquest curs s'ha prioritzat la creació de nous recursos i la

formació. Així doncs, s'aprofitarà l'Esplaiada 2022 per transversalitzar la inclusió i diversitat i visibilitzar el projecte.

Les principals accions que hem realitzat han estat:

- **Promoure la formació de les monitores d'Esplac en Inclusió i Diversitat**: a través de les reunions de sector i les xarxes socials. Tot i això, no hi ha hagut un augment de la demanda de formacions en l'àmbit de la inclusió i diversitat.
- **Crear les Jornades d'Interculturalitat**: s'han preparat juntament amb l'Escola Lliure el Sol, Casals de Joves i la Fundació Ferrer i Guàrdia , que també havien de servir per presentar i donar sentit al mapa d'entitats. No es van poder realitzar com estaven previstes el 16 de maig i, finalment, es realitzaran el dia 7 de novembre.
- **Incidir en les formacions Marta Mata**: s'ha fet un recull dels continguts de les formacions en inclusió i diversitat dels cursos Marta Mata d'estiu. Conjuntament amb ECom i l'Escola Lliure el Sol es farà una revisió d'aquests guions per poder implementar els canvis de cara als cursos de l'estiu del 2021.
- **Formar dirigents i ST en inclusió i diversitat**: entre d'altres una formació a la ST sobre Interculturalitat i una formació al Grup de Treball sobre Interculturalitat i Treball en Xarxa. Destaca la **Formació sobre Diversitat i inclusió en el lleure**, a càrrec d'ECom, oberta a totes les monitores d'Esplac, i la creació d'una **enquesta** per detectar les necessitats formatives de les dirigents.
- **Revisar els recursos d'Esplac d'inclusió i diversitat a nivell tècnic i polític**: s'han revisat els recursos ja existents i cal destacar la creació dels següents nous recursos, que s'han presentat en l'inici del curs 2020-21:
    - **FAQs de l'esplai**: S'han creat a partir d'entrevistes a 8 famílies de primer any i de dues enquestes, una que han respost 100 famílies i una que han respost 15 monitores.
    - **Ensorrem murs: guia d'Activitats inclusives**: amb recomanacions per fer activitats més inclusives. Realitzada per les tècniques del projecte i el Grup de Treball.
    - **Porta Oberta**: explicant el procediment per fer una bona acollida als infants. Realitzada per les tècniques del projecte i el Grup de Treball.
    - **Creació del Mapa d'Entitats i el Traçant vincles: guia d'Interculturalitat i Treball en Xarxa**: s'ha fet de manera conjunta amb Casals de Joves i el suport i seguiment d'un formador de l'Escola Lliure el Sol.

Cal destacar la coordinació amb la federació ECom, que ens ha facilitat molts recursos, hem compartit els objectius que teníem pel curs i ens ha ajudat en la creació dels recursos.

Accions 2020-2021

Després d'un curs 2019-20 amb molta intensitat pel què fa a la creació de recursos i formacions, hem decidit centrar-nos en dos objectius específics:

1. **Ser un espai de suport i acompanyament pels esplais en matèria d'inclusió i diversitat**: creiem que és imprescindible que els esplais coneguin el projecte com un punt de referència al qual recórrer quan tinguin dubtes o inquietuds pel què fa a la inclusió i diversitat als seus esplais. Les principals accions consistiran en:
    - 1.1. **Visibilitzar esplais, monitores i infants i joves que puguin ser referents** a Esplac per tal de motivar i millorar la inclusió i diversitat als esplais.
    - 1.2. Fer un **seguiment de la demanda de formacions** dels esplais sobre inclusió i diversitat.
    - 1.3. Fer **difusió de formacions i activitats d'altres entitats** que detectem que poden interessar als espais.
2. **Formar-nos i debatre sobre la salut mental** als esplais. Creiem que és un aspecte de la diversitat que fins ara hem tingut poc en compte al projecte, però que en canvi està molt present al dia a dia de les entitats. Volem conèixer-lo més a fons per dotar d'eines als esplais i visibilitzar-lo.
    - 2.1. **Detectar les necessitats dels esplais en salut mental, a partir d'un formulari.**
    - **2.2.** **Formar les membres del grup de treball** sobre la salut mental a les entitats.
    - 2.3. **Generar espais de debat** al Grup de Treball sobre les cures i la gestió de la salut mental a les entitats.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €

Aquest projecte no té assignat un pressupost específic. Tots els projectes tenen destinats 1.500,00 € que es repartiran un cop es concretin les accions.

3.2. Infància

Introducció i justificació del projecte

L'educació de la infància i adolescència és la raó de ser dels esplais que conformen Esplais Catalans. Eduquem per **transformar la societat** en què vivim, una societat en què els **drets dels infants** es veuen vulnerats contínuament.

Les relacions que establim amb els infants a les nostres vides quotidianes es veuen travessades per eixos de poder que trepitgen part dels seus drets fonamentals, situant a l'adult al centre de les relacions i a l'infant com un subjecte secundari. És així com espais en què s'estableixen relacions educatives (formals, informals o no formals) com poden ser l'escola, la família o l'esplai, acaben esdevenint espais en què la **veu de l'infant** sovint no s'escolta o no té el mateix pes que la dels adults.

De la mateixa manera, les administracions i institucions tampoc garanteixen la **protecció dels drets més bàsics dels infants**. Una mostra d'aquest fenomen és que la pobresa infantil ha crescut a Catalunya els últims anys: l'any 2018 el 28,6% dels infants es troben en risc de pobresa, mentre que l'any 2016 n'eren un 25% segons l'*Actualització de l'estat dels indicadors de l'Informe No val a badar. L'Agenda 2030 en clau d'infància a Catalunya* publicat per Unicef el 2019.

Esplac eduquem sobre la base dels **drets dels infants**, tal com descriu la missió de l'associació. És per aquesta raó que defensem una **pedagogia paidocèntrica** en la que situem l'infant al centre de tota acció educativa, tal com defensaven Marta Mata, Francesc Ferrer i Guàrdia o Paulo Freire, tres dels nostres referents pedagògics. Volem fer educació des del respecte i la cura per l'infant, potenciant la seva autonomia i garantint la seva plena participació.

Per fer-ho, des del projecte Infància tenim obertes dues línies d'acció. La primera vol **potenciar la transformació de les relacions educatives que establim amb els infants** perquè esdevinguin ciutadans actius de ple dret. La segona **vol que s'estableixin els mecanismes institucionals necessaris perquè es compleixi la Convenció Universal dels Drets dels Infants a tots els territoris**. Abans, però, considerem imprescindible fer-ne una revisió des de la perspectiva dels nostres projectes educatius.

Memòria

Enguany, hem viscut una situació excepcional i complexa que ha fet que moltes de les activitats que teníem programades hagin estat suspeses o readaptades per tal de poder-les seguir fent de manera telemàtica.

D'entrada, des del grup de treball voliem **crear conciencia sobre l'estat actual dels drets dels infants del territori i a la resta del món**, per tal que, des d'una anàlisi de l'entorn, els esplais puguin fer pressió als agents polítics del seu territori.

Per fer-ho, consideràvem que calia realitzar tot un seguit d'activitats, tant a nivell de sector com d'Esplac, amb la finalitat que els **infants fossin els principals protagonistes** en la preparació d'aquestes, **potenciant els seus espais de decisió i treballant l'esperit crític amb els temes que afecten el seu dia a dia.**

Així doncs, des del grup de treball, vam crear un procés de participació per a la **creació de l'Esplaiada 2021**. Aquest consistia en l'elaboració d'uns dossiers d'activitats per tal que infants i joves reflexionessin sobre el seu entorn i, a partir d'aquí, escollir el tema de l'Esplaiada 2021. No obstant, tot i que ens hem adaptat força bé a la nova situació seguint el treball de manera telemàtica, ens hem vist obligades a modificar els nostres objectius inicials, fent que moltes de les accions previstes s'hagin hagut de modificar o cancelar.

En un primer moment, vam modificar les activitats pensades per fer de manera presencial de tal manera que infants i joves les poguessin fer des de casa seva, però això no va funcionar ja que en aquell moment les prioritats eren unes altres. En aquest sentit, vam decidir **aplaçar l'Esplaiada 2021 a l'any 2022** i centrar-nos en acabar el curs plantejant activitats pel Dia Universal dels Drets dels Infants amb la finalitat que aquestes donin veu a infants i joves per tal que puguin expressar com s'han sentit, com es senten i què necessiten en aquests moments que estem vivint.

Accions 2020-2021

Tenint en compte la situació que hem viscut durant el curs passat, les accions del proper curs estan enfocades a seguir, per una banda, amb les **accions que no hem pogut acabar** en aquest curs anterior, i per altra banda, **desenvolupar altres accions** per acompanyar als esplais en aquesta situació de pandèmia. Les accions que ens proposem són les següents:

1. **Seguir amb el procés participatiu de l'Esplaiada 2022**. Volem aprofitar que tenim més marge de temps per seguir repensant aquest procés participatiu i generar eines i mètodes perquè més infants i joves hi participin.

2. **Crear consciència sobre l'estat actual dels drets dels Infants**, tant del nostre territori com de la resta del món. Les activitats plantejades per dur a terme el procés participatiu de l'Esplaiada permeten fer un anàlisi de l'entorn, de manera que, en prendre consciència de la situació, des d'Esplac i els esplais es pugui fer pressió als agents polítics.

3. **Generar un discurs polític sobre infància i pandèmia.** Volem que Esplac esdevingui un mitjà d'expressió per a infants i joves, generant un espai on elles i ells puguin expressar com han viscut i com estan vivint aquests mesos de pandèmia, i que de la seva pròpia veu en pugui sortir el posicionament i discurs.

4. **Buscar i compartir recursos pels esplais**. Fer esplai en aquestes situacions és complicat, per això, des del grup de treball buscarem i compartirem recursos i activitats que ajudin als esplais a desenvolupar la seva tasca.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €
Aquest projecte no té assignat un pressupost específic. Tots els projectes tenen destinats 1.500,00 € que es repartiran un cop es concretin les accions.	

3.3. Línies Pedagògiques

Introducció i justificació del projecte

El **projecte educatiu d'Esplais Catalans** ha canviat molt, en fons i forma, al llarg dels anys, però l'any 2012 es va iniciar un llarg procés de revisió del document del 2002. Aquest procés, desenvolupat per l'antiga Comissió Pedagògica d'Esplac i en les Escoles de dirigents, va acabar a la Monifesta't de l'any 2014 celebrada a Vilaseca amb un canvi important de paradigma.

La base del projecte educatiu va deixar de ser un text compartit per convertir-se en una idea compartida: el projecte Educatiu d'Esplac no era un si no la suma del de tots els esplais. En acabar el procés de revisió de l'antic projecte educatiu, enlloc d'un nou text, es va editar l'**Esplaipolis**, un joc amb dinàmiques que vol ser una eina perquè als esplais es reflexioni i es debati sobre diferents aspectes del projecte.

Aquest nou paradigma ens apropa molt més a la que entenem que és la relació entre els esplais, associacions autònomes amb mètodes i pràctiques diferenciades i uns valors comuns; però també ha fet que a l'hora de parlar de molts temes no trobem un **marc de referència consensuat i compartit**.

Per donar resposta a aquesta situació, al Pla Estratègic 2017-20 es van incloure el següent objectiu: **desenvolupar i consolidar un discurs educatiu potent i transformador**. En la definició d'aquest objectiu i com a indicador d'assoliment ja es parlava de la creació d'unes línies pedagògiques compartides, línies que es volen desenvolupar en el marc d'aquest projecte.

El gran objectiu d'aquest projecte és, doncs, la creació d'un **marc de referència sobre diversos temes educatius**. Per fer-ho ens vam proposar:

- Definir quins són els temes educatius més significatius i més compartits entre els esplais.
- Revisar tot el discurs desenvolupat sobre els diversos temes escollits i fer-ne un recull.
- Obrir espais de debat on consensuar entre tots els esplais el marc de referència sobre cada tema.

Memòria

Aquest curs, la nostra feina anava enfocada principalment a ampliar el contingut de la pàgina web on es recullen les línies pedagògiques, i per tant, ampliar-les amb temes nous. Concretament, volíem desenvolupar els temes de: **Aprendre fent, Sexualitat, Lideratge, Teixit associatiu i Pensament Crític** i la intenció era fer-ho a partir d'activitats al sector, comentaris a la web i, sobretot, a partir d'uns campaments pedagògics per culminar la feina de tot un curs.

No obstant, a mitjans del mes de març la pandèmia de la Covid-19 ens va obligar a reestructurar la feina que estavem fent. Llavors vam deixar de pensar amb les activitats del sector i els debats a la web i vam centrar-nos en la bona preparació dels **campaments pedagògics**, que havien de ser al juny de 2020.

Seguidament, a mitjans de maig vam veure que per les dates en què s'havien de fer, era inviable fer-los de manera presencial i vam decidir donar un altre punt de vista a l'activitat: **analitzar com les noves mesures de protecció i higiene** podrien condicionar les activitats d'estiu, **centrant-nos sobretot en les noves necessitats de la tasca pedagògica**. Per fer-ho vam preparar una activitat en format virtual però finalment no es va dur a terme per manca d'inscrites.

Tot i això, considerem que aquest és un projecte necessari i d'interès per als esplais i per a Esplac i per aquest motiu esperem poder reprendre, durant aquest curs, tota la feina feta fins ara i culminar-la amb uns Campaments Pedagògics que ens permetin recollir la perspectiva global de totes les entitats d'Esplac.

Accions 2020-2021

Aquest curs volem continuar amb la mateixa línea d'objectius i accions del curs passat, ja que molts són de llarg termini i d'altres no es van poder acabar a causa de la situació per la Covid-19. Les accions proposades per aquest curs són:

- Revisar els temes educatius més significatius i compartits entre els esplais i desenvolupar-ne de nous per ampliar el recull.
- Difondre i mantenir viu i actualitzat el lloc web amb el recull de temes, fent que es mantingui viu el debat.
- Dissenyar i dur a terme una trobada de debat pedagògic per consensuar marcs de referència amb les monitores, en forma de campaments de cap de setmana.
- Realitzar trobades de debats pedagògics per sectors o de manera intersectorial.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	3.000,00 €
Pressupost de l'any 2021	3.000,00 €
Diferència	0,00 €

Aquest projecte té un pressupost per a la realització dels campaments pedagògics. La partida és la mateixa per l'any 2021 que la que hi havia prevista pel 2020.

3.6. Protocol contra abusos i agressions

Introducció i justificació del projecte

El projecte de Protocol contra abusos i agressions sorgeix de la **necessitat d'elaborar un protocol d'actuació per la nostra entitat**, amb la finalitat que en aquest es contemplin totes aquelles agressions que es puguin donar dins d'Esplais Catalans i les nostres activitats (Gran Comitè, trobades de monis, Esplaiada, Monifesta't, etc.). Així volem dotar-nos de **mecanismes que ens garanteixin la protecció de totes les persones** davant de situacions de maltractaments i/o agressions discriminatòries.

Cada vegada són més els casos de denúncies d'agressions dins de les nostres entitats. És per això que necessitem un protocol que ens guiï amb els passos a seguir en aquestes actuacions, però alhora que permeti fer un treball de prevenció per tal de reduir possibles situacions d'agressions, abusos o maltractaments, fomentant relacions sanes i lliures de violència. Per això, també és important fer un treball de conscienciació per tal que les entitats i totes les persones implicades en Esplais Catalans siguin capaces de detectar situacions d'abús, prevenir i actuar.

Memòria

Enguany, el grup de treball de protocol ha treballat pel compliment dels següents objectius que ens vam plantejar a inicis de curs i que segueixen amb les accions que vam realitzar el curs anterior:

- Seguir creant circuits d'intervenció en casos d'agressions discriminatòries en el context d'Esplac.
- Investigar quin tipus d'agressions podem trobar en el context d'Esplais Catalans.
- Promoure la prevenció i actuació en els esplais d'Esplac.

Per poder complir amb tots els objectius, vam sol·licitar una subvenció que ens van otorgar a inicis de curs i gran part dels diners els hem destinat a l'últim objectiu, encarat a oferir una atenció personalitzada i acompanyament directa als esplais.

Cal dir que, degut al context de pandèmia de la Covid-19, algunes accions s'han vist modificades o suspeses, però hem vetllat per realitzar la majoria de coses que ens vam proposar. D'aquesta manera, aquest curs s'ha acabat amb la **redacció del protocol d'Esplais Catalans,** en el qual mancava establir el protocol de seguiment a la persona agressora i l'acompanyament a l'agredida.

Seguidament, també es va realitzar una enquesta per tal de veure com els esplais entenem el que és una agressió i quines són les més freqüents a les entitats. El resultat d'aquesta enquesta es va publicar a la revista SomEsplai.

Pel què fa a l'objectiu de promoure la prevenció i actuació en els esplais d'Esplac, vam elaborar una **Guia per elaborar un protocol contra qualsevol tipus d'agressió**

discriminatòria, que es va repartir als esplais durant la reunió de sector de setembre i que es va publicar juntament amb l'article del SomEsplai.

En aquesta, s'explica als esplais i sectors els passos clau que poden seguir per elaborar el seu protocol. A part, també s'ha creat un formulari per demanar assessorament en la gestió d'una agressió o redacció d'un protocol, fer una denúncia d'una agressió a la comissió de compliment i demanar assessorament en la gestió d'un abús a menors.

Finalment, també es va oferir als esplais i sectors la possibilitat de fer càpsules formatives de manera gratuïta sobre **Prevenció i abordatge de l'abús sexual infantil** i **Estratègies per a la prevenció de les violències masclistes**. La majoria es van fer durant els mesos de confinament de manera virtual, fent un total de **13 formacions on han participat 159 monitores**.

De cara el curs que ve, volem seguir treballant per oferir assessoraments i formacions als esplais i sectors, per tal de conscienciar sobre aquests temes i promoure la creació de protocols de prevenció i abordatge de les violències en els nostres entorns de lleure.

Per últim, aquest curs (de setembre de 2019 a juny de 2020) el grup de treball ens hem reunit un total de **17 vegades,** comptant les reunions tècniques, amb l'Escola el Sol i el Grup de Treball, i la majoria s'han fet a Barcelona, una a Tona i quatre en format virtual.

Accions 2020-2021

Les accions que ens plantegem per al proper curs són les següents:

- **Definir com serà l'Equip de gestió del protocol.** Durant aquest curs pensarem i debatrem com ha de ser aquest equip, quines tasques ha de tenir i per qui hauria d'estar format. Per fer-ho, a partir del gener començarem a treballar amb els sectors i el Gran Comitè per anar-ho definint.
- **Assessorament pels esplais**, ja sigui perquè estan en procés de creació del seu protocol, o bé necessiten que se'ls assessori en la gestió d'un cas.
- **Fer formació pel Gran Comitè i l'equip de la Secretaria Tècnica i els esplais i sectors**, que ajudi a prevenir, detectar i actuar en cas d'agressió
- **Revisar i realitzar la dinàmica sobre privilegis de les dirigents**. El curs passat es va fer una dinàmica al Gran Comitè, aquest curs volem repensar-la, possiblement amb un canvi de format, i fer-la de manera més periòdica.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €

Aquest projecte no té assignat un pressupost específic. Tots els projectes tenen destiants 1.500,00 €, que es repartiran un cop es concretin les accions.

3.8. Pla de Participació

Introducció i justificació del projecte

La participació és un pilar fonamental d'Esplac, sense participació els Grups de Treball, Comissions, Grans Comitès..., perden el seu sentit de ser. En els últims cursos hem detectat que **la participació als diferents espais està disminuint** i existeix un **problema de relleu** per a trobar persones dirigents. Tot i haver adaptat el model de participació a aquesta realitat en el passat (reduir el número de projectes, crear equips de treball...), aquest encara ha de seguir millorant. És per això que ens plantegem crear un Pla de participació que analitzi la realitat actual implicant activament totes les monitores de l'associació, per tal de decidir entre totes quina participació volem a Esplac.

L'objectiu general del projecte, per tant, és la **creació d'un pla de participació** que estableixi **què entenem per participació**, com la volem i per què, així com **mecanismes i circuits** de participació. L'elaboració d'aquest pla anirà estretament lligada amb la creació del nou Pla Estratègic 2021-2024, és per això que estem realitzant una feina de diagnosi de la situació actual i assessorant-nos amb persones expertes externes. A més, volem consolidar un Grup de Treball que impliqui les monitores, esplais, sectors i dirigents en detectar les necessitats i oportunitats que existeixen.

Memòria

Aquest curs 2019-20 ha servit per fer tota l'anàlisi prèvia per tal de posar les bases del Pla de Participació; així doncs s'han elaborat dinàmiques, enquestes o entrevistes per tal de fer una radiografia de la participació actual a Esplac.

S'ha volgut comptar amb tots els agents implicats en els processos participatius i de decisió d'Esplac, des de dirigents a monitores, així com també amb les treballadores de la ST. Malauradament l'esclat de la pandèmia del coronavirus va impossibilitar dur a terme una dinàmica amb les joves dels esplais. D'aquests resultats se n'han extret conclusions que s'han presentat en format audiovisual, gràfic (Infografies amb el resum de les conclusions) i escrit (article SomEsplai) als esplais.

L'impacte de la pandèmia ha afectat al desenvolupament normal del projecte, a part de la dinàmica de joves que no es va poder dur a terme tampoc no es va poder fer una jornada de treball fent una convocatòria oberta de monis. Tot i això, en general hem aconseguit assolir els objectius d'aquest primer curs, que era l'anàlisi de la participació a Esplac.

En termes numèrics aquest curs hem fet:

- **12 reunions** del Grup de treball.
- **6 reunions** de les tècniques del projecte.
- **4 dinàmiques:** una per sectors, dues per dirigents i una per joves (elaborada però sense arribar-se a executar).
- **2 enquestes**: una per a monitores i una per la ST.
- **1 assessorament** en participació amb una persona externa.
- **1 entrevista** a membres de la ST.
- **1 vídeo resum** amb les conclusions de la dinàmica als sectors.
- **1 recurs gràfic** amb els resultats de l'enquesta.
- **1 article** a la revista SomEsplai.

Un dels deures que ens enduem pel curs que ve és l'ampliació del Grup de Treball per tal de tenir un equip més gran que ajudi a generar discurs i concreti la redacció del Pla de Participació. A partir de l'anàlisi crítica de la participació, el proper curs es vol generar un procés de redacció participatiu.

Accions 2020-2021

Per al segon curs del projecte Pla de Participació ens proposem iniciar la redacció del document. Si el curs passat ens vam centrar en l'anàlisi i diagnosi de participació de l'entitat, i per tant els objectius específics anaven en aquesta direcció, aquest curs ens centrarem en l'elaboració del Pla. És per això que ens marquem els següents objectius:

1. **Implicar més monitores i dirigents** en el desenvolupament del projecte.
    a. Establir un calendari clar del pla de treball.
    b. Recollir aportacions d'idees i propostes dels espais de participació actuals.
2. Materialitzar l'anàlisi fet el curs anterior en propostes concretes: **redactar** un primer esborrany del **Pla de Participació**.
3. Treballar el **relleu sobre què és Esplac** amb les joves i persones que entren a ser monitores.
4. Analitzar l'impacte de les **opcions telemàtiques** en la participació.
5. Assessorar-nos, si ho considerem oportú, en matèria d'**elaboració de plans de participació**.

Per a complir aquests objectius durem a terme una bateria de preguntes als diferents espais de participació existents (Grups de Treball, Comissions, Sectors, etc.) Aquestes preguntes serviran per redactar les idees i propostes de temes concrets i definir com podem participar i recollir bones pràctiques.

També ens plantegem generar un document per a treballar el **relleu d'Esplac a l'esplai** i pensar si és un document extern o bé es pot generar un Pla de Participació que respongui a aquesta funció. A més a més, ens proposem **analitzar l'impacte de la participació telemàtica** i fer-ne una petita guia, juntament amb **un recull per fomentar la participació al sector**.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	0,00 €
Pressupost de l'any 2021	0,00 €
Diferència	0,00 €

Aquest projecte no té assignat un pressupost específic. Tots els projectes tenen destiants 1.500,00 €, que es repartiran un cop es concretin les accions.

4. ACCIONS ORDINÀRIES

En aquest apartat s'expliquen les tasques ordinàries que duen a terme les diferents àrees en què està dividit el treball de l'associació. Cadascuna de les sis àrees és responsabilitat d'una persona referent de l'Equip de Coordinació i d'una persona membre de la Coordinació Tècnica (l'equip format pel gerent, la cap de comunicació, la cap de projectes, el cap d'informàtica i el secretari general). Aquest any les tasques de les diferents àrees s'han dividit de la següent manera:

Àrea	Referent polític	Responsable de la CT
Organització	Caterina Pedregal	Xavier Planas (Secretari general)
Atenció Personalitzada	Irene Nadal	Irune Ruiz - Maria Marco (Cap de projectes
Formació	Xavier Planas	Irune Ruiz - Maria Marco (Cap de projectes)
Comunicació	Carmen Alonso-Villaverde	Blanca Terrado (Cap de comunicació)
Gestió de recursos	Carmen Alonso-Villaverde	Elias Cabrera (Gerent)
Informàtica	Irene Nadal Homs	Daniel Losada - Marc Clascà (Responsable d'informàtica)

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	1.022.068,03 €
Pressupost de l'any 2021	975.359,80 €
Diferència	**-46.708,23 €**
Aquesta partida engloba el gran gruix de despeses de l'associació: despeses dels equips, despeses dels sectors, despeses de la seu de l'associació... La diferència és el resultat de la suma de moltes variacions més petites però sobretot de la previsió a la baixa pel que fa a despesa i ingressos de cara a l'any que ve per l'impacte de la crisis sanitària i econòmica.	

4.1. Organització

Per desenvolupar els projectes de l'associació i coordinar l'acció dels esplais que formem Esplac, a l'associació tenim una de les àrees de treball que s'encarrega de l'organització. Des d'aquesta àrea es treballa perquè funcionin els diferents espais de participació, els processos interns, els equips de voluntàries i treballadores i les relacions externes d'Esplac.

Les tres finalitats que té aquesta àrea són:

- **Vetllar pel funcionament assembleari de l'associació**. Tot i que encara queda molt marge de millora, cada any treballem per facilitar la participació dels esplais en el dia a dia d'Esplac, per aclarir els processos i per crear nous espais.
- **Augmentar la transparència interna**. Des de l'àrea, i de manera coordinada amb informàtica, gestió de recursos i comunicació, treballem perquè la informació sobre l'associació arribi als esplais que la formem i la tinguem disponible quan la necessitem o la vulguem consultar.
- **Fomentar la participació activa d'esplais, monitores i monitors i, si es pot, infants**. Per assolir el primer dels objectius sempre busquem adaptar els processos que es duen a terme al ritme dels esplais i, si pot ser o és significatiu, al dels diferents grups d'edat per tal d'afavorir la participació activa de tothom.

Per tal de fer-ho l'àrea té 4 tasques principals:

- Vetllar pel bon funcionament dels **processos i espais de participació** i preparar-los i executar-los si escau.
- Vetllar pel bon **funcionament dels equips**, per la coordinació entre ells i liderar-los quan faci falta.
- Cuidar les **sòcies i els socis** col·laboradors, buscar-ne de nous i acompanyar els esplais en la seva entrada a l'associació.
- Dinamitzar les **relacions externes** de l'associació.

Pressupost 2020

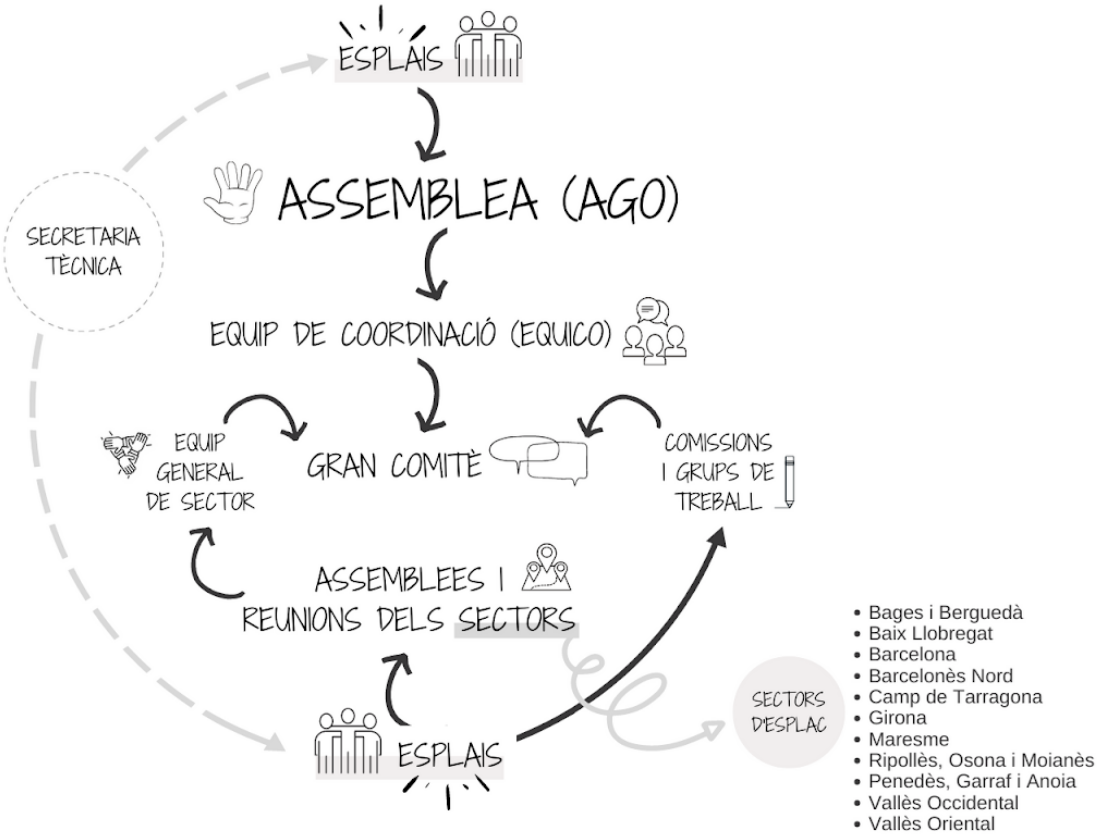
Pressupost de l'any 2020	532.262,82 €
Pressupost de l'any 2021	484.410,06 €
Diferència	**-47.852,76 €**
Aquest és el bloc de despesa més important de l'associació. Inclou les despeses generades pels equips de treballadores i voluntàries, per l'organització dels espais de participació i pels sectors i comissions. Dins del bloc es preveu una davallada en gairebé totes les partides que s'explica en cada una.	

Detallem les principals accions de l'àrea d'organització als següents apartats.

4.1.1 Processos i espais de participació

A Esplac tenim diversos espais de participació i processos perquè totes les persones que en formem part puguem dir-hi la nostra. Des de l'àrea d'organització es coordina la preparació d'aquests espais i processos, s'executen i es revisen per tal de millorar-los constantment.

A l'organigrama que segueix s'hi veuen aquests espais i els equips que s'expliquen en el següent punt:



El principal espai de participació d'Esplac és l'Assemblea General i el que s'hi treballa és el que marca el dia a dia de l'associació. **Cada any treballem per millorar la qualitat de l'espai i del procés de preparació d'aquest**. Habitualment al maig es comença a preparar el Pla de Treball de l'any següent i això es fa en el marc de les trobades del Gran Comitè, reunions de sector i tancades dels diferents equips.

Al finals d'any, a l'Assemblea General, s'aprova el Pla de Treball i el pressupost de l'any següent i es voten els nous membres dels equips, l'entrada de nous esplais socis i les noves resolucions. A partir d'aquí, es comença l'execució dels projectes, que s'allarga durant tot el curs. De nou al mes de juny, es convoca l'assemblea, en aquest cas una Assemblea General

Extraordinària, aquest cop per vot delegat, per aprovar el tancament econòmic i el balanç de l'associació.

En aquest sentit, des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Dissenyar els processos assemblearis de l'associació.
- Preparar la documentació de l'Assemblea General.
- Vetllar per la bona coordinació entre àrees, tant en la preparació com en l'execució de les assemblees.
- Informar l'associació sobre el procés i l'assemblea, recollir propostes de millora i planificar noves accions.
- Fer seguiment dels acords presos en l'assemblea.

Aquest curs, s'havien de fer diverses millores en els processos de participació i començar a aplicar propostes sorgides del Pla de Participació que s'està elaborant. La situació viscuda al llarg del curs ha fet que els esforços s'hagin centrat en adaptar els espais i processos per poder tirar endavant amb el curs.

Pressupost 2020

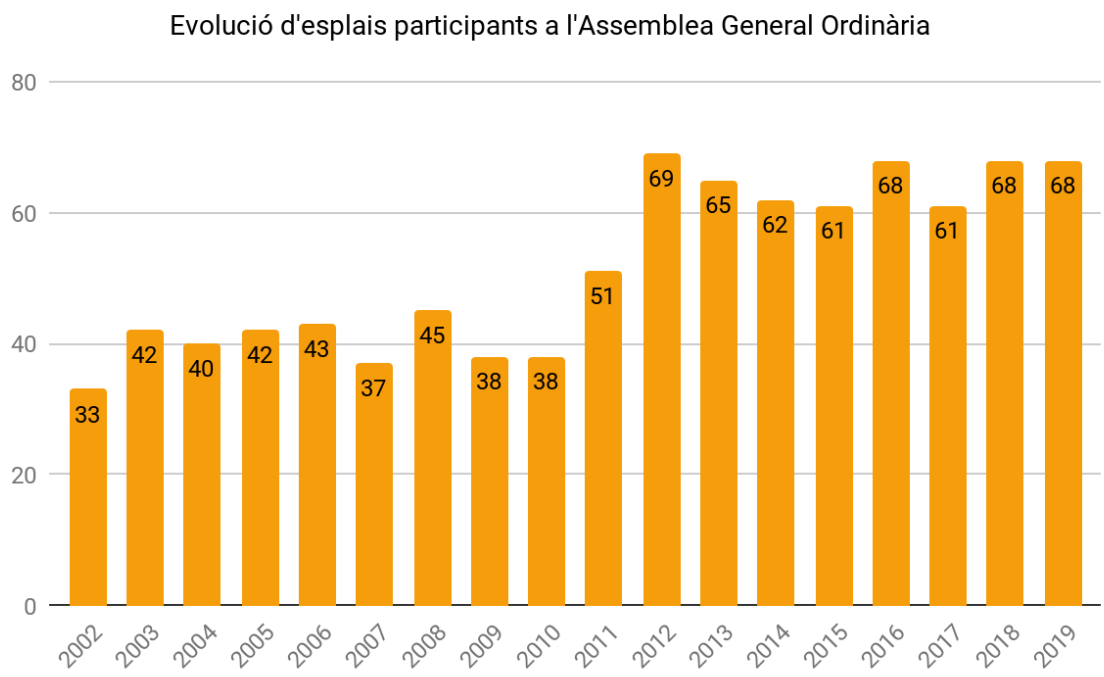
Pressupost de l'any 2020	43.451,49 €
Pressupost de l'any 2021	39.614,00 €
Diferència	**-3.837,49 €**
Les reunions virtuals i la impossibilitat de fer activitats amb infants fan que esperem un descens lleuger de les despeses d'aquest bloc.	

Assemblea General Ordinària

Memòria

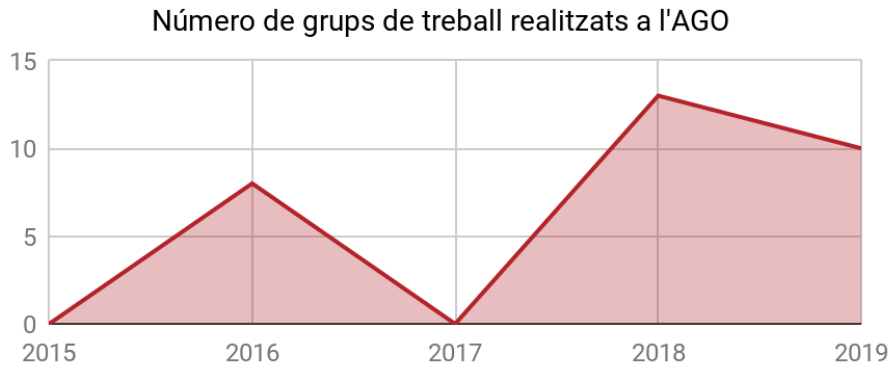
L'AGO 2019 es va celebrar a Manresa i va servir per consolidar el format que s'havia fet servir a Badalona l'any anterior.

La participació a l'assemblea es va mantenir. Com es veu a la gràfica següent vam trobar-nos 68 esplais, com el 2018 i el 2016, i un any més no hem pogut arribar a la 70, una xifra que creiem que seria important superar. Seguim veient com hi ha una vintena d'esplais actius que no assisteixen a l'espai.



Com s'ha dit, en aquesta assemblea es va consolidar el format en que hem estat treballant els últims anys. Per segon any consecutiu **s'hi va realitzar un nombre significatiu de grups de treball** i vàrem **mantenir la figura de la facilitadora** per a acompanyar les participants i la dinàmica general quan feia falta.

Imatge de l'assemblea 2019 a Manresa



A més s'hi van introduir dos canvis que van tenir una valoració positiva. En primer lloc es va optar per fer l'**acte públic a l'inici de l'AGO**, aprofitant que hi sol haver més assistència i encara hi ha més energia, i es va oferir una **activitat de nit, un concert en petit format**.

Pel que fa al procés assembleari aquest ha estat un any anòmal. Aquest curs s'havia d'elaborar un nou pla estratègic que s'havia de presentar a l'assemblea del 2020 i havia de ser el moment de tancar els primers projectes fruit del canvi en el circuit de projectes però la situació que hem viscut ha fet que es decidís no mantenir-ho així.

Es va decidir que valia la pena **allargar el Pla Estratègic actual un any més i dedicar el curs 2020-2021 a elaborar un Pla Estratègic**:

- Que es pogués participar amb més facilitat, sense els impediments derivats del confinament.
- Que respongués a la realitat que tindrem un cop superada la pandèmia actual i que ha de tenir un impacte durador en la nostra societat.

Pel que fa als projectes i al pla de treball que presentem es va apostar per la continuïtat. Es va optar per aquesta via per dos motius. Per una banda, en la situació que hem tingut entre el març i el juny no podíem oferir uns espais de participació adequats per fer un Pla de Treball prou participat. Per altra banda, no hem pogut desenvolupar els projectes tal i com estava previst i creiem que val la pena aprofitar el curs per poder-ho fer.

Accions 2020-2021

De cara a l'any que ve volem seguir treballant per millorar el procés assembleari i per això tenim dos objectius:

- Celebrar una Assemblea General Ordinària presencial que s'adeqüi a la situació sanitària que vivim i a les limitacions que se'ns imposen.
- Planificar i executar un procés participatiu que ens condueixi a aprovar un nou Pla Estratègic pel període 2021-2024.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	6.850,00 €
Pressupost de l'any 2021	6.950,00 €
Diferència	100,00 €
Es preveu un lleuger augment de les despeses en lloguer de material per a comunicació durant l'AGO 2021.	

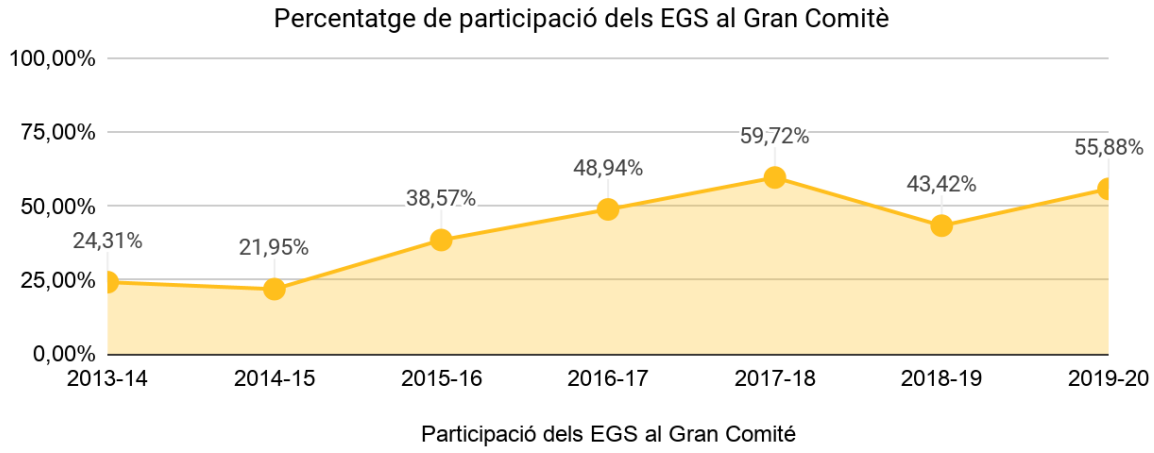
El Gran Comitè

Aquest és l'equip d'equips encarregat de la presa de decisions entre assemblees i on hi participen les Representants de les Comissions, les membres dels EGS, l'Equip de Coordinació i la Coordinació Tècnica. S'hi treballa l'execució de projectes de l'associació, el procés assembleari i es debat sobre temes ideològics i organitzatius.

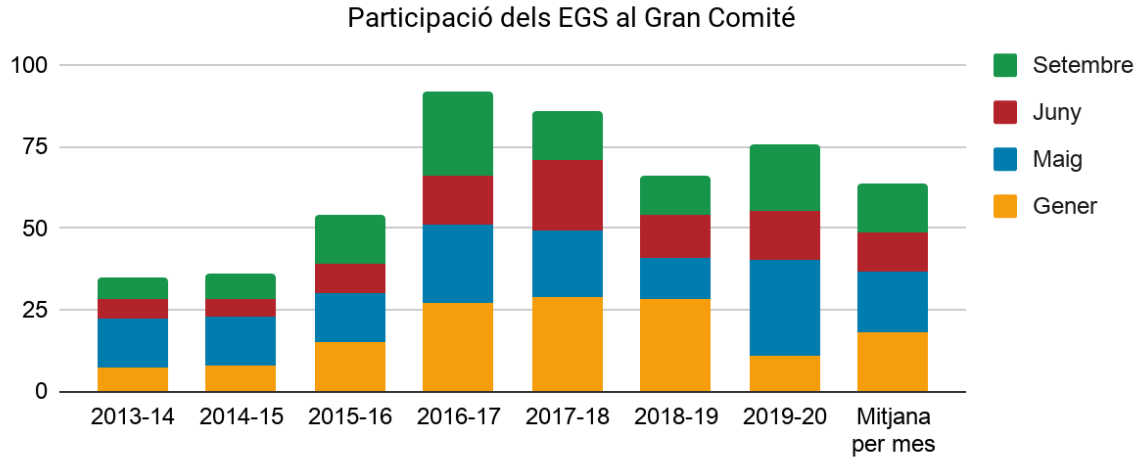
Memòria

Com cada any, ha estat l'Equip de Coordinació qui ha preparat les trobades del Gran Comitè amb la col·laboració puntual de l'EGS en la preparació d'alguns punts. En total s'han celebrat **4 trobades.** D'aquestes, una ha estat presencial, una virtual i dos han estat mixtes. La situació viscuda durant l'any ha fet que s'hagués d'anar adaptant el format als canvis normatiu i que hi hagi **temes que no s'hagin pogut treballar com es volia o que hagin quedat aparcats**.

Aquest any també hem vist com la participació ha augmentat. A les gràfiques següents podem veure que aquest any han participat a les trobades un 55% de les EGS, una dada millor que la de l'any passat. Tot i això, s'ha de tenir en compte que la participació va ser molt alta al maig perquè era la primera trobada que es feia en format virtual.



Participació dels EGS al Gran Comité



La participació de les RdC sí que ha baixat. No tots els equips han participat a les reunions i mai ho han fet totes les seves membres.

Pel que fa al desenvolupament de l'espai s'ha hagut d'adaptar tota la dinàmica i l'OD als canvis que hi havia sobre la normativa de trobades. En aquest sentit, **cal valorar positivament que hem aconseguit fer un treball real de manera virtual**. Això obre la porta a fer més reunions d'aquests tipus amb l'estalvi de recursos i la facilitació de la participació per a la gent de tot el territori que això suposa.

Un canvi que no s'ha pogut implementar com es volia era el d'augmentar la participació d'EGS i RdC en l'elaboració del Pla de Treball, un feina que s'havia començat però que va quedar estroncada pel confinament.

A valorar positivament també tenim el fet que **s'ha començat a treballar en grups de treball dins del Gran Comitè**. Ha estat un grup de persones motivades dels diferents equips qui ha elaborat la proposta de circuit de posicionaments.

Imatge de la tancada del Gran Comitè de setembre 2020

Pressupost 2020

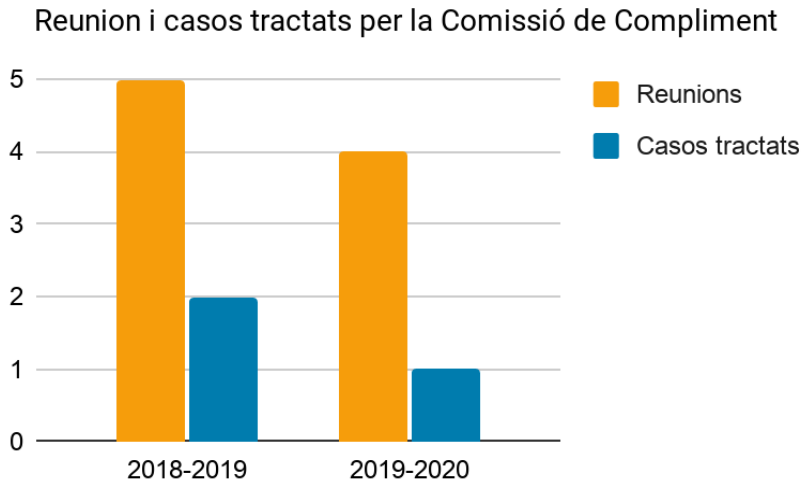
Pressupost de l'any 2020	5.300,00 €
Pressupost de l'any 2021	3.300,00 €
Diferència	**-2.000,00 €**
Es preveu que aquest any es podran fer menys Grans Comitès presencials o de dos dies. Això té un impacte directe en la despesa per a lloguer de cases de colònies i dietes en aquestes activitats.	

La Comissió de Compliment

La Comissió de Compliment d'Esplais Catalans es va crear a l'AGO del 2018 amb la finalitat que les persones que la componen (també votades a l'assemblea) vetllin pel compliment del Còdi Ètic de les dirigents d'Esplac garantint que es respectin els drets i deures d'aquestes.

Memòria

Aquest any la comissió s'ha reunit 4 cops. En aquestes reunions s'ha tractat una denúncia que s'ha rebut per correu electrònic. El cas denunciat s'ha gestionat i tancat positivament.



Els Sectors Geogràfics

Els sectors geogràfics són l'espai natural de participació dels esplais a l'associació. És l'espai on els esplais participem habitualment, perquè ens és més proper, i on es treballen temes tant del propi sector com del funcionament general de l'associació. Com sempre, treballem per apoderar els sectors, fer-los créixer tant en qualitat de la feina feta com en quantitat de projectes i esplais que en formem part i per adaptar el ritme de l'associació al ritme de cada sector i a la seva realitat territorial.

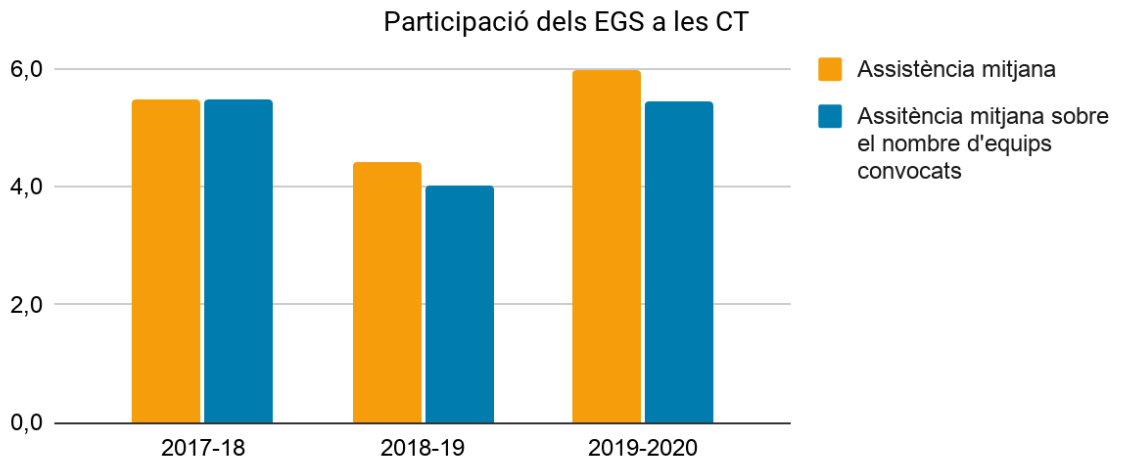
En aquest sentit, des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Coordinar l'acció dels sectors geogràfics a través de les Coordinacions Territorials (espais de participació entre l'Equip de Coordinació i els equips generals de sector) i les Coordinacions de Territori (reunions mensuals de les coordinadores de projectes de sector, el secretari general, la cap de projectes i la persona de suport a projectes) i apoderar-los.
- Coordinar l'acció de l'associació i fer arribar la informació als esplais a través de les reunions de sector.
- Millorar les dinàmiques internes de cada sector geogràfic i apoderar els Equips Generals de Sector.

Actualment tenim onze sectors geogràfics.

Memòria

L'assistència a l'espai de la Coordinació Territorial, on hi assisteixen els EGS i l'Equico, ha millorat aquest curs respecte l'any passat, tal i com es veu a la gràfica que hi ha a continuació. Com s'hi veu han participat a les reunions 6 equips de mitjana, una dada millor que la de l'any passat i que la de fa 2 anys.



Creiem que aquest augment es deu a la facilitat que ofereix el format telemàtic a l'hora de participar, un format que ens hem vist obligats a utilitzar arran de la crisi sanitària i al canvi en la intenció de l'ús de l'espai. Aquest any **s'ha volgut que l'espai servís més com a punt de trobada per a la preparació de les trobades del Gran Comitè**. Per fer-ho, s'ha posat l'accent en els punts de preparació dels ordres del dia d'aquestes trobades i, a més, s'ha obert als equips de representants de les comissions.

Pressupost 2020

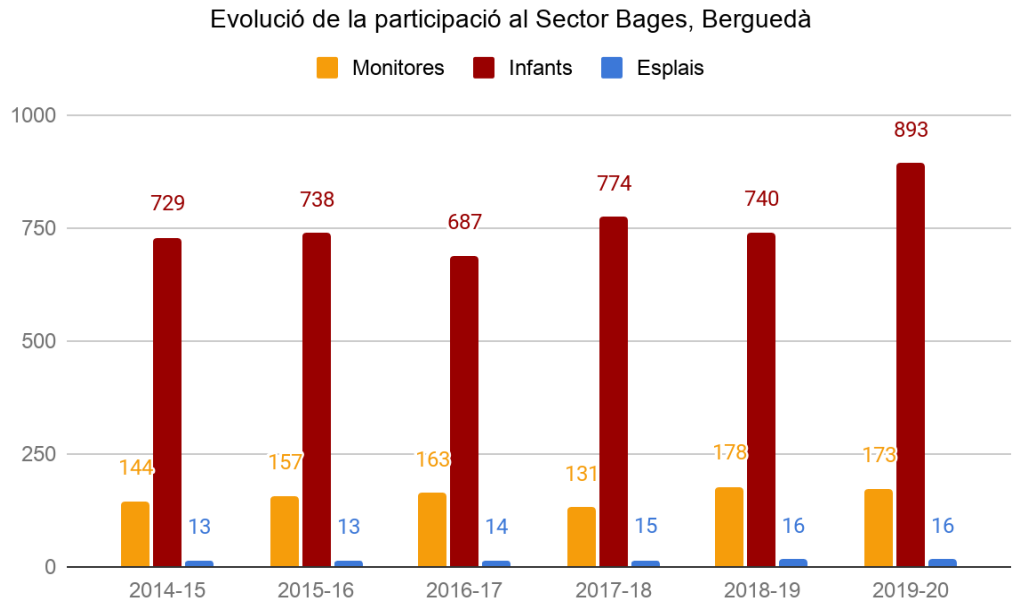
Pressupost de l'any 2020	31.151,49 €
Pressupost de l'any 2021	29.214,00 €
Diferència	**-1.937,49 €**
Fruit de la pandèmia hem notat un lleuger descens de participants als esplais. La despesa prevista pels sectors es calcula amb aquesta dada i, per tant, preveiem destinar-hi menys recursos.	

Tot seguit hi ha una petita memòria de cada sector, qui són i que han fet aquest passat curs. Les accions previstes per cada sector per aquest nou curs queden recollides al Pla de Treball de cada sector, aprovat a les respectives assemblees generals de sector.

Bages-Berguedà

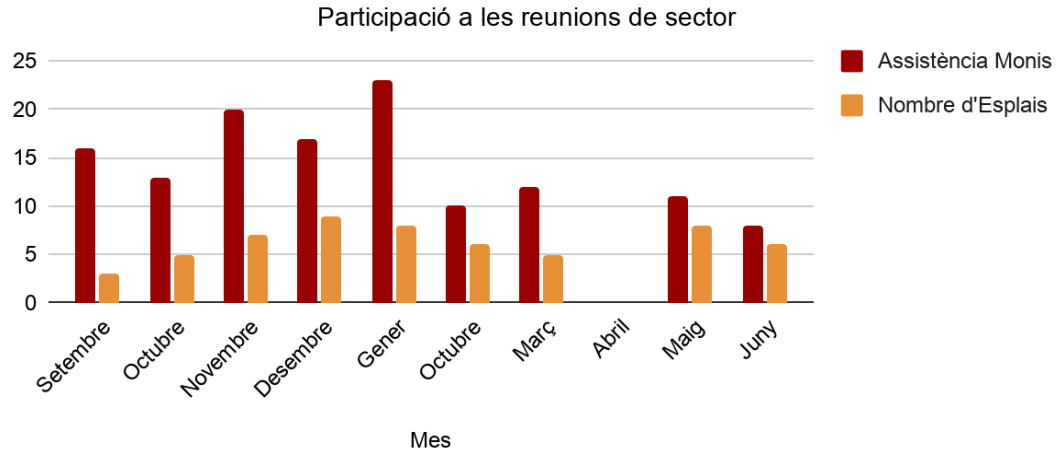
Memòria

El sector compta actualment amb 16 esplais repartits al llarg de 13 poblacions, repartides entre les comarques del Bages (12) i el Berguedà (4). Tot i això, hi ha 4 esplais inactius (Cercamón, Maqui, Penyes Altes i Tres Pins) i 1 de soci observador (Lairet). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 893 infants i 173 monitors/es.



Funcionament del sector

El sector es troba mensualment els divendres a les 20h en els diferents locals que tenen els esplais al llarg de les comarques del Bages i el Berguedà de manera rotativa. Es caracteritza per realitzar diferents activitats de trobada entre els esplais dividides per grups d'edat, i alguna conjunta. A més hi ha una gran voluntat de formació i per això també es realitzen trobades formatives amb entitats externes o bé altres autogestionades on compartir recursos i experiències.



Per a elles es creen diverses comissions voluntàries, amb diverses monitores per poder tirar endavant aquests projectes, totes elles amb el suport de l'Equip General de Sector, aquest any format per la Rosa Moles, amb l'ajuda d'en Joan Manubens.

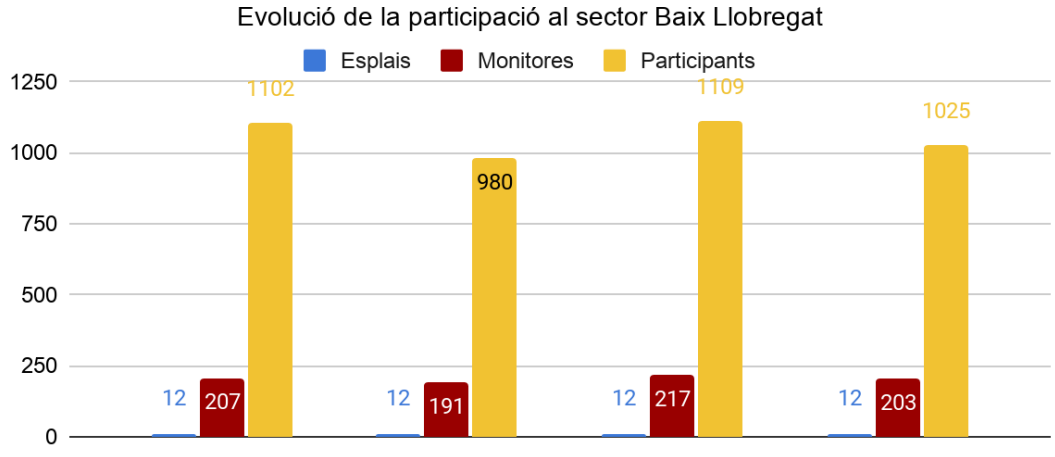
Projectes i activitats del sector

- **Trobada de Monitores i AGO Sector:** La Trobada de Monitores que envolta l'AGO del Sector es va dur a terme a Casserres el 28 de setembre de 2019, a l'espai de l'Esplai Xiruques del Roc de la Mel. Hi van assistir 42 monitores, de 8 esplais que van decidir seguir el format tradicional d'aprofitar la trobada per realitzar formacions. Es valora molt positivament com un espai de trobada i cohesió pel sector.
- **Matinal Formativa:** es va realitzar el 8 de febrer de 2020 al local de l'esplai Vic-Remei, a Manresa. En ella van participar-hi 8 esplais, dels quals van assistir 47 monitores. Es va valorar de manera molt positiva, ja que les formacions van ser molt útils i encarades a la realitat dels esplais.
- **Trobada de Petites, Mitjanes, Grans i Joves:** Aquestes trobades, ja programades, no s'han pogut realitzar a causa de la Covid-19. Aquesta ha fet que quedessin ajornades pel curs següent, 2020-21.
- **Trobada General de Sector:** S'havia de realitzar el 21 de març del 2020 a Sallent, va haver de ser ajornada també a causa de la Covid-19. En la trobada hi havia inscrits fins al moment 237 infants i 61 monitores, i girava entorn de la visibilització de figures femenines.

Baix Llobregat

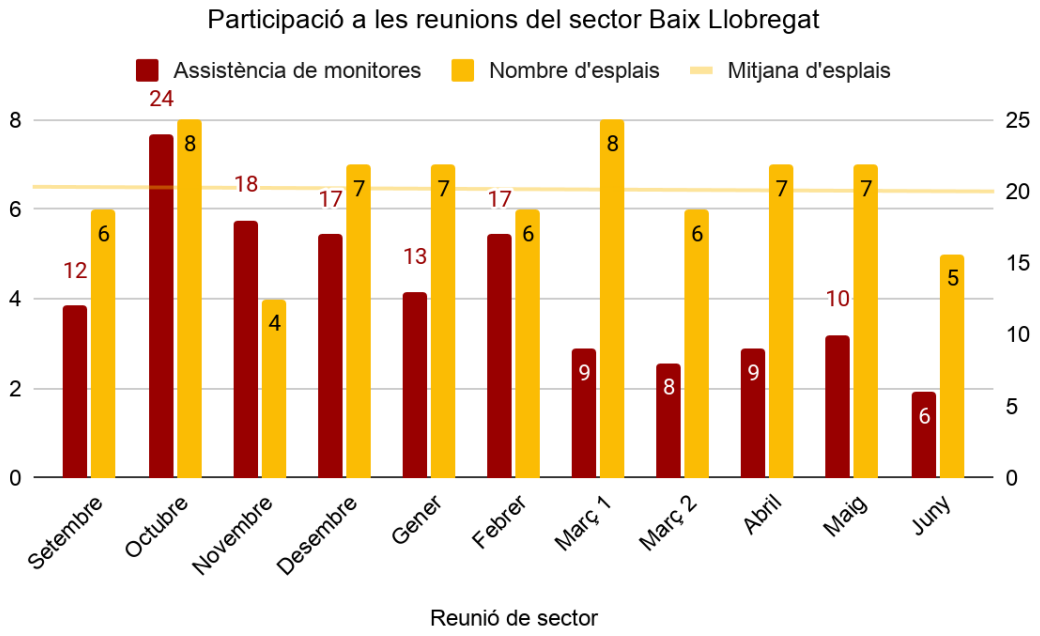
Memòria

El sector compta actualment amb 12 esplais repartits al llarg d'11 poblacions, repartides a la comarca del Baix Llobregat. Tot i això, hi ha 2 esplais inactius (Arc de Sant Martí i ASDIVI) i 1 esplai que està en procés de tancament (EsplaiSaurus). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 1.025 infants i 203 monitors/es.



Funcionament del sector

El sector s'ha reunit presencialment (el tercer dijous de cada mes) als diferents esplais del territori, per tal de visitar tots els locals, però aquest fet s'ha vist condicionat a la situació d'excepcionalitat derivada de la Covid-19. Entre els mesos de març i juny les reunions s'han fet de manera telemàtica.



Per tal de desenvolupar les activitats, els equips de monitores i monitors s'han trobat en reunions de comissions, que s'han organitzat per grups d'edat amb l'objectiu de dissenyar les dinàmiques i els jocs, a més del projecte educatiu.

El sector ha comptat amb 3 membres a l'equip general del sector, però a mitjans de curs un d'ells va renunciar al càrrec per manca de temps.

Projectes i activitats del sector

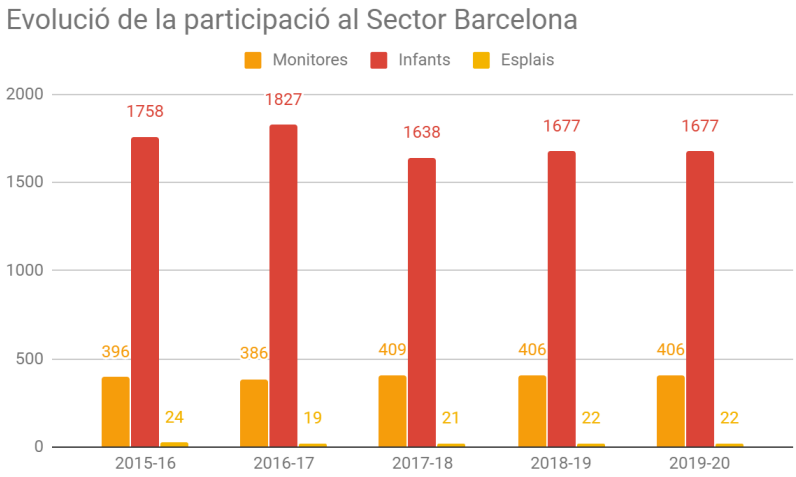
- **Trobada de monitores:** es va dur a terme el cap de setmana del 12 i 13 d'octubre a la casa de colònies Can Miqueló de Figaró-Montmany. La participació va ser de 82 persones.
- **Diada Universal dels Drets dels Infants:** es va dur a terme el dia 16 de novembre al municipi d'El Papiol amb una participació de 393 infants i joves i 32 monitores de 8 esplais del sector.
- **Trobades de sector i Curs d'iniciació al monitoratge- Jornades ambientals d'infància:** estaven previstes pel cap de setmana del 27 i 28 d'abril però no es van poder desenvolupar degut a la situació d'excepcionalitat derivada de la crisi de la Covid-19. Aquesta activitat s'estava preparant gràcies als recursos que ha proporcionat la Comissió Reduint Petjada amb l'elaboració del projecte de les Jornades Ambientals d'infància.
- **Trobada de monitores formativa:** estava prevista pel diumenge 29 de març però

aquesta no es va poder dur a terme degut a les mesures d'excepcionalitat derivades de la crisi de la Covid-19. Aquesta activitat estava pensada per fer-se al Parc Forestal de Can Cases de Martorell en col·laboració amb l'Escola Lliure El Sol i les formacions que van escollir les monitores del sector.

Barcelona

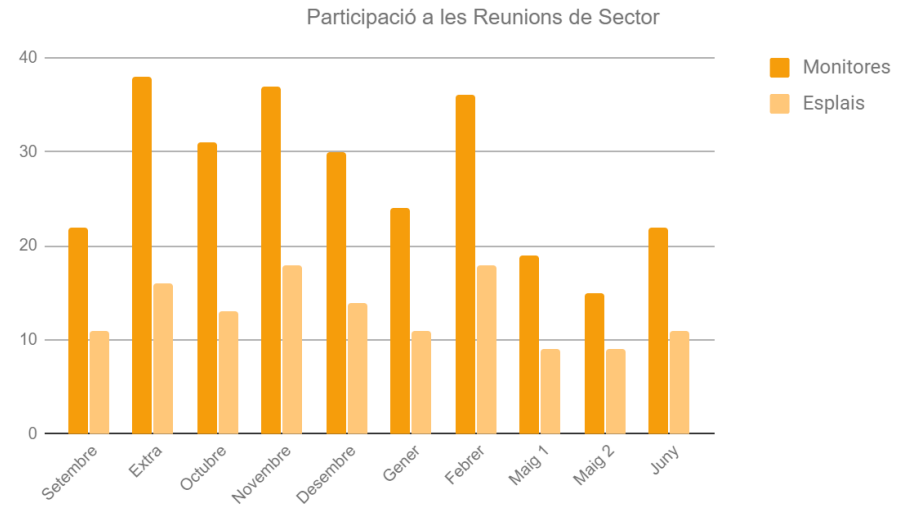
Memòria

El sector compta actualment amb 23 esplais repartits al llarg de la ciutat de Barcelona (8 dels 10 districtes de la ciutat; no tenint representació ni a Sant Andreu ni Ciutat Vella). Tot i això, hi ha 2 esplais inactius (La Platgeta de la Marina i Verneda-Xiroi) i 1 de soci observador (Agost). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 1.575 infants i 428 monitors/es.



Funcionament del sector

El Sector es caracteritza per ser actiu, autònom i participatiu, on la majoria d'esplais participen activament de l'associació a través de comissions, reunions i activitats, tant del Sector com d'Esplac. Durant aquest curs, les diferents activitats del Sector, com la Trobada de Monitores i les Konjuntivitis, han implicat una gran tasca organitzativa i han aconseguit una gran participació d'infants, joves i monitores.



Projectes i activitats del sector

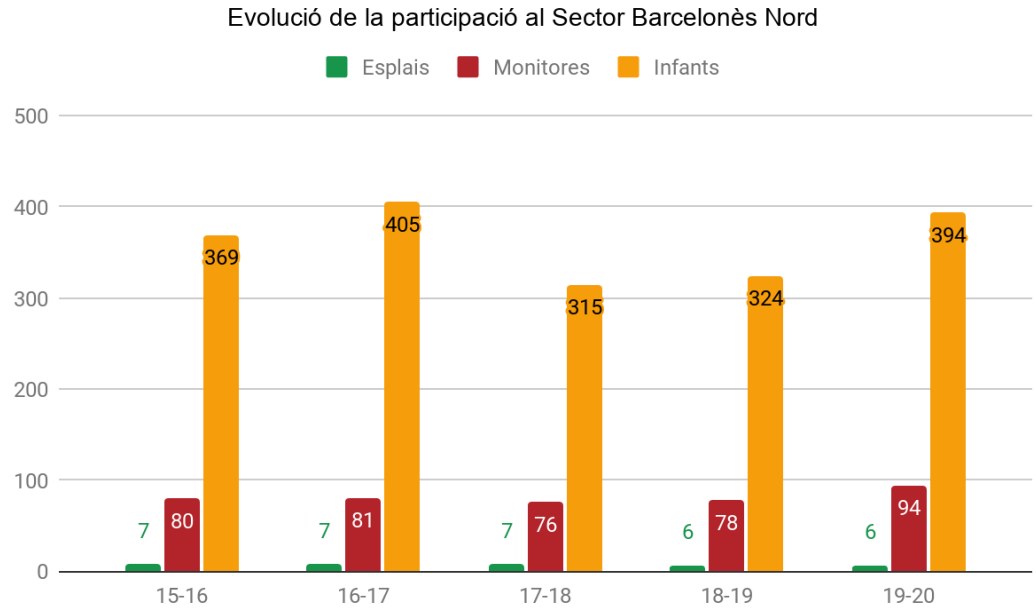
- **Curs d'Iniciació al Monitoratge (CIM):** Aquesta activitat s'ha realitzat el cap de setmana del 27, 28 i 29 setembre del 2019 a Can Roviralta, a Hostalets de Pierola. Hi han participat 54 persones de 6 esplais del sector. Com el curs passat, aquest any l'activitat també ha sigut de tres dies i s'ha valorat molt positivament, de manera que s'aposta per seguir-ho fent en els propers anys.
- **Trobada de Referents:** La Trobada de Referents estava calendaritzada pel 13 d'octubre a la Casa Groga (esplai Xiroc). La trobada, organitzada per l'EGS, tenia l'objectiu de parlar sobre què és Esplac, els diferents espais de participació que hi ha, temes d'interès pel sector i el rol de les referents del sector. Tot i això, degut a la baixa assistència no es va poder realitzar.
- **Trobada de Monitores:** Es va realitzar el cap de setmana del 9 i 10 de novembre a la casa de colònies El Clar del Bosc, a Pujarnol (Girona). Es van inscriure 217 participants de 15 esplais diferents. Es van desenvolupar formacions per part de l'Escola Lliure el Sol i d'altres d'autogestionades. Com l'any passat, es va elaborar un Protocol contra agressions discriminatòries i hi va haver un punt lila durant tota la nit.
- **Konjuntivitis:** Aquest curs hem realitzat les Konjuntivitis de petits, mitjans 1, mitjans 2, de grans i de joves, que són trobades per grups d'edat dels diferents esplais del sector. Es van celebrar el cap de setmana del 29 de febrer i 1 de març. La participació total va ser de 205 infants i 69 monitores de 10 esplais.
- **Domingueo Formatiu:** L'activitat formativa estava calendaritzada pel 19 d'abril, tot i que degut a la COVID-19 no es va poder realitzar. S'ha ajornat pel curs que ve.
- **Reunions d'EcoFin (tresoreres):** L'EGS ha convocat dues reunions al llarg del curs (16 de desembre i 20 de gener) per treballar aspectes econòmics que afecten als esplais. Aquestes reunions han comptat amb la participació de 9 esplais.

- **Debats al Sector:** Aquest curs s'ha apostat per tenir debats d'interès per a les monitores a nivell de sector. Es van escollir 4 temes, dels quals només se n'ha pogut fer un degut al confinament. El debat que es va desenvolupar va ser d'Educació Emocional, en el qual hi van participar 9 persones de 4 esplais.

Barcelonès Nord

Memòria

El sector compta actualment amb 6 esplais repartits al llarg de 3 poblacions (Badalona, Sant Adrià del Besòs i Santa Coloma de Gramenet), a la comarca del Barcelonès. Tot i això, hi ha 1 esplai inactiu (Massagran). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 394 infants i 94 monitors/es.

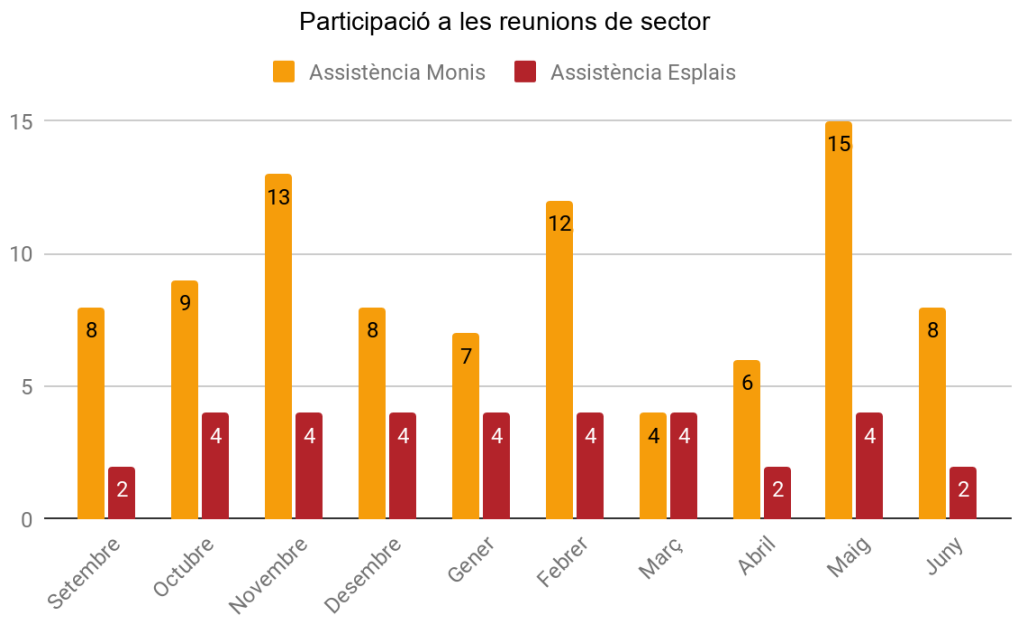


Funcionament del sector

El sector es reuneix mensualment els dijous a les 20:30 h a un esplai diferent, rotativament es van realitzant a cada esplai. Aquest curs s'han realitzat 10 reunions de les quals, 3 (març, abril i maig) s'han fet telemàtiques.

Enguany, les activitats s'han realitzat de maneres diverses, moltes han estat ajornades al curs vinent. Algunes han estat preparades per comissions i d'altres per l'EGS o monitores de cada esplai.

L'EGS ha estat format per la Mariona, en el seu segon any, amb la incorporació de la Cristina i l'Ariadna. S'han coordinat en 11 reunions conjuntament amb la CPS, per tal de preparar les reunions de sector i activitats, fer seguiments dels esplais i treballar el relleu.



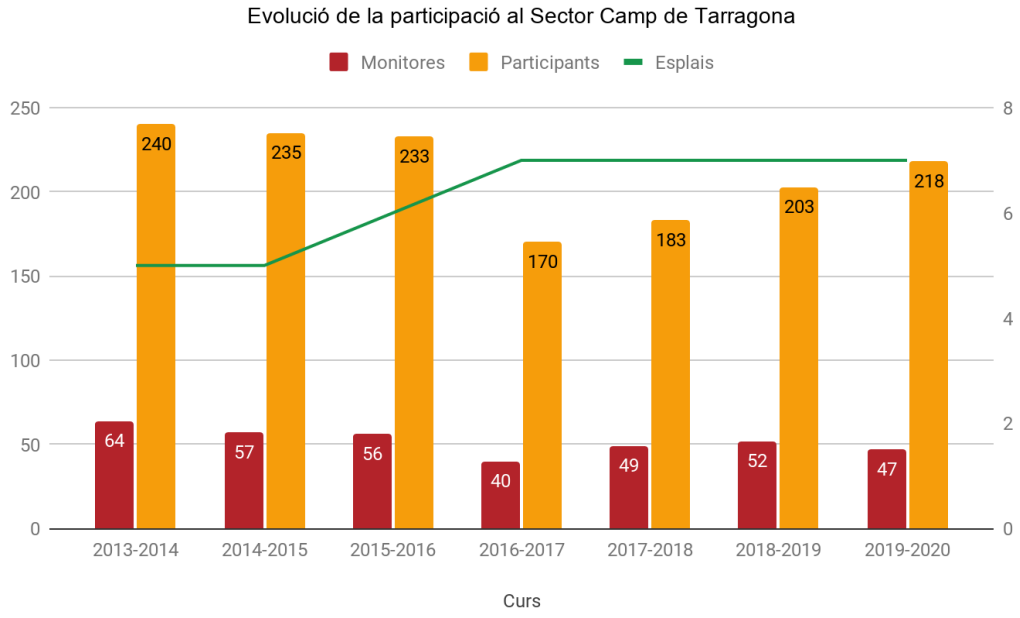
Projectes i activitats del sector

- **Dia Universal dels Drets dels Infants (DUDI):** cada esplai el va celebrar per separat el dia 9 de novembre, es van gravar vídeos conjunts per fer un vídeo final i presentar-se a l'AGO.
- **Monitrobada**: es va celebrar el cap de setmana del 28 al 29 de setembre on també van celebrar l'AGO del sector. Van participar el Xirusplai i el Puigcastellar.
- **Trobada d'infants:** s'havia de celebrar pel 21 i 22 de març a Santa Coloma i es va ajornar per l'estat d'alarma provocat per la COVID-19.
- **Trobada jove:** s'havia de celebrar el 21 i 22 de març a Badalona i es va ajornar per l'estat d'alarma provocat per la COVID-19.
- **Domingueo formatiu**: s'havia de celebrar el 29 de març a Badalona i es va ajornar per l'estat d'alarma provocat per la COVID-19.
- **Vesprades:** s'havia de celebrar el 20 de juny i es va ajornar per l'estat d'alarma provocat per la COVID-19.

Camp de Tarragona

Memòria

El sector compta actualment amb 3 esplais repartits al llarg de 3 poblacions, repartides entre les comarques del Tarragonès (2) i el Baix Camp (1). Tot i això, hi ha 4 esplais inactius (El Serrallo, Magdalena, Aitana, La Floresta). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 218 infants i 47 monitors/es.

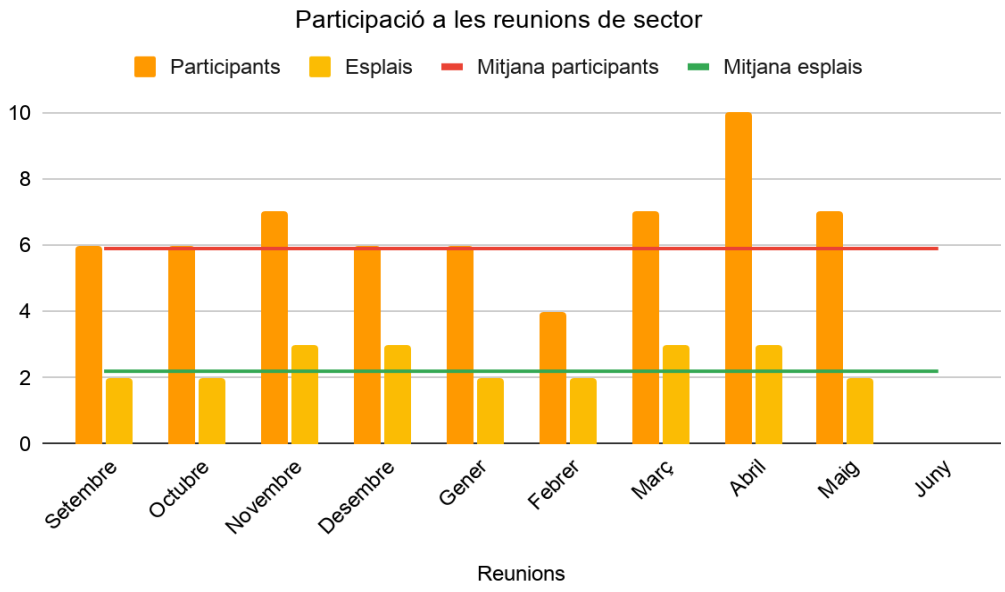


Funcionament del sector

El sector es reuneix mensualment a les reunions de sector que es realitzen cada dijous a les 19h a un esplai diferent. S'han fet un total de 8 reunions de sector, de les quals les del març i abril han sigut telemàtiques.

Enguany, les activitats s'han realitzat de maneres molt diverses. El DUDI s'ha preparat repartint les tasques entre els esplais i la Trobada de Monitores l'ha preparat l'EGS i la Trobada per edats i la TGJI s'han preparat conjuntament a la Trobada de Monitores.

L'EGS ha estat format per la Júlia i l'Esther, en el seu segon any d'EGS i s'hi ha incorporat el Ferran. S'han coordinat en 9 reunions, juntament amb la CPS, per tal de preparar les activitats de sector, fer el seguiment dels esplais i preparar les reunions de sector.



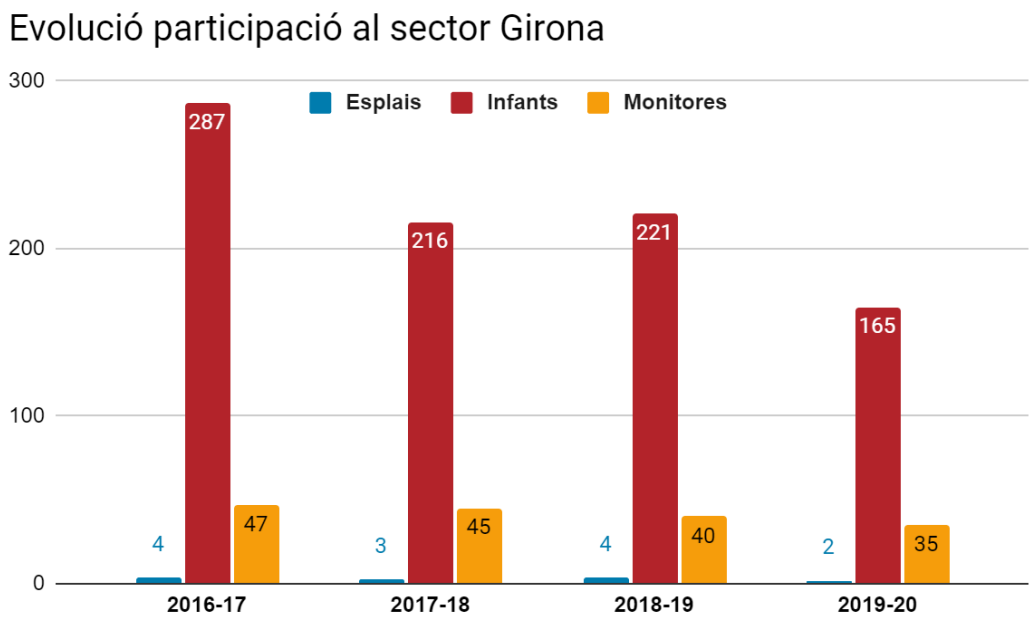
Projectes i activitats del sector

- **DUDI**: es va celebrar el 9 de novembre a Tarragona i hi van participar 66 infants i monitores dels esplais La Grapadora i l'Esclop.
- **Trobades formatives**: només se'n va fer una el 21 de desembre a Mont-roig del Camp, sobre educació emocional als equips de treball. Hi van participar 12 monitores dels esplais Brivalls, l'Esclop i La Grapadora.
- **Trobada de monitores**: es va realitzar el dissabte 15 de febrer a la Canonja i va servir per preparar la Trobada per edats i la TGJI. Hi van participar 12 monitores dels esplais la Grapadora i l'Escop.
- **Trobada per edats**: s'havia de celebrar el 20 i 21 de març a Vila-seca. No es va poder realitzar a causa de l'estat d'alarma provocat per la Covid-19.
- **Trobada de Grans i Joves Intersectorial (TGJI)**: s'havia de celebrar el 20 i 21 de març al Vendrell, en el marc de la Trobada General del Sector Penedès, Garraf i Anoia. No es va realitzar a causa de l'estat d'alarma provocat per la crisi de la Covid-19.
- **Challenges**: Mitjançant les xarxes socials es volien realitzar, de manera regular, accions que reptin a altres sectors geogràfics a fer-les. La comissió que havia de realitzar els Challenges no va funcionar i no es van poder activar.
- **Merxandatge**: Per tal de generar un sentiment identitari al sector, es volia generar merxandatge per infants, joves i monitores del sector i tenir-lo a punt per la TGJI. La comissió que havia de realitzar el merxandatge no va funcionar i no es va acabar realitzant el projecte.

Girona

Memòria

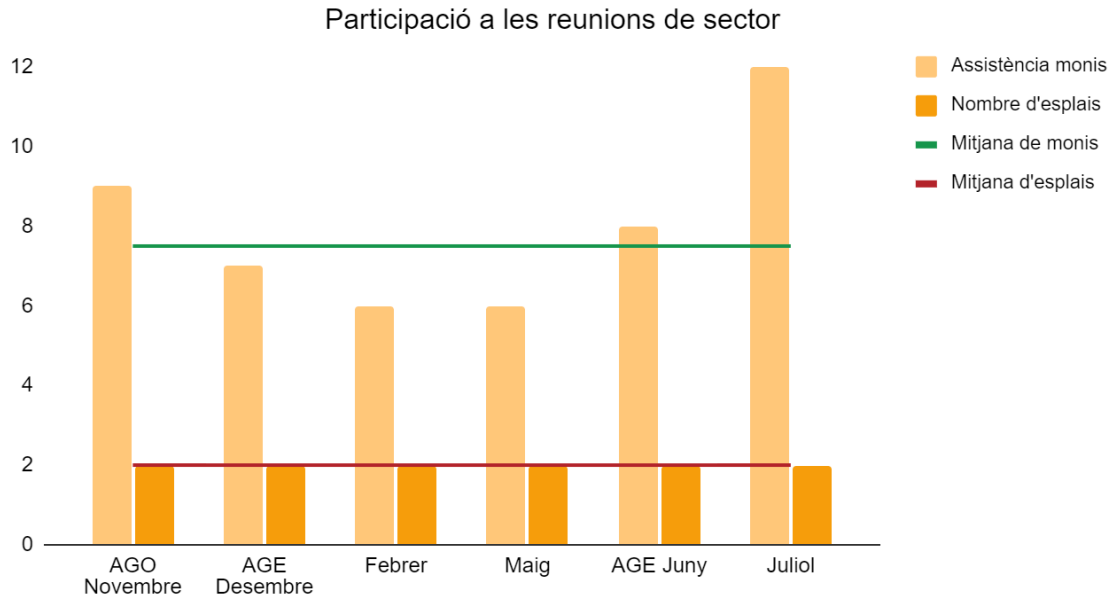
El sector compta actualment amb 2 esplais repartits al llarg de 2 poblacions de la comarca del Gironès. Tot i això, hi ha 2 esplais inactius (La Teranyina, d'Amer i l'esplai Kamono, de Vilablareix). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 165 infants i unes 40 monitors/es.



Funcionament del sector

El sector va decidir reunir-se trimestralment aquest curs. Els esplais del sector s'han anat reunint regularment i malgrat que hi ha una bona relació i cohesió la inactivitat de La Teranyina s'ha fet notar. És per això que el sector s'ha centrat en buscar esplais o joves interessades en formar un esplai per tal de reforçar el sector.

Les reunions i assemblees que hem dut a terme han tingut la següent participació:



Projectes i activitats del sector

- **Trobada de formació:** El 15 de febrer es va dur a terme al Centre Cívic "Can Ninetes" de Girona una trobada que va servir per a fer reunió de sector al matí, cohesió al migdia i dues formacions a la tarda. Va comptar amb la participació d'unes 20 monitores i monitors.

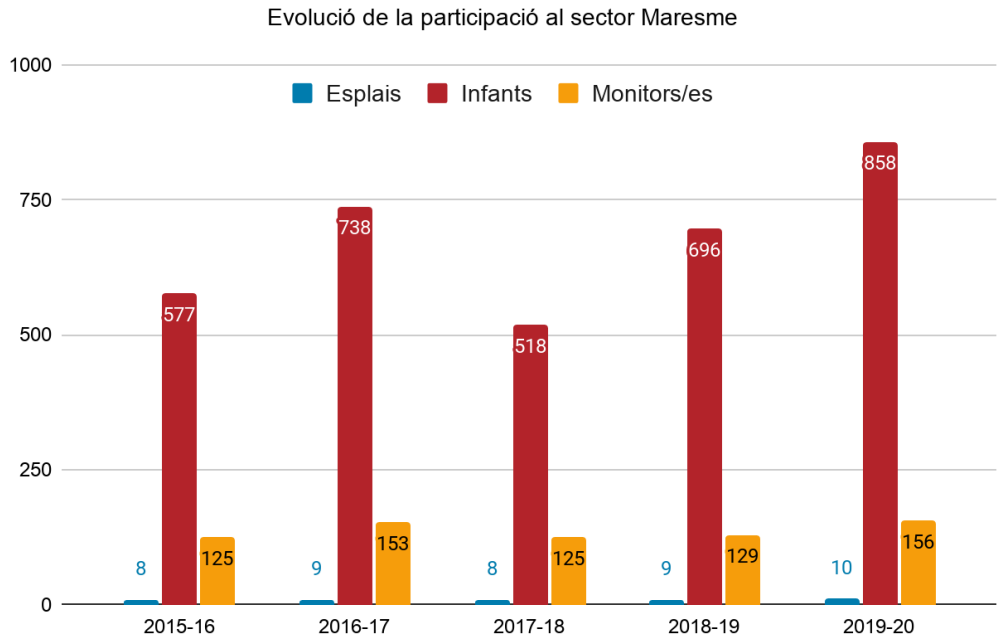
- **Trobada de sector**: s'havia planificat una trobada del sector convidant a d'altres esplais de la zona el 25 d'abril a Banyoles; tanmateix, la pandèmia en va forçar la seva anul·lació.

- **Merxandatge**: s'havia proposat fer unes cantimplores amb la imatge del sector per la trobada d'infants i joves, finalment es farà el curs 2020-21.

Maresme

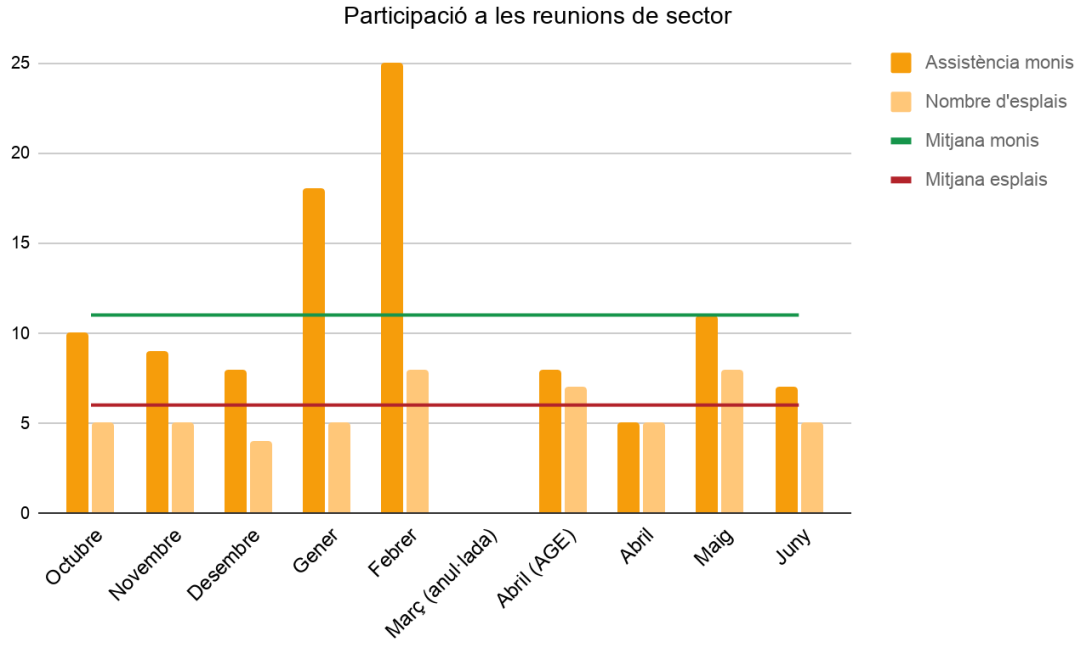
Memòria

El sector compta actualment amb 10 esplais repartits al llarg de 6 poblacions de la comarca del Maresme. Compta amb un esplai nou, constituït com a soci observador (4Pedres, de Dosrius) que ha començat la seva activitat aquest setembre de 2020. Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 858 infants i 158 monitors/es.



Funcionament del sector

Enguany l'impacte del coronavirus ha trasbalsat el funcionament del sector Maresme malgrat que s'han seguit fent reunions de forma regular. Malauradament no s'han pogut dur a terme les activitats i trobades grans previstes per al 2020, però tot i això s'ha seguit donant suport als esplais i sector per donar resposta a les seves necessitats.



Projectes i activitats del sector

- **Santa Pinya (trobada de formació)**: es va dur a terme el 20 d'octubre a Vil·la Flora, Canet de mar. Es va valorar molt bé la trobada per part de les monitores, que també va comptar amb càtering. Originalment hi havia la intenció de fer una tarda de jocs i de debat, però es va descartar en el marc de mobilitzacions contra la sentència del Tribunal Suprem contra els i les preses polítiques.

- **Tropicalitza't**: la Tropicalitza't és la trobada de tots els infants i joves del sector Maresme i té una durada d'un cap de setmana. La tropi és un espai perquè infants i joves de tot el sector puguin conèixer i relacionar-se amb altres infants i joves del sector. La idea d'aquesta trobada era fer-la a Palafolls, població de l'esplai el Pas, el 25 i 26 d'abril. Malgrat que es va estar preparant i es va arribar a una molt bona entesa amb l'Ajuntament, la crisi del coronavirus va obligar a proposar-la primer i finalment descartar-la per aquest curs.

- **CIM**: havia de dur-se a terme al maig del 2020 però la pandèmia va fer que ni tan sols es comences a preparar-la per què no es va veure viable poder dur-la a terme.

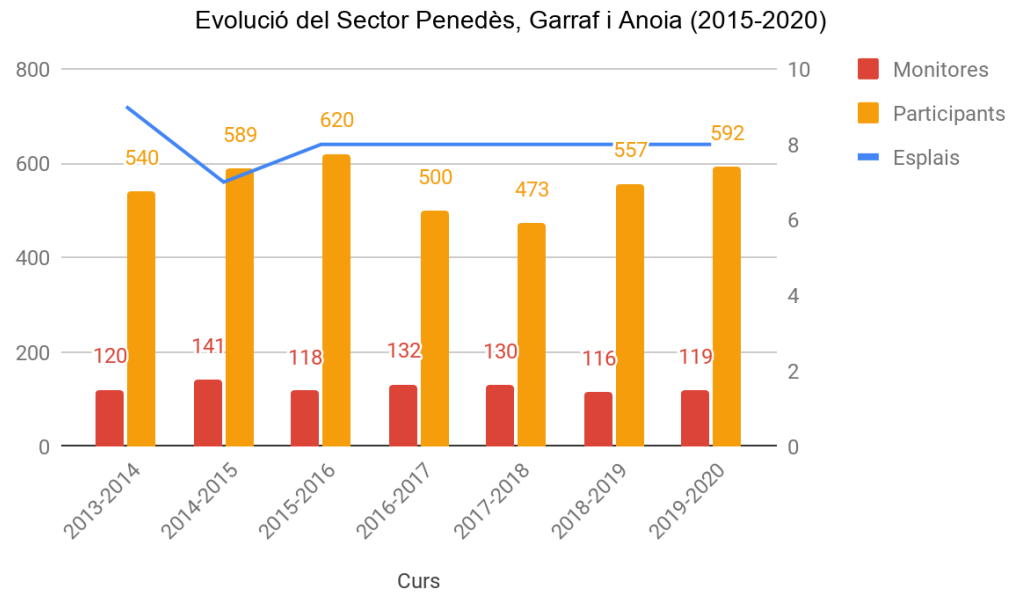
- **Trobada de monis**: és l'activitat de cohesió i formació en format cap de setmana que fem, normalment a finals d'any, amb totes les monitores del sector. Aquest any, degut a la Covid, no es va començar a preparar-la. Es va decidir anul·lar-la ja que no era viable dur-la a terme al juny.

- **Excursió a una muntanya**: del sector va sortir la proposta de fer un cim d'una muntanya totes juntes per a fer cohesió i passar el dia a fora, aquesta idea de sortida conjunta de les monitores de sector va néixer amb l'objectiu de cohesionar el sector. Amb l'esclat de la Covid, es va haver d'anul·lar la sortida.

Penedès, Garraf i Anoia

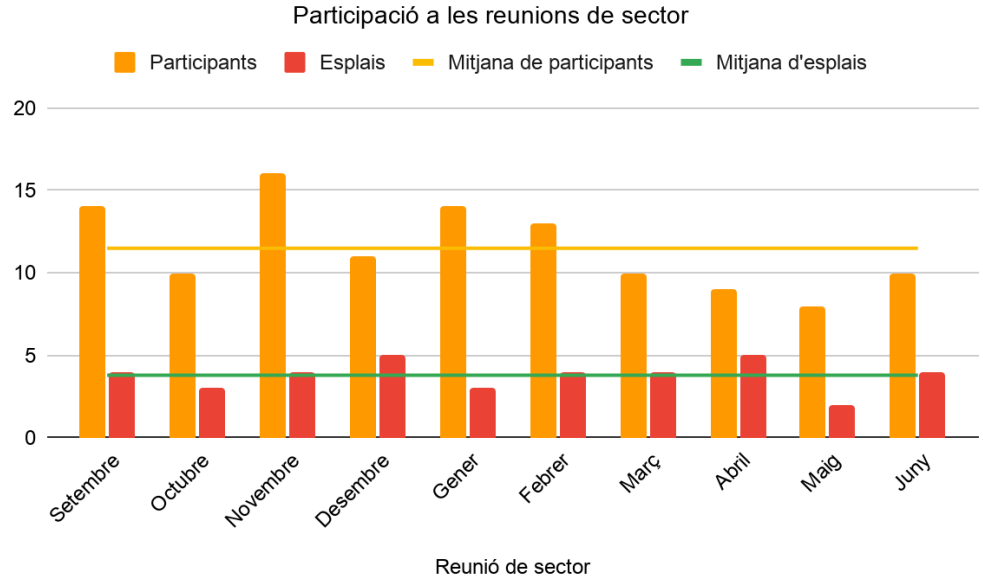
Memòria

El sector compta actualment amb 7 esplais repartits al llarg de 6 poblacions, repartides entre les comarques de l'Alt Penedès (1), l'Anoia (1), el Baix Penedès (2), i el Garraf (3). Tot i això, hi ha 1 esplai inactiu (El Gotim). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 592 infants i 119 monitors/es.



Funcionament del sector

El sector es reuneix mensualment a les reunions que es realitzen cada dimecres a les 20.30h a un esplai diferent. Es prioritzen aquells esplais que tenen més dificultats de desplaçament. S'han fet un total de 9 reunions de sector, de les quals les tres últimes han sigut telemàtiques.



Enguany, a l'AGO es va decidir organitzar les activitats a les reunions de sector i que els esplais es repartissin les tasques. Així doncs, l'única activitat que va funcionar a través d'una comissió va ser la trobada de monitores formativa, el Calça't.

L'EGS ha estat molt canviant. A principi de curs hi havia dues EGS, la Júlia Balagué i la Júlia Robson. Aquesta, a partir del segon trimestre, va abandonar el càrrec i va entrar a l'equip la Laia Rodríguez.

Projectes i activitats del sector

- **Calça't:** és la trobada formativa de monitores del sector i, com a novetat, s'hi va celebrar l'AGO de Sector. Es va realitzar el 28 i 29 de setembre a la casa de colònies de Penyafort (Pontons) i hi van participar 40 monitores de 4 esplais.

- **DUDIa del Sector**: Es va celebrar el cap de setmana del 16 i 17 de novembre a Santa Margarida de Montbui. És una trobada que es fa amb el motiu de reivindicar els Drets dels Infants, però també amb l'objectiu de generar consciència de sector en els infants i joves dels esplais. Hi van participar un total de 179 infants i 63 monitores de 5 esplais (MIV, Drac Màgic, GEM, GER i Zig-zag).

- **Trobada Pedagògica**: Es va celebrar el 9 de febrer al local de l'esplai MIV, a Vilafranca. Hi van participar 19 monitores dels esplais MIV i Globus Roig. Es va demanar la càpsula formativa de Relleu.

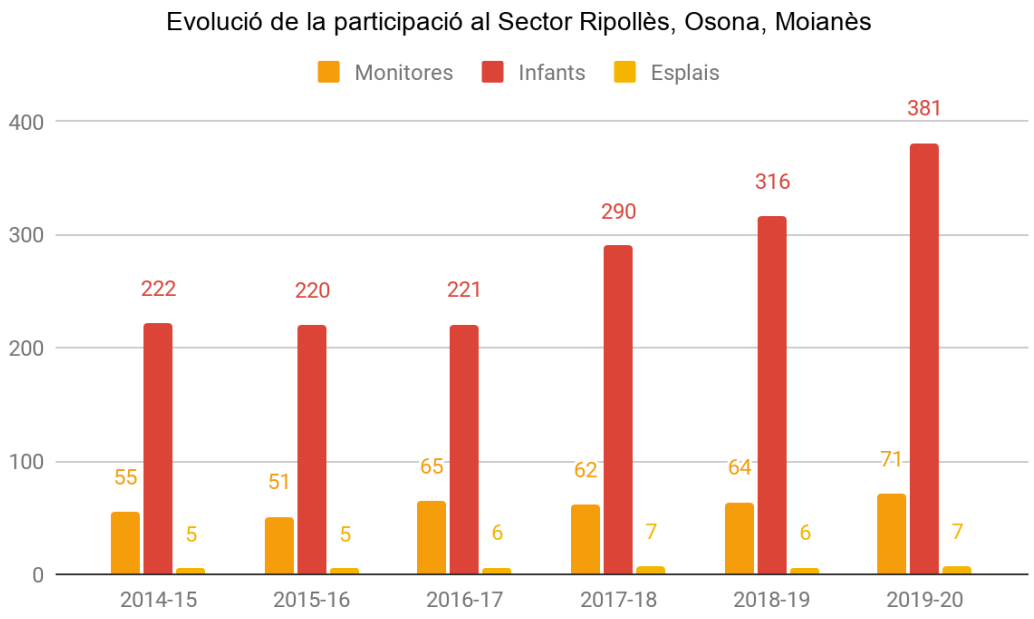
- **Trobada General del Sector**: s'havia de celebrar el 20 i 21 de març a tres bandes: a la casa de colònies Can Foix, a Vilanova i la Geltrú i al Vendrell. Hi havien de participar 259 participants de 4 esplais del sector (MIV, Drac Màgic, Zig-zag i Globus Roig) i 1 esplai de Camp de Tarragona (L'Esclop).

- **Enquesta de valoració del curs**: per tal de poder valorar el curs i encarar el curs 2020-21 les EGS van passar una enquesta als esplais, a partir de la qual se n'ha fet l'informe que trobareu a l'Annex 2.

Ripollès, Osona i Moianès

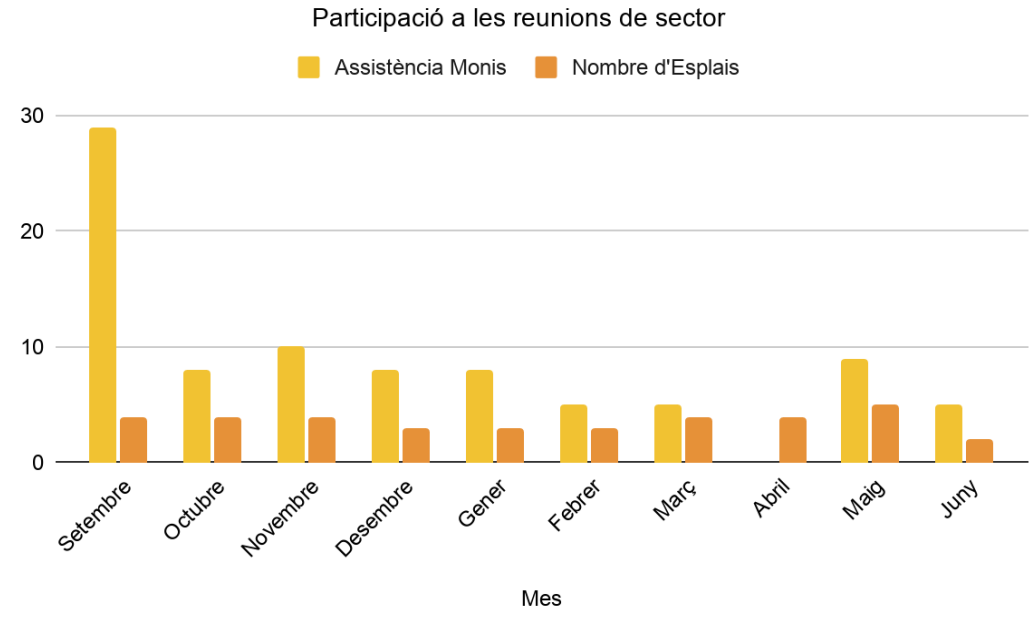
Memòria

El sector compta actualment amb 7 esplais repartits al llarg de 7 poblacions, repartides entre les comarques del Ripollès (2), Osona (4) i el Moianès (1). Tot i això, hi ha 2 esplais inactius (El Gall Xafarder i Somnis) i 1 de soci observador (Serrallonga). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 381 infants i 71 monitors/es.



Funcionament del sector

El sector es troba mensualment els divendres a les 20 h, o dissabtes a les 10 h, al local d'algun esplai de manera rotativa per tal de gestionar el funcionament d'aquest. A més, hi ha un Equip General de Sector que en fa de representant polític que aquest any ha viscut relleu, en Gerard Fabregó ha deixat el càrrec a mitjans de curs i ha entrat la Laura Panisello. L'Olga Castells ha seguit en el càrrec. A més s'ha creat un grup de representants de cada esplai buscant un millor traspàs d'informació entre EGS i CPS i esplais.



El sector ha comptat amb diverses comissions, formades per monitores voluntàries, que ajudaven en l'organització i gestió de les activitats que es volien realitzar. Aquestes giraven entorn de trobades entre monitores, de caràcter formatiu, o bé, trobades entre infants.

Projectes i activitats del sector

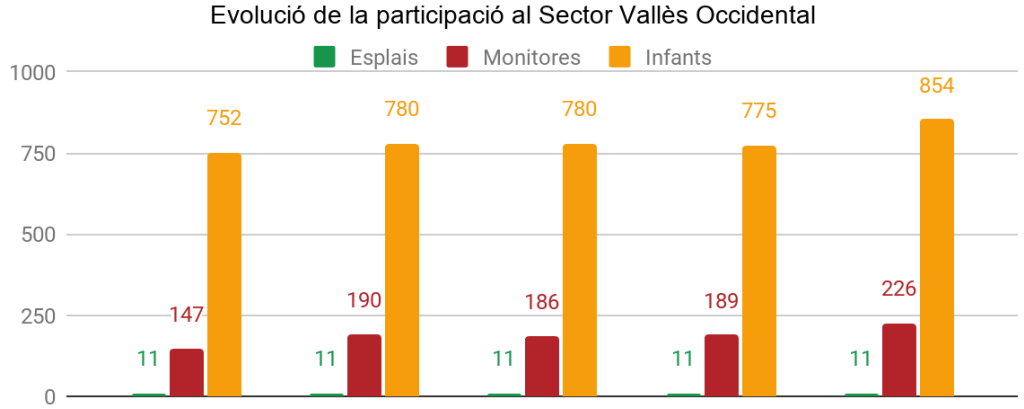
- **Trobada de Monitores i AGO Sector:** Aquesta trobada, en format de cap de setmana, es va dur a terme a la casa de colònies Mas Pujolar, situada a Viladrau, el 28 i 29 de setembre de 2019. En ella hi van participar 4 esplais dels 4 que hi havia actius en aquell moment, amb un total de 37 monitores. Es valora de forma positiva al ser un espai de cohesió i coneixença per les monitores del sector.
- **DUDI:** es va celebrar el dia 16 de novembre de 2019 a Centelles amb un total de 146 participants i 24 monitores de 3 esplais diferents. Per a la seva realització es va crear una comissió organitzadora.
- **Calçotada Formativa:** Aquesta trobada formativa per a monitores del sector es va realitzar el 8 de febrer de 2020 al local de l'esplai Draks, a Castellterçol. En ella van participar-hi 4 esplais, dels quals van assistir 17 monitores. Es va realitzar una formació al matí que es va tancar amb una calçotada conjunta.

- **Jornades Ambientals d'Infància:** Aquesta activitat s'havia de realitzar a Tona el cap de setmana del 21 i 22 de març del 2020, i comptava amb 210 persones inscrites, 172 d'elles infants i joves, i 38 monitores, dels 5 esplais del sector. Tenia una comissió organitzadora que havia gestat el centre d'interès i les activitats; a més de diverses reunions de l'Ajuntament amb EGS i CPS. A causa de la Covid-19, aquesta activitat es va veure ajornada a la DUDI del curs següent.

Vallès Occidental

Memòria

El sector compta actualment amb 11 esplais repartits al llarg de 7 poblacions, a la comarca del Vallès Occidental. Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 854 infants i 226 monitors/es.

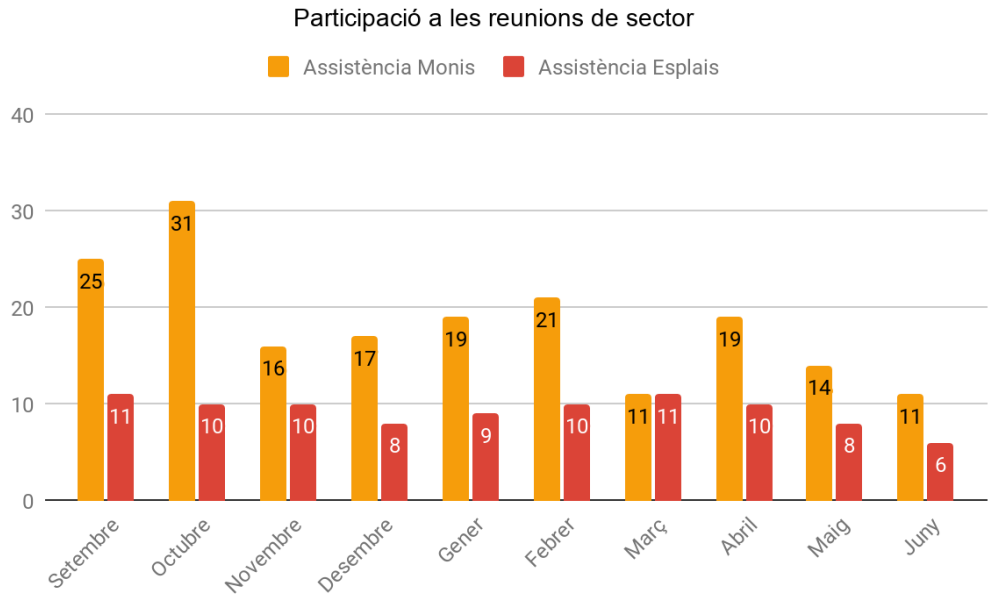


Funcionament del sector

El sector es reuneix mensualment els dimecres a les 20 h, cada mes a un esplai diferent passant per cada un d'ells cada curs. Aquest curs s'han realitzat 10 reunions de les quals 4, han estat telemàtiques (març, abril, maig i juny).

Enguany, les activitats s'han realitzat de maneres diverses i moltes han estat ajornades pel curs vinent. Algunes han estat preparades per comissions i altres per monitores dels esplais participatius a aquelles activitats. Totes amb el suport de l'EGS.

L'EGS ha estat format per l'Alícia, l'Estela i en Pau com a noves incorporacions d'aquest curs i amb l'Ana que ha ratificat el seu vot per quedar-se i fer el relleu de l'equip. S'han organitzat en 10 reunions i en 11 reunions amb la CPS, per tal de preparar les reunions de sector, les visites, les activitats, fer seguiments dels esplais i treballar el relleu de l'equip.



Projectes i activitats del sector

- **Dia Universal dels Drets dels Infants (DUDI):** Aquest curs el sector va celebrar el Dia Universal dels Drets dels Infants a Rubí el dissabte 16 de novembre amb la participació de 4 esplais del sector, 111 infants i 20 monitores. Es van fer diferents activitats per preparar els Drets de la cercavila i a la tarda van aprofundir en ells per grups d'edat.

- **Curs d'Iniciació al Monitoratge (CIM):** Enguany el CIM s'ha realitzat intersectorialment amb el Barcelonès Nord. Es va celebrar a Castellbisbal el cap de setmana del 30 de novembre i 1 de desembre. Hi van participar 51 monitores i premonitores. Es van formar sobre educació emocional, educació feminista, organització i ideari.

- **Domingueo formatiu:** Va ser una trobada de monitores, el diumenge 1 de

desembre, on 25 monitores es van formar sobre com treballar el dol i després van fer un dinar conjunt per fer cohesió de sector.

- **Trobada General de Sector i Joves (TGS i TJ):** Aquest curs s'ha celebrat a Terrassa el cap de setmana del 29 de febrer i 1 de març. Van participar 10 esplais, 300 infants i joves i 75 monitores. Es van fer activitats de coneixença i les joves es van formar.

- **Monitrobada:** La trobada de monitores no es va poder celebrar el 23 i 24 de maig a causa de l'estat d'alarma per la COVID-19.

Vallès Oriental

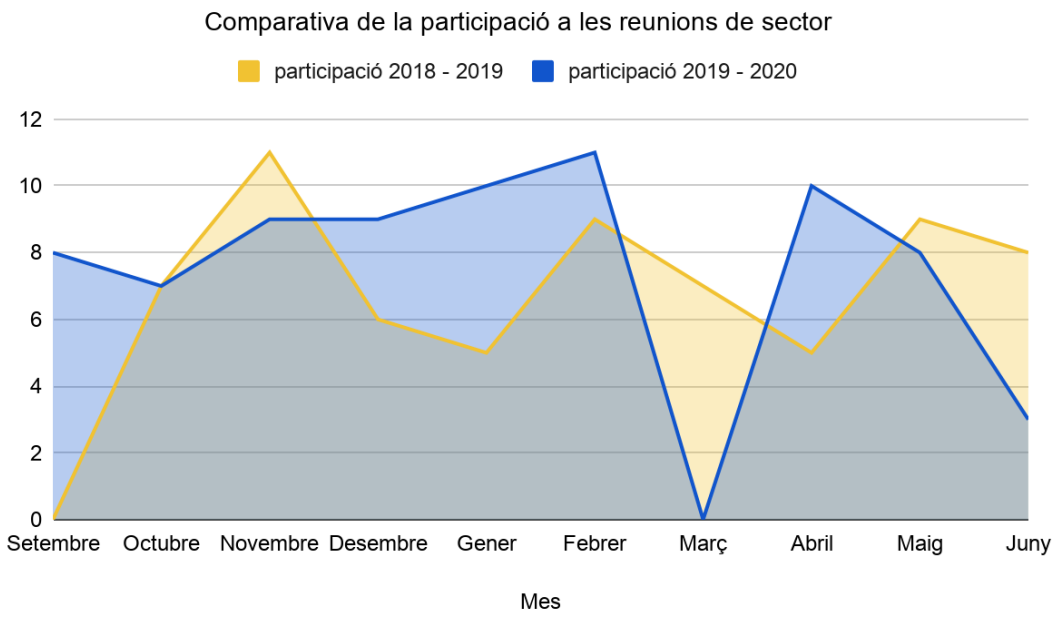
Memòria

El sector compta actualment amb 7 esplais repartits al llarg de 6 poblacions, repartides entre el Vallès Oriental i el Vallès Occidental. Tot i això, hi ha 1 esplai inactiu (Terra de Lleure). Enguany, el sector ha comptat amb la participació de 822 infants i 146 monitors/es.

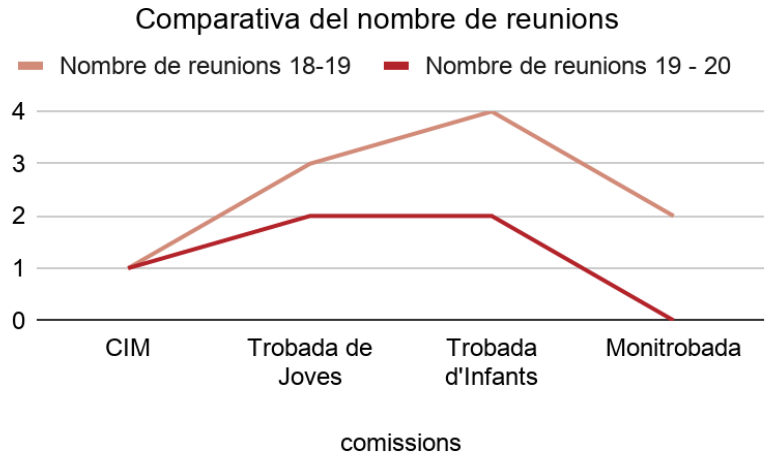
Funcionament del sector

El sector es reuneix mensualment el tercer dimarts de cada mes a les 20h, fent que cada reunió sigui a un local diferent dels esplais del sector. Les EGS han estat les encarregades de dinamitzar les reunions, fent una dinàmica a cadascuna d'elles, la qual cosa ha cohesionat i motivat a les monitores durant la reunió, fent que no es fossin tant feixugues. Els punts més tècnics, com el calendari amable, factures, beques, etc., han estat dinamitzats per la tècnica de sector.

Enguany només hem pogut fer reunions presencials de setembre a febrer. De març a juny les reunions han estat en format telemàtic degut a la pandèmia de la Covid-19. No obstant, tal i com podem veure a la següent gràfica, la participació ha estat més elevada que el curs anterior:

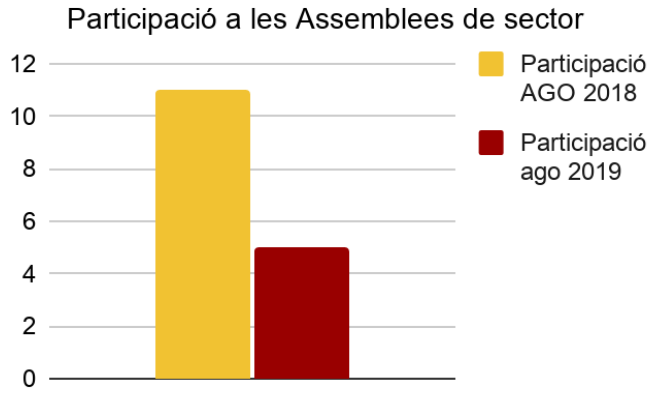


Enguany, tot i a situació excepcional que hem viscut, les activitats de sector no s'han vist gaire perjudicades, ja que les hem pogut fer totes menys la Monitrobada. No obstant, la participació a les comissions de sector ha estat lleugerament més baixa que l'any passat. Ho mostrem en el següent gràfic:



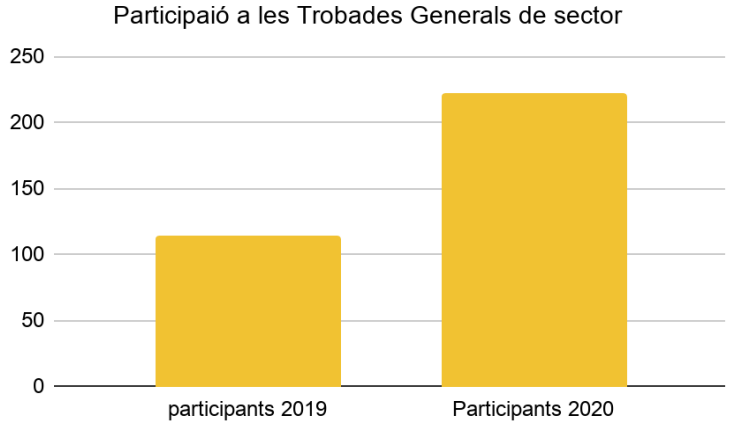
Projectes i activitats del sector

- **Assemblea General de Sector 2019:** Aquesta es va fer el dia **22 d'octubre a l'esplai Gepa**, amb una participació de 5 monitores de 5 esplais. En aquest sentit, van participar 6 monitores menys que l'any passat. Com aspecte a millorar, igual que l'any passat, creiem que hem de buscar la manera d'implicar més els esplais en aquesta activitat.



- **Cuquivetllada:** Aquesta es va realitzar el cap de setmana **del 28 i 29 de setembre** al càmping el Far. En aquesta hi van participar un total de **29 participants dels 6 esplais** del Vallès Oriental . Aquesta, si la comparem amb les dades de l'any passat (13 monitores de 3 esplais) ha estat un èxit de participació dels últims anys.

- **Trobada Jove i Trobada d'Infants:** Aquesta es va fer el cap de setmana del **28 i 29 de febrer** a la ciutat de **Granollers.** Valorem molt positivament la implicació i participació dels esplais, essent la TI i la TJ més nombrosa que ha fet mai el Vallès Oriental. Tenint en compte les dades de l'any passat: 39 infants i 75 joves, enguany, la participació ha estat de **62 infants i 160 joves**.



Trobada d'infants i joves 2020 del sector Vallès Oriental

Les Comissions i Grups de Treball

Si els sectors geogràfics són l'espai de participació territorial, **les comissions i els grups de treball són l'espai de participació temàtic**. A Esplac comptem amb la Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents (GSDD) i la comissió Reduint Petjada, que fan un treball transversal sobre els seus àmbits temàtics; l'Espai de Coordinació Internacional, on es fa retorn de les formacions, projectes i intercanvis internacionals i es treballa el discurs internacionalista de l'associació, i els grups de treball sobre els projectes anuals.

Es treballa per seguir fomentant la participació, territorialitzant les reunions segons la demanda i donant a conèixer aquests espais i intentant que tinguin un paper cada cop més clar dins de l'associació.

Des de l'àrea d'Organització:

- Es coordina el paper de les comissions en els projectes de l'associació.
- Es fa seguiment de les convocatòries i de les accions de les comissions i dels grups de treball.
- Es fomenta que les comissions facin un treball transversal i generin nou discurs per a l'associació.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	1.000,00 €
Pressupost de l'any 2021	150,00 €
Diferència	-850,00 €
L'any passat es va preveure una despesa de 850,00 € per a la realització d'unes jornades ambientals per a infants. Les jornades van quedar preparades i es pot demanar el dossier per fer-les a Esplac. La disminució es deu a que aquesta despesa ja es va fer.	

Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents

Memòria

A l'AGO del 2019 es va aprovar la constitució de la Comissió Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents, sorgida de l'anterior Comissió de Gènere. Des d'aleshores hem estat treballant en tres línies: crear recursos pedagògics per treballar la perspectiva GSDD als esplais, generar discurs al voltant d'aquesta perspectiva i revisar els documents d'Esplac perquè la contemplin, i formar un espai segur, de cures i de formació al voltant del tema.

Per a fer-ho, ens hem reunit **dos cops al mes** d'octubre a juliol, on han participat monitores de diferents esplais i sectors d'Esplac, les representants de la comissió, la referent de l'equip de coordinació i la tècnica del grup de treball. Valorem molt positivament l'assistència i la implicació de totes les persones que hi han participat i treballat per tirar endavant les accions plantejades a l'inici de curs, ja que l'assistència sempre ha estat força nombrosa i constant.

En primer lloc, destaquem positivament l'organització de les primeres **Jornades Dissidents sobre Perspectiva Trans***, les quals han tingut un èxit considerable i les valoracions han sigut molt positives, tant les de les ponents com de les assistents. En segon lloc, destaquem la creació del **Dossier de recursos per treballar la perspectiva GSDD a l'esplai**, amb dinàmiques per infants, joves i monitores. En tercer lloc, volem visibilitzar els **posicionaments** que s'han redactat per part de la comissió i aprovat per part dels esplais d'Esplac, com ara el 8M, el 31M, el 17M i el 28J. Volem posar èmfasi també a la publicació de la **cançó dissident de la setmana** a les xarxes socials d'Esplac i a la revisió del llibre d'estil d'Esplac pel què fa al llenguatge inclusiu. Finalment, destaquem també que, mitjançant **dinàmiques de coneixença i cohesió i rondes de pronoms**, hem facilitat que les reunions fossin un espai còmode i segur per a totes les participants.

Accions 2020-2021

Després de la consolidació de la Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents durant el curs 2019-20, de cara al curs 2020-21, la Comissió seguirà la mateixa línia en les accions plantejades, apostant per **trencar les desigualtats que el sistema cisheteropatriarcal ens imposa en tots els àmbits de participació, també a l'esplai.** Per aquest motiu, les accions plantejades pel curs 2020-21 seran les següents:

1. Organitzar les segones Jornades Dissidents.
2. Seguir organitzant les Jornades de Lleure i Feminismes.
3. Crear espais de debat relacionats amb la temàtica de la comissió.
4. Oferir recursos per treballar la perspectiva GSDD a l'esplai.
5. Potenciar la formació interna de la comissió.

Comissió Reduint Petjada

La Comissió Reduint Petjada d'Esplac té com a objectius oferir recursos, assessorament i formació als esplais en temàtiques relacionades amb el medi ambient, així com vetllat per una perspectiva verda en totes les activitats, processos, projectes i òrgans que caracteritzen a l'entitat; tot potenciant els exemples de bones pràctiques ambientals. En relació amb el pla estratègic 2017-2020 vetlla per a què **Esplac sigui un bon exemple de sostenibilitat en el funcionament diari, tot posant en pràctica els compromisos de gestió responsable dels recursos**. La Comissió està formada per dues representants, les monitores dels esplais, una persona de l'equip de coordinació i la persona responsable de la coordinació del projecte, que es reuneixen de manera mensual en reunions descentralitzades.

Els objectius de la comissió són:

- **Vetllar per la perspectiva verda** promovent una **revisió del discurs** en el sí de l'entitat, en totes les activitats, processos participatius, projectes de l'associació i òrgans de participació.
- **Oferir als esplais recursos i assessorament** per treballar la perspectiva verda als esplais i amb els infants i els joves.
- **Vetllar perquè les nostres accions tinguin el màxim d'incidència**

Memòria

Des de la Comissió Reduint Petjada hem desenvolupat les següents accions durant el curs 2019/20:

- VII Jornades ambientals: es van dur a terme el diumenge 4 d'octubre a Drassanes i vam comptar amb 40 participants, degut a la situació derivada de la crisi de la Covid-19 i els ajustos d'aforament dels espais. Es pot consultar més informació sobre aquesta acció a l'apartat de formació d'aquest document.

- **Jornades ambientals d'infància:** hem desenvolupat el projecte de les Jornades Ambientals d'infància per tal de proporcionar recursos als esplais i als sectors entorn a la sostenibilitat i el medi ambient. Aquestes jornades estan pensades per a que siguin les pròpies monitores les que les dinamitzin, de manera que els oferim dinàmiques, jocs i eines per fer-ho. A més, també comptem amb diversos tallers mediambientals d'entitats externes que els sectors poden demanar. Aquesta activitat estava planificada a dos sectors però no es van poder dur a terme degut a la situació d'excepcionalitat derivada de la Covid-19. Així doncs, aquest recurs està disponible per a dur a terme en futures trobades dels sectors o pels esplais.

- **Redacció de documents interns i informes:**
  - **Protocol d'ús de material a les seus d'Esplac**: per tal de reduir el malbaratament del material i gestionar els recursos de la manera més efectiva i respectuosa amb el medi ambient.
  - **Informe d'esdeveniments sostenibles:** hem desenvolupat l'informe gràcies a la col·laboració dels equips que han introduït informació a

l'enquesta d'esdeveniments sostenibles. També hem difós el recurs de Com crear esdeveniments sostenibles i deixar de fer l'ecopostu per tal de fomentar la creació d'activitats amb perspectiva sostenible.
    - **Informe de compliment de la Carta de gestió responsable de recursos** conjuntament amb Àrea d'Administració.

- **Sessió de debat i difusió en format article/crònica:** vam planificar una sessió de debat que finalment no s'ha pogut dur a terme i durant el període de confinament derivat de la crisi de la Covid-19 hem publicat a les xarxes socials diversos recursos audiovisuals per tal de proporcionar als equips de monitores i a la ciutadania, eines per reflexionar i debatre.

- **El consultori de la Comissió**: hem rebut 17 consultes dels esplais relacionades amb la sostenibilitat a l'esplai i l'educació ambiental. Gran part d'aquestes consultes es van recollir a l'espai de treball de la Comissió de l'AGO d'Esplac i altres per correu electrònic i/o a través de les CPS.

Accions 2020-2021

De cara al curs 2020/2021 l**a Comissió Reduint Petjada canviarà respecte al funcionament dels anys anteriors** degut a que no hi ha monitores implicades en la continuïtat d'aquesta. Així doncs, continuarem fent les accions que hem estat fent fins ara com a accions ordinàries de l'entitat. Les accions que continuarem fent com a accions ordinàries són:

- **Redacció d'informes:**
    - Informe d'esdeveniments sostenibles.
    - Informe de compliment de la Carta de Gestió de Recursos.
- **Atenció personalitzada als esplais:**
    - Consultori de dubtes i consells per ser més sostenibles i treballar l'educació ambiental.
- **Formació:**
    - Jornades ambientals.
- **Oferir eines i recursos:**
    - Jornades ambientals d'infància.
    - Annex a la carta de gestió de recursos.
    - Com crear esdeveniments sostenibles.
    - Altres recursos disponibles

Paral·lelament a les accions transformades a accions ordinàries, iniciarem un procés de difusió i recerca de persones motivades per tal de **transformar i adaptar l'espai** que ofereix la Comissió a les **necessitats i interessos dels equips de monitores** dels esplais. Els objectius d'aquest procés seran:

- Fer un **procés de participació real** per tal de trobar monitores amb ganes de tirar endavant aquest espai

- **Transformar la comissió** per tal de seguir treballar el tema mediambiental de manera engrescadora per les monitores i els esplais

Aquest procés **culminarà a l'AGO del 2021**, de manera que si en un any no s'han trobat persones motivades per tirar endavant la comissió i fer aquesta transformació necessària, la comissió es dissoldrà i es mantindran només les accions ordinàries.

Espai de Coordinació Internacional

Des de l'àrea d'internacional i concretament des de l'Espai de Coordinació Internacional, vetllem per la difusió del discurs internacionalista, per facilitar l'accés als esplais a les activitats internacionals i per promoure les formacions internacionals als monitors i monitores d'Esplac. A través d'aquest espai volem fomentar el **sentit de l'internacionalisme a l'esplai** i el que això implica: el foment d'esperit crític, el posicionament davant les injustícies globals, l'augment de coneixements de noves geografies i cultures, una millor capacitat organitzativa i comunicativa, etc.

L'Espai de Coordinació Internacional té la voluntat de reunir-se mensualment i, tractant alguns dels temes permanents (relació amb l'IFM-SEI, preparació del Training Course, discurs internacionalista, etc), vol apoderar cada cop més les seves persones membres per animar a més monitores a formar-ne part.

Memòria

Durant aquest any, a l'Espai de Coordinació Internacional ens hem reunit **6 vegades** en total, menys que en els darrers anys. Això es deu, principalment, al canvi i al relleu que ha experimentat el grup. Hem tingut **quatre incorporacions de monitores** noves. Valorem aquest aspecte com a **molt positiu pel grup.** A les reunions hem sigut unes **7 persones** de mitjana (comptant la referent de l'Equip de Coordinació i la Tècnica).

Durant aquest any 2019-2020, a l'Espai de Coordinació Internacional ens hem centrat a **revisar la funció generadora del discurs internacionalista** de l'ECI i quin impacte té per Esplac i per les altres entitats europees. El resultat d'aquest treball ha estat un **article que explica les línies del discurs** que porta per títol "*Per parlar d'internacionalisme hem de parlar de justícia global"* on s'estableixen les línies de treball i com volem generar aquest discurs.

Un dels aspectes més rellevants d'aquest any és el nombre de monitores i esplais que s'han aventurat a fer la seva **primera experiència internacional** amb Esplac: **6 monitores i 5 esplais** dels 13 interessats en anar al Common Ground.

Hem **treballat per l'accés de les monitores a activitats internacionals** en xarxes com l'IFM-SEI a través de l'enviament de moltes monis i esplais a activitats i seminaris internacionals. Concretament, hem fet **17 enviaments de monis a quatre formacions internacionals** fins al març del 2020, 26 sumant les persones del projecte del Canadà. Vuit formacions per aquest curs han estat **cancel·lades o ajornades.**

Pel que fa a les activitats internacionals dels esplais, durant tot aquest any hem estat organitzant, gestionant i acompanyant a tots els esplais interessats a anar al **Common Ground 2020** que, finalment, s'ha ajornat fins al 2022. En aquest sentit, també s'ha donat suport als esplais que ja tenien vols comprats i que afectaven a **més de 250 infants i joves.**

Les principals accions que hem realitzat a l'ECI durant aquest curs han estat:

- Amb la intenció de fomentar la participació en activitats internacionals dels sectors amb menys activitat internacional, aquest **any s'ha assistit a tres reunions de sector** (al Maresme, al Baix Llobregat i al Camp de Tarragona) i s'ha compartit un **vídeo als altres sectors** amb l'objectiu d'apropar l'internacionalisme i l'IFM-SEI als esplais.

- **Augmentar la difusió de** formacions internacionals a través de la web i xarxes socials: **15 posts al web.** Totes les activitats internacionals, formacions i estat dels projectes internacionals les hem comunicat a través de la web, xarxes socials, email, reunions de sector i en altres espais de comunicació.

- **Generar materials per Esplac o per activitats internacionals:** durant aquest curs hem generat un **document de compromís** abans de realitzar activitats internacionals.

- **Redacció de sis articles sobre internacionalisme:** hem continuat actualitzant el Som Esplai, concretament el blog de "Creuant mirades" del projecte SVE d'Esplac amb dues publicacions, dos articles a la web de retorn d'activitats (sobre feminisme i sobre l'extrema dreta) i una entrevista a formadores internacionals i un article del discurs internacionalista.

- **Dissenyar i promoure un nou projecte** adreçat als infants amb l'entitat **Manque Chile de l'IMF-SEI**. Aquest projecte té per objectiu acostar les realitats dels infants dels dos països tot intercanviant experiències en un format digital.

- **Col·laboració entre la Comissió Reduint petjada i el projecte Amplify Youth Voices.** Una dels objectius del grup del projecte *Amplifying the voices of young people with fewer opportunites* que va marxar al Canadà era la conscienciar sobre la petjada ecològica que tenim. Per fer-ho van establir vincles amb Reduint petjada i es van acabar organitzant conjuntament les Jornades Ambientals del 2020, que van tractar sobre l'impacte que generem quan viatgem.

- **Incorporar la sostenibilitat en les nostres activitats:** hem redissenyat els formularis d'avaluació d'activitats internacionals incloent aspectes mediambientals.

Accions 2020-2021

Per aquest nou curs els objectius i accions de continuïtat que ens plantegem són:

- **Consolidar l'equip** i realitzar cada mes una reunió de l'Espai de Coordinació Internacional.
- Engegar un procés de **revisió i actualització del discurs** internacionalista d'Esplac, a través de: debat, formació, línies pedagògiques...
- Teixir xarxa amb **entitats no europees** com Manque Chile i Levante Popular do Brasil.
- Tenir un discurs més clar i un marc conjunt que ens permeti **posicionar-nos més** i poder reivindicar la justícia global adherint-nos en manifestos o fent-ne de propis.
- **Vehicular el retorn** que fan les persones i esplais que participen en activitats, internacionals i fer més ús del formulari d'avaluació de les activitats.
- **Participar en l'organització** de projectes i activitats internacionals, com el Training course 2021.

4.1.2 Un equip d'equips

El motor de tots aquests espais de participació, dels projectes que s'han explicat i de la resta d'accions ordinàries, són els equips de l'associació, persones voluntàries o treballadores que tiren endavant amb el que s'aprova a l'assemblea.

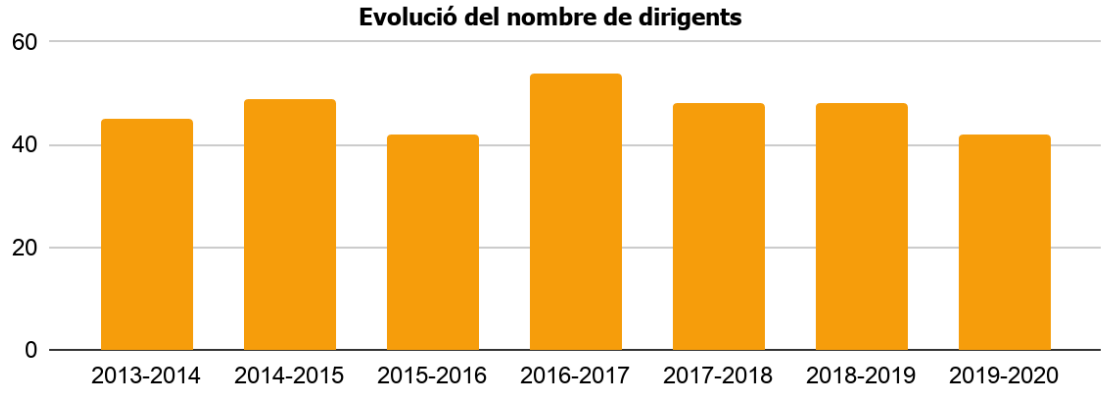
Des de l'àrea d'Organització es vetlla per:

- Coordinar l'acció dels diferents equips i millorar les eines de comunicació entre aquests.
- Millorar el funcionament intern dels equips.
- Tenir un bon relleu i assegurar una bona acollida de les persones que entren als equips.
- Organitzar els espais de trobada i cohesió amb el suport de les altres àrees de l'organització, com els sopars d'hivern i d'estiu.

Memòria

Aquest curs, tenint en compte la situació que hem viscut, ha estat un repte per a la coordinació i funcionament dels equips de l'associació i la major part dels esforços s'han hagut de centrar en d'assegurar el funcionament ordinari de l'associació. Per fer-ho s'han hagut de començar a integrar noves dinàmiques de treball virtual entre els equips i establir noves eines de coordinació.

L'èxit, evidentment, no ha estat absolut i s'han hagut d'anul·lar o escurçar molts dels espais de treball i coordinació que teniem prevists. Tot i això, valorem positivament l'adquisició d'aquestes noves eines i dinàmiques que creiem que, en situacions concretes, ens poden ajudar a guanyar en diversitat territorial en espais de treball i a reduir la nostra petjada ecològica i la despesa generada per desplaçaments.



De cara a l'any que hem de centrar esforços en:

- recuperar les dinàmiques que han quedat suspeses aquest any.
- incloure les noves eines adquirides en la dinàmica habitual de l'entitat.
- treballar el relleu que s'ha donat en diversos equips.

Pressupost 2020

Per finançar les feina dels equips de l'associació es destina el següent pressupost:

Pressupost de l'any 2020	472.026,33 €
Pressupost de l'any 2021	434.346,06 €
Diferència	**-37.680,27 €**
Es preveu un descens de la despesa en aquesta partida que ve donat, sobretot, per un descens en la despesa de personal i perquè preveiem que els equips facin menys desplaçaments per fer reunions i visites.	

Equip de Coordinació

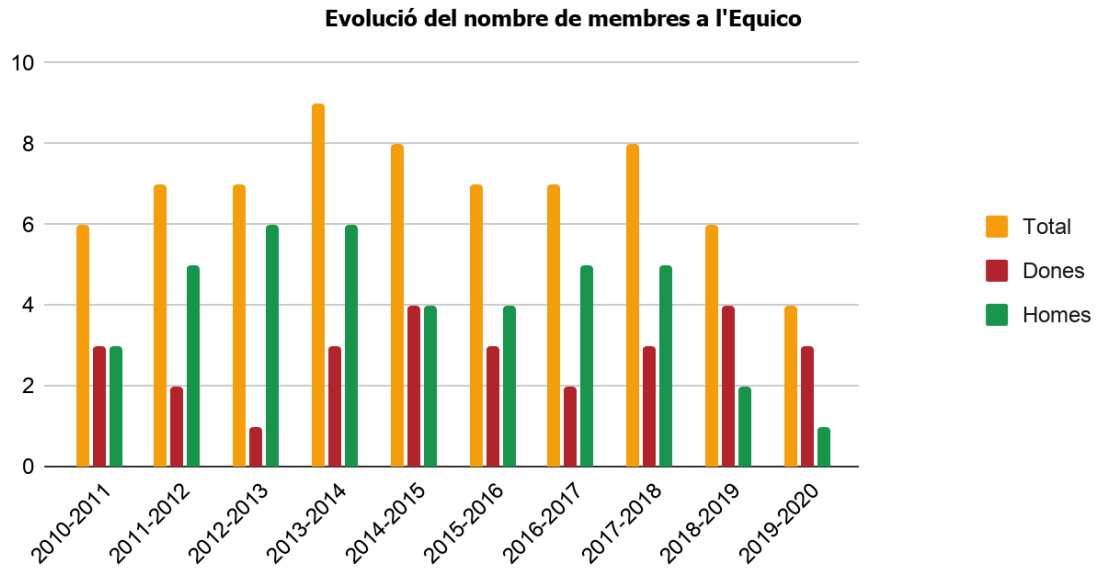
L'Equip de Coordinació és l'encarregat de coordinar l'activitat de tota l'associació i assegurar l'execució del Pla de Treball aprovat a l'assemblea.

Les tasques estatutàries de l'equip són:

- Coordinar el dia a dia de l'associació i executar els acords de l'Assemblea General.
- Administrar el pressupost de l'associació i gestionar-ne el patrimoni.
- Vetllar per l'assoliment dels objectius per part de les comissions i grups de treball, donant-los suport i creant-ne segons el que marqui el Pla de Treball així com nomenar les persones comissionades necessàries.
- Donar suport i atenció personalitzada als diferents equips de treball i socis i sòcies de l'entitat.

Memòria

Aquest any, per desenvolupar aquestes tasques, l'Equip de Coordinació ha realitzat, entre octubre del 2019 i l'octubre del 2020, 32 (9 més que el curs passat) reunions de coordinació i 4 tancades de l'equip amb diferents formats.



Pel que fa al número d'integrants, l'equip ha estat format per 4 persones, 3 dones i 1 home -sense tenir en compte la secretaria general-. Això suposa una disminució del nombre de membres respecte al curs anterior i constata una tendència a la baixa de les persones voluntàries que en volen formar part. Tot i això, cal valorar que aquest ha estat el primer curs en que el nombre de dones a l'equip ha estat superior al d'homes, un fet que fins ara no s'havia produït mai.

Aquest any s'havia començat treballant per augmentar el nombre de reunions de coordinació i per paliar el nombre insuficient de persones que han format l'equip. Tot i això, després de l'inici de la crisis sanitària s'han hagut de centrar aquests esforços en el manteniment de l'activitat de l'associació i l'atenció als esplais.

De cara a l'any que ve repetim l'objectiu que teníem l'any passat: **s'ha de treballar per augmentar el nombre de persones que formen l'Equip de Coordinació d'Esplac**. El nombre actual és insuficient per assumir les tasques i per això volem centrar-nos en aquest objectiu i apropar-nos més als esplais de l'associació.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	42.165,67 €
Pressupost de l'any 2021	37.147,37 €
Diferència	**-5.018,30 €**
La davallada en aquesta partida es deu a l'actualització del sou de la secretària general que, que cobrarà el sou que correspon a l'etapa d'acollida segons l'escala salarial de l'associació, i a que es preveu menys despesa en desplaçaments per a l'equip de coordinació, sobretot pel nombre de persones que el formen.	

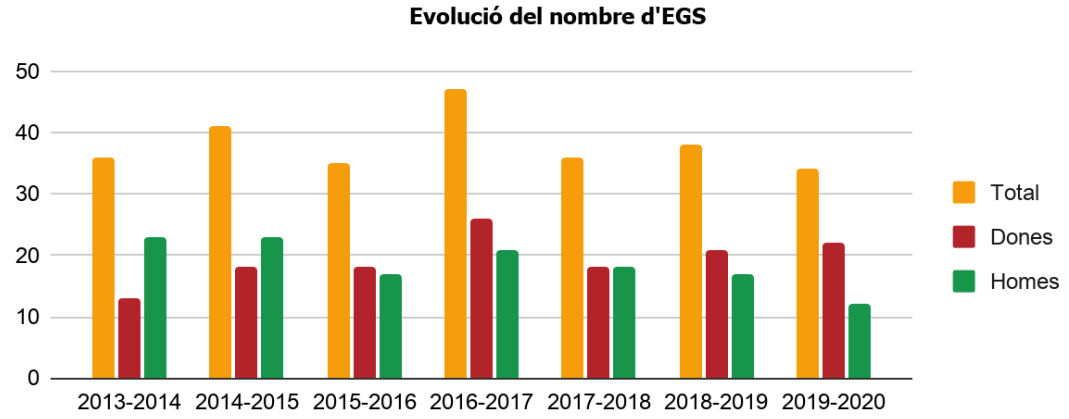
Equips Generals de sector

Els equips generals de sector (EGS) són les persones que voluntàriament representen i coordinen el sector i escull cada sector geogràfic. Les seves funcions són:

- Representar Esplac al territori.
- Executar el Pla de Treball del sector.
- Participar de les decisions d'Esplac en representació dels esplais.

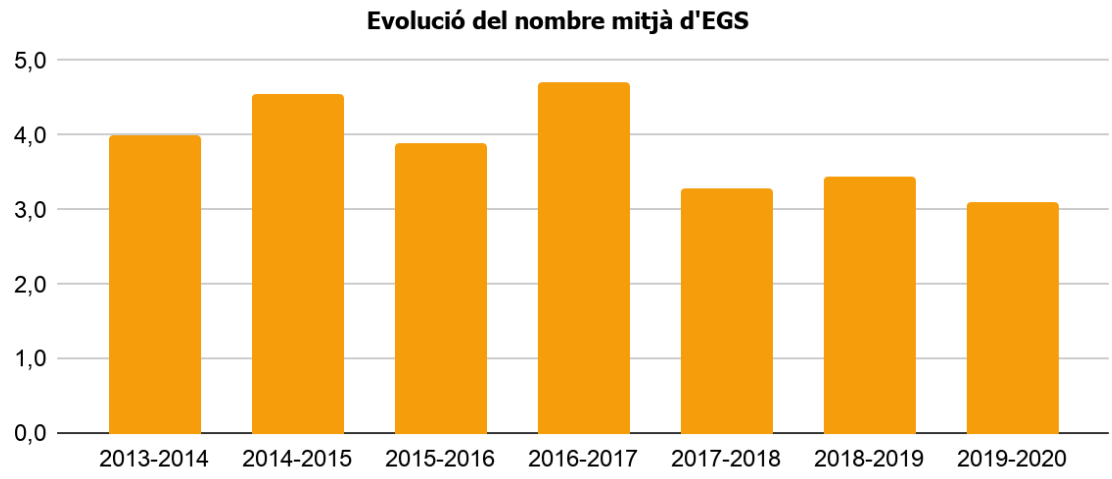
Memòria

Durant aquest curs han format els diferents equips un total de 34 persones.

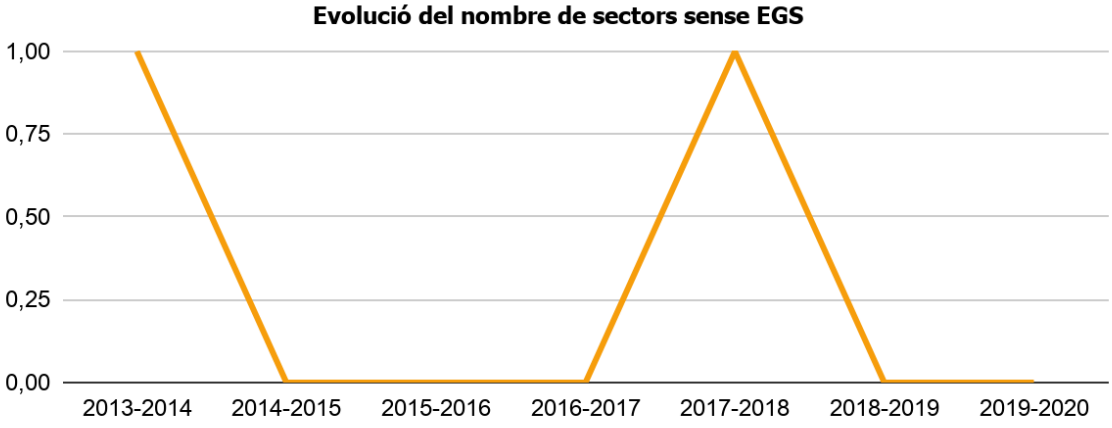


Aquest nombre és baix comparat amb els dels anys anteriors i reforça una tendència general de disminució del nombre de monitores i monitors que s'impliquen de manera voluntària en els equips de l'associació. Això queda reflectit amb més força a la gràfica

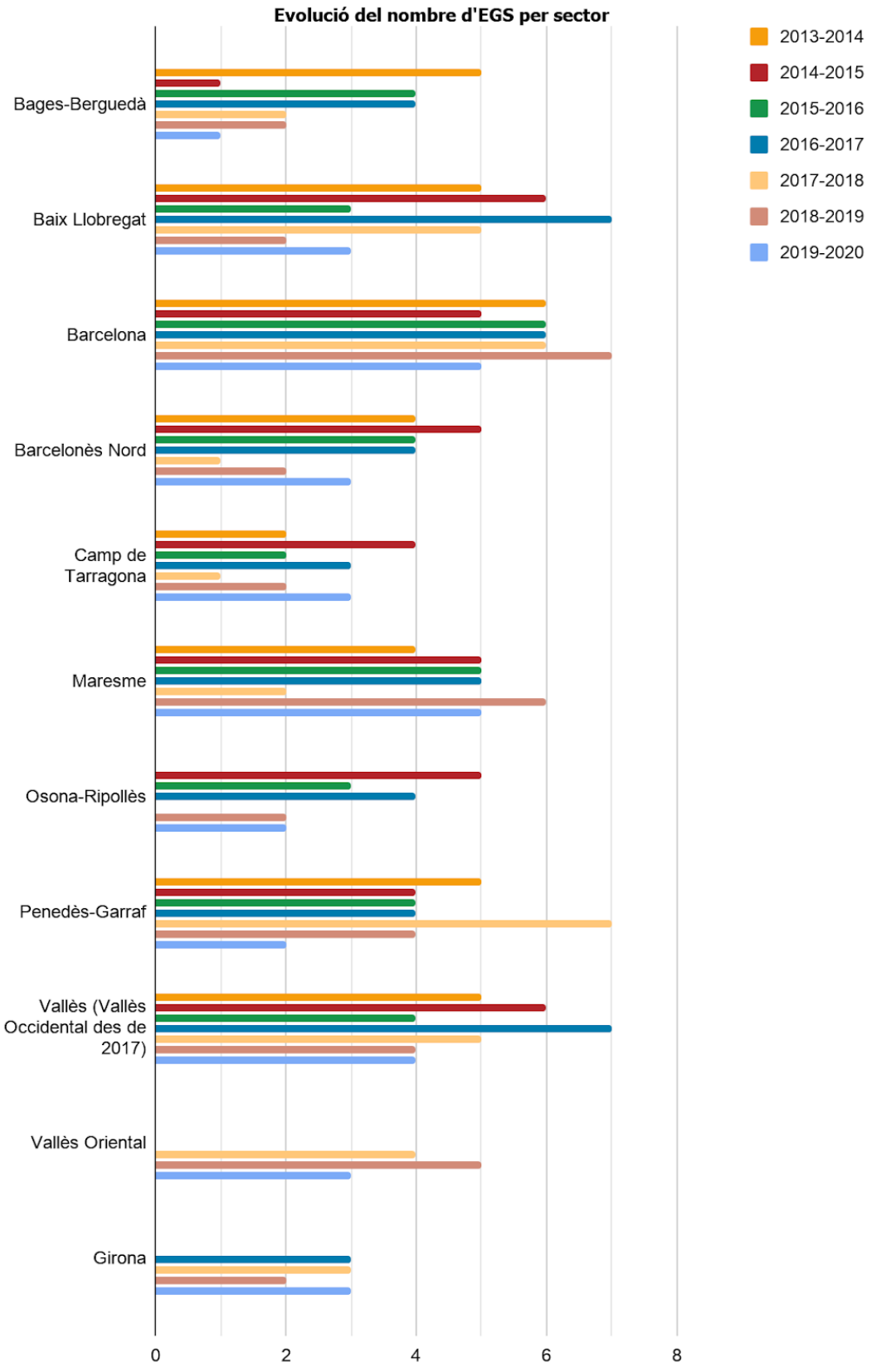
següent, on es veu com el nombre mitjà de persones per equip ha anat disminuint durant els darrers 7 anys.



La dada positiva pel que fa a la participació en els EGS i a la seva composició la veiem a la gràfica següent. Des del curs 2014-2015 -menys el curs 2017-2018- tots els sectors geogràfics han tingut un Equip General de Sector, un fet que valorem que afavoreix la participació dels esplais al sector i a l'associació.



A la gràfica següent podreu veure l'evolució del nombre d'EGS per sector geogràfic al llarg dels darrers cursos.


Evolució del nombre d'EGS per sector
2013-2014
2014-2015
2015-2016
2016-2017
2017-2018
2018-2019
2019-2020
Bages-Berguedà
Baix Llobregat
Barcelona
Barcelonès Nord
Camp de Tarragona
Maresme
Osona-Ripollès
Penedès-Garraf
Vallès (Vallès Occidental des de 2017)
Vallès Oriental
Girona
0
2
4
6
8

De cara al curs que ve, volem millorar la formació d'aquests equips realitzant un curs de formació Teresa Claramunt -formació de dirigents- d'acollida i un de creixement.

A més, volem aconseguir més proximitat d'aquests equips als esplais i a l'associació en general, fomentant una participació més democràtica, a partir del Pla de Participació.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	3.900,00 €
Pressupost de l'any 2021	2.600,00 €
Diferència	**-1.300,00 €**
Aquesta partida inclou els desplaçaments de les RdC i dels EGS. La despesa s'ha ajustat tenint en compte la previsió de tancament de l'any 2020.	

Representants de les Comissions

A l'assemblea del curs 2017 es va aprovar la creació de la figura de Representant de les Comissions d'Esplac, una figura que fa unes tasques semblant a la dels EGS a nivell de les comissions de l'associació.

La figura de les representants té per funcions:

- Representar la comissió en espais externs a l'associació.
- Coordinar l'execució del Pla de Treball de les comissions i assegurar que es desenvolupa.
- Participar de les decisions d'Esplac vetllant per aportar el punt de vista de la comissió.

Memòria

L'any passat aquestes tasques es van concretar en l'assistència a diverses reunions i espais de coordinació. En aquest sentit cal destacar que els equips de Representants de les Comissions han estat els únics en assistir a tots els Grans Comitès de l'associació.

Tot i això, aquest curs es va valorar que la figura no està prou desenvolupada i concretada. En aquest sentit es va generar un espai al Gran Comitè per parlar-ne.

Accions 2020-2021

De cara a l'any que ve es vol seguir consolidant aquesta figura i si es proposa una revisió del Reglament de Règim Intern o dels Estatuts, es proposarà incloure aquesta figura en els documents constituents de l'associació.

Pel que fa a la figura de representant de la Comissió Reduint Petjada, ens trobem que de cara al curs 2020/21 no hi ha ningú interessat en agafar el relleu a la Laia, a la que se li

acaba el mandat. Durant el curs vinent iniciarem un procés per tal de buscar persones motivades en transformar la comissió i trobar-ne responsables.

Secretaria tècnica

La Secretaria Tècnica (ST) és l'equip de persones remunerades que treballa en el dia a dia de l'associació per tirar endavant els projectes i donar suport als esplais. Aquest equip treballa sota la supervisió del Secretari General i dels i les dirigents de l'entitat (EGS i Equico), essent l'últim responsable de la gestió l'Equip de Coordinació.

El treball de l'ST està basat en la transversalitat i el treball per projectes, d'acord amb el Pla de Treball marcat per l'assemblea. A Esplac garantim que la gestió de l'equip tècnic respecti i vetlli per l'acompliment de les condicions laborals i els drets i els deures dels treballadors i treballadores. Les relacions laborals estan regulades segons conveni i uns acords laborals que se signen cada dos anys. També és important la planificació i l'avaluació continuada de l'ST, que permet millorar el dia a dia de l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es dirigeix la Secretaria Tècnica.
- Es vetlla per l'acollida, el relleu i el seguiment de les persones de la Secretaria Tècnica.
- Es coordina i es fa seguiment de l'execució del Pla de Treball.

Memòria

Aquest curs, s'han aprovat uns nous acords laborals, que regulen la relació entre l'associació i les seves treballadores i treballadors. A més, s'ha treballat amb intensitat per adaptar la tasca de les treballadores a la situació canviat que s'ha donat a causa de la pandèmia i per oferir-los les eines necessàries pel desenvolupament de la seva tasca.

Actualment formen la Secretaria Tècnica 16 persones, dues persones menys que a principis de curs. Aquesta reducció en el nombre de persones que formen la ST té dues causes. Per una banda, la figura de coordinació de projectes internacionals l'ha assumit una persona que ja formava part de l'equip i, per altra banda, no s'ha cobert la plaça de Cap d'informàtica, un canvi que s'explica a l'apartat corresponent d'aquest document.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	425.260,66 €
Pressupost de l'any 2021	393.898,69 €
Diferència	**-31.361,97 €**

Aquesta partida inclou els sous i salaris de la Secretaria Tècnica i les despeses associades a aquest equip. Aquest any preveiem un ajust important de la despesa per tres motius:

- La plaça de Coordinació de Projectes Internacionals s'ha fusionat amb la de Coordinador de Sector Maresme.
- La plaça de suport informàtic s'ha eliminat. Aquesta disminució queda compensada per una nova despesa associada a l'externalització el manteniment de l'Era.
- Aquest any no es preveu rebre la subvenció del SOC per a contractar persones de manera temporal, això suposo reduir la despesa en 14.000 €, aproximadament, però també que no rebrem l'ingrés corresponent.

4.1.3 Acollida de les entitats sòcies i suport a les sòcies col·laboradores

A Esplac tenim dues tipologies principals de sòcies i socis. Per una banda, tenim els esplais, que som socis de ple dret, i, per l'altra, les sòcies i els socis col·laboradores, les persones que més enllà de la participació de l'esplai decideixen donar suport a l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es vetlla per l'acollida dels nous esplais que volen ser socis i de les sòcies col·laboradores.
- S'organitzen les trobades per a les persones que són sòcies col·laboradores.
- Es vetlla per la participació de totes les tipologies de soci en activitats i actes de l'associació.

Memòria

Aquest curs s'han fet diversos assessoraments per a la federació de nous esplais i la creació d'alguns altres. En total s'ha treballat amb 7 esplais o projectes dels quals s'han concretat diverses sol·licituds de federació com a soci observador i candidatures a soci de ple dret de cara a l'assemblea.

4.1.4 Relacions externes i treball en xarxa

A Esplac treballem en xarxa per poder enfortir el nostre projecte i el dels esplais que en formem part i per tenir més presència pública i mediàtica, així com per poder influir en les polítiques públiques que es desenvolupen. En aquest sentit, tenim relacions amb diverses entitats i administracions, entre les quals destaquen:

- Les relacions amb entitats amb qui compartim ideari.
- Les relacions amb plataformes i moviments que duen a terme una tasca semblant a la nostra.
- Les relacions amb les administracions públiques a diferents nivells.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	15.935,00 €
Pressupost de l'any 2021	10.450,00 €
Diferència	-5.485,00 €

Aquesta partida inclou les quotes de participació a diferents entitats i el cost del projecte de Servei de Voluntariat Europeu. El volum total de la partida disminueix perquè aquest any, amb la situació que es preveu, no demanarem cap projecte de voluntariat europeu i, per tant, no es preveuen ingressos i despeses associats a aquest concepte.

Tot i això, la reducció a la partida queda esmorteïda per l'augment de la quota de l'IFM-SEI

El Moviment Laic i Progressista

L'MLP era un espai de trobada entre diferents entitats amb qui compartim un mateix ideari i que tenia per funció promocionar i representar les diverses entitats que en formem part en espais com la Taula del Tercer Sector. Entre les entitats que en formem part i amb qui treballem més sovint destaquen:

- L'Escola Lliure el Sol
- La Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia
- Incoop

Memòria

El curs passat es va dissoldre l'associació i es va començar a treballar en una proposta de col·laboració de les entitats que n'havíem format part. Aquest procés va quedar aturat al principi de la crisi sanitària i no s'ha reprès.

Els esforços de treball amb aquestes entitats s'han centrat en la posada en marxa de l'Escola Lliure el Sol com a cooperativa.

International Falcon Movement-Socialist Educational International

L'IFM-SEI és la federació a la qual pertany Esplac en l'àmbit internacional i de la qual formem part tant per proximitat ideològica com per semblança en la tasca educativa de les entitats que el formen. **A través de l'IFM-SEI realitzem la majoria d'activitats i projectes internacionals.**

Memòria

Durant aquest any hem continuat participant activament com a entitat membre de la plataforma.

Pel que fa a les relacions polítiques i d'organització, **tres membres de l'Equip de Coordinació** han assistit a l'IC Meeting virtual presentant una resolució sobre democràcia i participació que va ser aprovada; **una monitora i ex-dirigent** ha estat escollida com a **coordinadora de la xarxa feminista** de l'IFM-SEI i **dues monitores són formadores internacionals** de la casa Kurt Lowenstein a Alemanya.

Pel que fa a projectes conjunts, aquest any 2019-2020 destaquem el projecte **Transatlantic Youth Dialogues (Amplifying Voices),** juntament amb l'IFM-SEI i altres entitats europees i del Canadà. Aquest projecte acaba el desembre del 2020 i pretén debatre, investigar, intercanviar reflexions i cercar solucions en els temes de canvi climàtic, desigualtats de gènere i extremisme violent.

Participants i líders del projecte Transatlantic Youth Dialogues d'Esplac a Montreal, Canadà (novembre 2019)

En total **9 persones formen part del projecte i s'han reunit regularment durant aquest curs.** Activitats realitzades: una recerca juvenil sobre la petjada ecològica i les joves a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, **cinc dies d'intercanvi al Canadà amb 130 persones, participació en més de 5 webinars,** dos caps de setmana de treball i desenvolupament de **quatre accions locals.** Entre elles, l'organització de les Jornades Ambientals, juntament amb la comissió Reduint Petjada.

El contacte amb **l'IFM-SEI és permanent, regular i molt proper** i aquest any hem **redactat i sol·licitat dos projectes grans**: un sobre infància, que està pendent de resolució, i un sobre **Youth Leadership, d'àmbit mundial,** que ha estat aprovat i es desenvoluparà l'any 20201-2022.

Servei de Voluntariat Europeu/Cos Europeu de Solidaritat

Memòria

El curs passat vàrem aconseguir finançament per tornar a dur a terme un projecte de SVE durant aquest 2019-2020 que consistia en dues activitats principals: una acollida durant mig any per part de l'Esplai MIV de Vilafranca d'un noi d'Itàlia de l'entitat Arciragazzi Portici i un enviament d'una noia de l'esplai Isard Flor de Neu a Portici.

L'acollida a Vilafranca no l'hem realitzat perquè el voluntari d'Itàlia va decidir finalitzar el projecte per motius personals.

Per contra, l'enviament a **Itàlia ha estat un èxit.** La voluntària ha participat en projectes contra l'exclusió social a centres de persones migrants, d'interculturalitat, de comunicació, de respecte dels Drets Humans, entre d'altres. Al blog "Creuant Mirades" del Somesplai s'han escrit dos **articles sobre les experiències del projecte SVE.**

Voluntària d'Esplac a Portici aquest any

S'ha valorat positivament aquest intercanvi de perspectives entre organitzacions d'educació no formal tot i l'aprentatge que hem fet durant tot el procés. Volem millorar les acollides que comptaran amb una selecció més complexa i amb una formació prèvia més desenvolupada. A més a més, volem millorar la comunicació entre totes les persones implicades per assegurar que hi hagi una bona integració i relació per totes les parts.

Aquest curs ens hem unit a un projecte SVE-ESC de l'IFM-SEI que consisteix en un enviament d'una noia de l'esplai Avià a les oficines de Brussel·les de l'IFM-SEI durant un any (2020-2021). Volem treballar perquè aquesta gran oportunitat apropi els esplais a la xarxa i se'n puguin beneficiar de diverses maneres.

Federació d'organitzacions catalanes internacionalment reconegudes (FOCIR)

Esplac és una entitat membre de la FOCIR (Federació d'Organitzacions Catalanes Internacionalment Reconegudes), que té per objectiu agrupar totes aquelles organitzacions catalanes que estan reconegudes com a membres de ple dret en la seva respectiva organització internacional.

Memòria

Durant aquest any, hi hem estat en contacte via email, ja que han sigut un canal més de difusió d'activitats internacionals d'Esplac. Actualment estem esperant l'**edició final de la píndola internacional,** uns vídeos promoguts i finançats per la FOCIR en què es dona a conèixer Esplac i la seva tasca internacional.

També hem estat en contacte i atentes per la convocatòria de subvencions relacionades amb l'acció exterior d'entitats catalanes.

Trobem important mantenir **la relació amb la FOCIR** de cara el curs que ve ja que és una oportunitat per conèixer altres entitats implicades internacionalment.

Els consells de joventut

Els consells de joventut són la plataforma que ens manté connectats amb altres entitats juvenils, siguin nacionals o locals, que vetllen per la interlocució amb les administracions públiques en matèria de joventut. Com a Esplais Catalans participem, sobretot, en el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya i del Consell de la Joventut de Barcelona.

Memòria

Aquest curs hem seguit participant dels espais de trobada com les reunions de l'àmbit de l'associacionisme educatiu o altres espais temàtics.

A més, hem tornat a formar part del Secretariat del CNJC representats per l'Àlex Fajardo, antic membre de l'Equip de Coordinació. Valorem que aquesta representació és positiva

perquè afavoreix que les polítiques i projectes que s'impulsen des del CNJC tinguin més relació amb la realitat dels esplais i amb els nostres valors.

Durant aquest curs hem enfortit les nostres relacions amb l'associacionisme educatiu, realitzant posicionaments conjunts enfront la crisi sanitària.

Altres entitats

A part de les entitats esmentades, a Esplac mantenim relacions amb altres entitats del territori. Entre aquestes **destaquen Casals de Joves o Acció Escolta**, amb qui tenim una relació fruit del seu pas pel MLP i les que són fruit de col·laboracions en projectes concrets com l'Escola d'Esplac o les Jornades de Lleure i Feminismes.

Memòria

Aquest any hem començat a treballar per acostar-nos a tres noves entitats amb les que creiem que tenim aspectes en comú i amb qui podríem generar sinèrgies positives que reverteixin en la tasca dels esplais.

Aquestes tres entitats són:

- **LaFede.Cat:** segons la seva missió aquesta és una federació d'organitzacions per a la justícia global que promou l'acció col·lectiva de les entitats afiliades. Lafede.cat treballa activament per aconseguir la justícia global i l'eradicació de les desigualtats a tot arreu, a d'altres llocs del món i a casa nostra, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau. Aquest any es proposa a l'assemblea sol·licitar l'adhesió a aquesta plataforma.
- **XES**: la La Xarxa d'Economia Solidària és una associació que defensa un sistema econòmic respectuós amb les persones, el medi ambient i els territoris que funciona sota criteris democràtics, d'horitzontalitat, transparència, equitat i participació. Entenem que els esplais som entitats del teixit econòmic i productiu del nostre territori i que té sentit establir relacions d'algun tipus amb aquesta xarxa.
- **Opcions**: opcions és una cooperativa que treballa amb dos objectius: oferir informació de qualitat per consumir menys i millor i facilitar, a través de les seves entitats sòcies, facilitats per a aquest consum conscient. Creiem que amb el treball amb aquesta cooperativa podem facilitar eines perquè els esplais puguem aprofitar tots o part dels serveis que ofereix.

Les administracions públiques

A Esplais Catalans tenim una relació continuada amb les diferents administracions, locals, nacional i estatal, per tal de garantir el coneixement i el reconeixement de la tasca que duem a terme des dels esplais, garantir el finançament de l'associació i traslladar els nostres posicionaments. Entre aquestes administracions destaquen:

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Ajuntament de Barcelona

Memòria

D'entre les relacions amb les administracions aquest any destaquen les reunions que s'han fet per tractar com afectava la situació sanitària a l'esplai. En aquest sentit s'ha participat a la taula de lleure i en diversos espais de treball de la normativa que es va aplicar a l'estiu i la que s'aplica durant aquest curs.

Aquests han estat espais promoguts pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies i per la Direcció General de Joventut. Entre aquestes reunions destaquen les fetes amb el president Quim Torra i diversos dels consellers del govern.

4.2. Atenció Personalitzada

La raó de ser d'Esplais Catalans és enfortir els esplais que en formem part. És per aquest motiu que oferim un suport enfocat a fomentar l'autonomia dels esplais d'Esplac. Per aconseguir-ho, posem a l'abast dels esplais recursos pedagògics i organitzatius, així com formacions sobre temes que poden ser d'interès. Tot això, complementat amb un acompanyament proper i adaptat a la realitat de cada projecte.

Des de l'àrea d'atenció personalitzada es vetlla per:

- **Acompanyar els esplais,** crear vincle: respectar les particularitats de l'esplai, tenir en compte els seus ritmes.
- **Fomentar l'autonomia** dels esplais: a demanda, oferim informació i el nostre suport i assessorament.
- **Fer un acompanyament de qualitat:** resposta ràpida i efectiva, disponibilitat horària i de mobilitat, ser presents en el moment en què l'esplai ho necessita.

I engloba les **tasques de detecció i seguiment** als esplais per ajudar-los en allò que necessiten per desenvolupar la seva activitat en la gestió de les seves necessitats i en el desenvolupament de les seves potencialitats.

Les tasques de l'àrea es poden dividir en tres blocs:

- Assessorament i formació en temes pedagògics.
- Assessorament i formació en l'organització i estratègia de l'esplai.
- Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	308.966,75 €
Pressupost de l'any 2021	299.416,75 €
Diferència	**-9.550,00 €**

Aquesta partida inclou totes les despeses relacionades amb el suport als esplais d'entre les que destaquen l'assegurança, la distribució als esplais i l'agenda. La disminució de costos previstos es deu a que:

- aquest any no es preveu cap despesa relacionada amb el campament internacional, com passava l'any passat.
- es preveu distribuir menys beques de l'ajuntament de Barcelona, una previsió feta sobre la realitat d'aquest 2020.
- es preveu menys despesa en assegurances, una previsió relacionada amb la probable disminució de participants que ja s'ha explicat.

4.2.1 Assessoraments tècnics

Des de l'equip de Coordinadores de projectes de sector d'Esplac **acompanyem als esplais en el seu creixement i millora** per a facilitar-los el desenvolupament de les seves tasques educatives i el manteniment de l'estructura de l'entitat. Aquest acompanyament el fem en forma d'assessoraments tècnics en els que detectem les necessitats de l'esplai i li oferim opcions per donar-hi resposta, sempre amb una actitud propositiva i respectant el ritme dels esplais.

Memòria

Durant el curs 2019-2020 s'han gestionat 128 assessoraments als esplais sobre els següents temes:

- Normativa, organització i incidències en campaments, colònies i rutes
- Documentació, normativa i gestions de l'entitat
- Organització, cohesió i gestió de conflictes als equips de monis
- Normativa, cessió i/o de local o espais per fer esplai
- Deixar de participar als espais d'Esplac o noves associacions a Esplac
- Gestió de relació i conflictes amb famílies
- Dificultats en la gestió econòmica
- Falta de monis, dificultats d'organització pel relleu i manca de titulacions de monis i dires
- Participació infantil
- Atenció a la diversitat socio-econòmica, cultura, funcional o de gènere
- Revisió o creació de l'ideari i/o el projecte educatiu de centre
- Assessoraments específics en temes com gènere, educació emocional, recursos pedagògics, activitats, adolescència, etc
- Difusió d'activitats de l'esplai o suport en la comunicació de l'esplai
- Interès i participació en activitats internacionals
- Actuació davant la pandèmia sanitària COVID-19
- Incidències, dubtes i explicació del funcionament de l'Era

Els darrers cursos hem incrementat el nombre d'assessoraments realitzats als esplais i volem seguir en aquesta línia, mantenint una relació el més propera possible amb els esplais per tal de donar respostes el més personalitzades a les seves necessitats. També establirem estratègies per millorar qualitativament els assessoraments sobre els temes més recurrents.

A l'inici de curs es va fer una llista dels assessoraments específics de temes concrets que més es realitzaven. D'aquests es van seleccionar 6 i al llarg del curs els hem desenvolupat des de la secretaria tècnica:

- Treball amb famílies
- Relleu
- Participació Infantil

- Organització equip de monis
- Diversitat funcional
- Com trobar nous infants i monis

4.4.2 Assessoraments per l'actuació davant casos d'abús, maltractament o assetjament a l'esplai

Un tipus d'assessorament que també fem des d'Esplac son aquells relacionats amb l'actuació davant casos d'abús, maltractament o assetjament a l'esplai. A la secretaria tècnica hi ha una persona encarregada de dur a terme aquest tipus d'assessoraments i seguiments, la delegada. Cada any es valora qui ha de fer aquest rol i es forma a la persona en qüestió en aquesta temàtica per tal de que l'intervenció tingui el màxim de qualitat possible.

Aquest curs s'ha dut a terme un total de **16 assessoraments a 10 esplais diferents**. A més, vetllem perquè les monitores de l'associació es formin en el tema.

Volem destacar que durant aquest curs hem actualitzat el protocol intern d'actuació de la Secretaria tècnica davant la detecció de situacions d'abús, maltractament o assetjament a l'esplai, amb les novetats del nou protocol.

4.2.3 Visites tècniques i polítiques als esplais sota demanda

Les visites als esplais són un punt de trobada on es fa evident la proximitat amb la que treballem i on es genera confiança. Les visites són el mitjà principal i més eficient (equilibri entre la inversió de recursos que fem amb els resultats que dóna en l'esplai) a través del qual garantim l'atenció personalitzada que cada esplai rep per part dels tècnics i dirigents de l'entitat. És un moment idoni per posar sobre la taula aquells aspectes rellevants per l'esplai i generar un clima de confiança en el que l'equip tècnic o les dirigents de l'associació puguin donar suport als esplais.

Memòria

Aquest curs hem realitzat un total de 74 visites als esplais, distribuïdes de la següent manera: Hem visitat 57 dels 95 esplais actius que hi ha a Esplac.

Visita activitat sector	0
Visita activitat esplai	0
Visita de curs	54
Visita pre-CCR	8
Visita a CCR	0
Altres	4
Visita esplai nou	8

	Total visites	Esplais visitats
BCN	12	10
BLL	14	10
BCNN	2	2
VALLOC	8	5
VALLOR	2	1
GIR	1	1
MAR	13	10
BB	6	5
ROM	4	3
PGA	10	8
CdT	2	2
TOTAL	74	57

El nombre total de visites ha disminuït molt respecte l'any anterior, a causa de la crisi sanitària de la COVID-19. Els esplais van parar de fer activitat i des d'Esplac vam oferir assessoraments, però no hem realitzat visites fins l'arribada de les activitats d'estiu. Així i tot, hem fet mens visites, però hem visitat a més esplais. De cara al curs vinent esperem podem reprendre les visites amb uns números semblants a altres anys.

4.2.4 Banc de recursos en línia amb recursos pedagògics

Memòria

Actualment el Banc de recursos no està actiu. Tenim un espai habilitat al web amb el recull de recursos destacats. Tot i ser conscients d'aquesta mancança, no hem pogut acabar de desenvolupar aquesta eina, ja que hem concentrat tots els esforços informàtics en les millores de la intranet dels esplais, l'Era.

Així i tot, tenim el projecte en marxa, i esperem poder seguir amb ell i tenir el banc de recursos actiu de nou durant el curs 2020-21.

4.2.5 Accés a activitats i camps internacionals amb entitats semblants als esplais

Des de l'Espai de Coordinació Internacional vetllem per fomentar la xarxa de voluntaris/es europeus juvenils per tal de fomentar una societat intercultural inclusiva, generar transformació social i crear solidaritat internacional. És per això que volem que els esplais tinguin l'oportunitat de fer activitats amb infants i joves d'altres països, especialment durant l'estiu i l'hivern.

Memòria

Aquest curs no hi ha hagut activitats internacionals d'estiu i tampoc hi ha hagut intercanvis internacionals degut al Covid-19. Aquest any, malauradament, teníem el camp internacional més important de **l'IFM-SEI, el Common Ground, que finalment ha estat ajornat pel 2022.**

Des del passat novembre del 2019 hem estat en coordinació amb tots els esplais interessats a participar (**al voltant d'uns 15 esplais al principi)** i ens hem centrat a oferir un seguiment, resoldre dubtes sobre temes logístics, crear un grup gran d'Esplac, mirar les millors opcions de transport, etc. Tot això es va debatre en dues reunions que hem tingut.

A continuació es detalla quins esplais volien anar al Common Ground i el total de persones participants que anaven a marxar. Destaquem els nous grups que era la primera vegada que anaven al camp (5 grups) i que **hem augmentat el nombre d'esplais interessats respecte de l'últim camp**, que van ser 10.

Donat que la majoria d'esplais ja havia comprat els vols, des d'Esplac ens hem dedicat a donar suport per aconseguir el reemborsament (parlar amb les companyies, demanant informació, contactar amb l'agència catalana del consum, etc).

ESPLAI	SECTOR	GRUP	TOTAL PERSONES
Esplai les 100 Teies	Ripollè, Osona i Moianès	Joves (15 a 17)	15
Güitxi-Güitxi	Ripollès, Osona iMoianès	Moniatos (15-17anys)	11
Esplai Santaka	VallèsOriental	Grans (6è primària-2n d'ESO), Supers (4t d'ESO - 1r batxillerat) i Joves (2n de batxillerat)	29
Esplai El Botó	Vallès Oriental	Grans (1r i 2n d'ESO) Joves (3r d'ESO i 1r batxillerat)	48
Esplai Bruixes i Bruixots	Vallès Oriental	Aixolots (3r i 4t ESO), Narvals (1r i 2n BATX)	47
Esplai Espurna	Barcelona	Joves (14, 15 i 16 anys)	18
Isard Flor de Neu	Barcelona	Joves (15 a 18)	10
Grup d'Esplai Montbui	Penedès, Garraf i Anoia	Grans (1r i 2n ESO) Joves (3r ESO fins 17 anys)	24
Esplai Bonaire	Vallès Occidental		18
Esplai La Fera	Vallès Occidental	Joves (16-18 anys)	9
C. E. EIXAM	Vallès Occidental	ADOLES (14, 15 i 16 anys)	25

De cara al curs que ve, intentarem oferir als esplais noves activitats internacionals que s'adaptin a les seves necessitats i interessos, sempre tenint en compte les limitacions que comporta la situació actual. Des de principis de curs demanarem les preferències als esplais, i intentarem fomentar que els esplais puguin demanar intercanvis per ells mateixos i puguin empoderar-se en aquest aspecte. Es seguirà participant d'aquells projectes beneficiosos per a Esplac i els seus esplais i aquells ques ens permetin compartir i aprendre per tal d'enriquir-nos mútuament.

4.3. Formació

La formació de totes les persones participants a l'associació és clau per a l'**enfortiment dels esplais** i el funcionament general de l'associació. És per aquest motiu que, mitjançant les activitats i el treball amb l'Escola Lliure el Sol, busquem oferir una **formació de qualitat** per a tothom a través del Pla de Formació de l'Escola per Esplac.

El Pla de Formació està format per **quatre programes** encarats, específicament, als diferents perfils de persones que participen a Esplac:

Cadascun d'aquests programes està dividit en **tres etapes**: Acollida, Creixement i Èxit, segons el punt de recorregut en el que es troba la persona que es forma.

Esplac treballa amb l'Escola Lliure el Sol a través d'un **conveni anual** de col·laboració en que es fixen les ajudes econòmiques d'Esplac a les participants dels cursos, els canals de comunicació i la participació de l'associació a l'Escola. La majoria d'accions que es realitzen des de l'àrea de formació van orientades al programa Marta Mata.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	125.266,00 €
Pressupost de l'any 2021	119.529,00 €
Diferència	**-5.737,00 €**

El pressupost del Pla de Formació inclou totes les despeses relacionades amb l'Escola Lliure el Sol i amb l'organització de jornades pròpies. La variació en la despesa es deu, sobretot, a:

- l'augment del pressupost pel Training Course, un pressupost subjecte a una subvenció de la Unió Europea que ja ens han atorgat.
- la baixada dels costos de la formació, sobretot dels cursos Marta Mata
- la baixada dels costos de l'Escola d'Esplac de la que, a causa de la pandèmia, s'ha reduït l'aforament.

4.3.1 Programa Marta Mata

El programa Marta Mata està dissenyat per la formació de monitores i monitors, i inclou els cursos de monis, dires i càpsules formatives dels esplais i sectors.

Respecte al programa Marta Mata, durant aquest curs hem desenvolupat les següents accions:

Accés i descomptes en els cursos de formació de monitores i directores de lleure

La titulació de les monitores i directores de lleure és una prioritat per Esplac, és per això que es facilita l'accés a aquesta formació a través de descomptes. Pels cursos de monis semi-residencials Esplac subvenciona un 50% del curs, pels cursos de monis residencials Esplac subvenciona el 71% del curs, pels cursos de dires residencials Esplac subvenciona el 80% del curs, pels cursos de monis no-residencials Esplac subvenciona el 4,5% del curs i pels cursos de dires no residencials Esplac subvenciona el 3,5% del curs. Aquest percentatge que subvenciona Esplac haurà de ser abonat per aquelles monitores que no finalitzin el procés formatiu, tant si és l'etapa lectiva com la pràctica.

Marta Mata Acollida - CIMs

Durant aquest curs s'ha fet una revisió dels cursos d'iniciació al monitoratge i la seva promoció. S'ha redactat la nova proposta per tal d'augmentar el nombre de cursos i millorar la seva qualitat. Aquesta proposta s'ha implementat durant el primer trimestre del curs 2020-21. Amb aquesta l'Escola lliure el Sol coordina la part formativa del curs fent una proposta de continguts i assessorament i suport als i les monitores dels esplais que fan de formadores, menys en el cas del sector Barcelona que ha estat totalment organitzat pel sector.

Memòria

Aquest curs s'han format **189 persones en cursos de monis i dires:**

Curs	Participants
Curs de monis setembre 2020	23
Curs de monis hivern 2019	23
Curs de monis estiu Viladrau 1	25
Curs de monis estiu Viladrau 2	25
Curs de monis estiu Saifores	25
Curs de dires estiu Viladrau	25
Curs de dires estiu Saifores	23
Curs monis Molins de Rei	14
Curs monis Tona	8
Total	**190**

Els sectors que han realitzat **cursos d'iniciació al monitoratge** han estat:

- Barcelona
- Vallès Occidental
- Vallès Oriental i Maresme
- Ripollès, Osona i Moianès
- Bages i Berguedà

- Baix Llobregat
- Penedès, Garraf i l'Anoia i Camp de Tarragona

Vetllar per la qualitat del Programa de formació Marta Mata

La comunicació amb l'Escola Lliure el Sol i la participació en els diferents espais de treball és clau per assegurar la millor qualitat en les formacions que s'ofereixen.

Memòria

Hem fet 2 reunions amb el grup Marta Mata per proposar millores en el programa.

- contingut càpsula formativa sobre violències masclistes
- continguts formacions cursos MM d'Inclusió i Diversitat

Hem fet seguiment de les accions formatives que es duen per garantir la satisfacció dels participants.

Hem aportat nous coneixements extrets de les diferents jornades formatives que fem a Esplac i les conclusions dels projectes del Pla de treball.

Hem fet seguiment dels descomptes a cursos de monitores i directores, així com de les càpsules i formacions de sector.

Hem treballat per assegurar un retorn dels projectes de directora i director a l'associació.

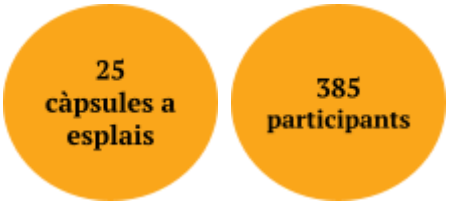
Seguiment i foment de les activitats formatives als sectors i als esplais

La majors d'iniciació al monitoratge i la seva promoció.

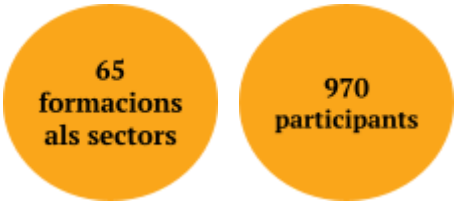
Memòria

Aquest curs s'han realitzat les següents formacions:

Càpsules als esplais



Formacions als sectors



Els **temes més escollits** entre les dues modalitats són:

- Violències masclistes: estratègies per a la prevenció i abordatge (10)
- Prevenció i actuació davant l'assetjament, maltractament i abús (6)
- Aprofundiment en l'educació en perspectiva de gènere - LGTBI (5)

- Foment de la participació interna (4)
- Atenció de la diversitat funcional (4)
- Com treballar la mort i el dol (3)
- Gestió del conflicte (3)

És important veure com els temes difereixen als més escollits el curs passat, essent "educar la sexualitat", "coeducació" i "gestió del conflicte" les càpsules més escollides.

El nombre de càpsules formatives demandades als esplais ha disminuït, a causa de la parada d'activitat. Així doncs, de cara al curs vinent seguirem treballant per augmentar el nombre de càpsules realitzades pels esplais.

El nombre de demandes de càpsules formatives als sectors geogràfics també s'ha vist afectada per la COVID-19. Aquest any només s'ha dut a terme 31 formacions als sectors geogràfics, menys de la meitat de les que se van fer el curs passat (65). Les formacions que es fan als sectors són en espais com trobades de monis o jornades formatives d'un matí/tarda o d'un dia. Al no poder-se celebrar aquestes trobades, no hi ha hagut opció de que les monis es formessin.

Escola d'Esplac

Memòria

El cap de setmana **14 i 15 de març de l'any 2020** s'havia de celebrar la **8a edició** de l'Escola d'Esplac a Vic, a l'IES Jaume Callís. La jornada formativa **es va haver d'anul·lar** dos dies abans, a causa de l'Estat d'alarma que havia de començar el mateix dissabte 14 de març en el marc de la pandèmia de covid-19 que ha causa una crisi sanitària. En un primer moment es va valorar l'opció d'ajornar el cap de setmana a l'abril-maig, però finalment, veient com procedia la situació, es va optar per la cancel·lació definitiva.

Sota el títol **"Política i educació: i tu en quins valors eduques?"** les ponències, les taules rodones i els espais de debat de la trobada havien de girar al voltant dels valors en els que eduquem a l'esplai. Com a novetat, aquest any havíem canviat el format, essent el dissabte només per a persones internes d'Esplac i el diumenge obert a totes les persones, tenint un enfocaments dels valors en l'educació dels infants i joves en general.

Accions 2020-2021

Aquest any aprofitarem que tot estava preparat per l'edició del 2020 per poder realitzar l'**Escola d'Esplac del 2021**. Per tant serà sobre el mateix tema, i només hi haurà canvis en el format, ja que per tema del la Covid-19 es farà a Barcelona i només s'oferirà quedar-se a dormir a aquelles participants que haurien de tornar a dormir fora de l'Àrea Metropolitana.

Training Course

El training course consisteix en l'organització d'un **seminari d'aproximadament una setmana aquí a Catalunya amb joves d'entitats de l'IFM-SEI** (aproximadament 25 joves). Cada any tracta sobre una temàtica diferent.

Memòria

Aquest any ens han aprovat el projecte titulat #GetToActTogether que hem presentat juntament amb l'Escola Lliure el Sol. El projecte tracta sobre la participació juvenil, els Drets Humans i les vies de participació democràtica en una entitat juvenil, entre d'altres. Hi haurà 6 països implicats: el Regne Unit, Alemanya, Palestina, Itàlia, Àustria i Catalunya. La idea és crear un espai de formació i de debat, així com també oferir dinàmiques, espais lliures per reflexionar, momentss d'avaluació, etc.

A causa de la covid-19 no hem pogut realitzar-lo aquest agost i volem realitzar-lo l'any que ve, el 2021.

La novetat que tindrà aquest training course respecte dels altres que hem fet, és que per **primera vegada** ens han aprovat una **trobada prèvia entre participants** de diferents països per preparar l'intercanvi. Aquesta trobada es farà, en principi, a Barcelona.

La idea és que pugui coincidir amb alguna altra activitat d'Esplac o amb els cursos de formació Marta Mata d'estiu de l'Escola Lliure el Sol per així enriquir ambdues activitats i afavorir l'intercanvi d'experiències i coneixement. Des de l'inici del curs començarem a parlar amb els partners, a buscar els/les participants, a detallar els continguts, etc.

Formacions internacionals

Des de l'Espai de Coordinació Internacional vetllem perquè les monitores i monitors dels esplais puguin **participar de formacions internacionals sobre temes molt variats** amb l'objectiu de continuar transformant la societat i de poder aplicar aquests coneixements a l'esplai.

A través del treball amb l'IFM-SEI i amb altres entitats, ens arriben ofertes perquè les monitores i monitors pugun participar en moltes formacions internacionals. Aquestes oportunitats es donen durant tot l'any. Depenent de la naturalesa de l'activitat, o fem una selecció interna entre totes les persones interessades o fem de pont entre les persones participants i l'entitat organitzadora.

Aquestes formacions acostumen a ser seminaris entre 3 i 7 dies sobre un tema concret adreçat a joves d'arreu d'Europa i del món.

Memòria

La participació de monis en formacions internacionals **s'ha vist disminuït respecte l'any passat.** Aquest any s'ha fet un total de 17 enviaments i 26 si comptem les 9

persones de Canadà. Hem participat en totes les formacions possibles, quatre formacions en total (quatre menys que les realitzades l'any passat, a casusa de la Covid-19).

A continuació es mostra una gràfica de la participació en formacions internacionals per sector durant aquest any 2019-2020:

El canal de difusió d'aquestes formacions han estat les xarxes socials, les reunions de la secretaria tècnica, correus electrònics i reunions de sector.

El nombre de formacions i places per Esplac que s'ofereixen varia molt depenent del finançament.

Les temàtiques de les formacions han estat variades, com sempre (racisme, interculturalitat, LGTBIQ) tot i que aquest any ha predominat l'**extrema dreta, la igualtat de gènere i la lluita contra el canvi climàtic.**

De cara el curs que ve tenim l'objectiu de poder realitzar totes aquelles formacions ajornades i de poder animar a noves monis a fer-ne.

Formació internacional Winter School 2019-2020 amb 8 participants d'Esplac

Jornades de Lleure i Feminismes

Memòria

El diumenge 25 d'octubre de 2020 es va celebrar la X edició de les Jornades de lleure i Feminismes al Casal de Joves Girapells, al barri del Guinardó, amb un total de 100 places ofertades entre totes les entitats coorganitzadores.

Per altra banda, al ser les X Jornades de Lleure i Feminismes, hem renovat el disseny gràfic d'aquestes i hem plantejat dos tipus de tallers i formacions, uns de telemàtics i d'altres presencials, adaptant-nos així al context de la COVID-19. Les jornades s'han estructurat en 5 eixos:

- Interseccionalitat
- Acabem amb la violència masclista
- Com ens relacionem?
- Reapropiem-nos dels nostres cossos
- Autodefensa feminista

Per a cadascun dels eixos s'han realitzat dos tallers. A més, com a novetat d'aquest any, del dilluns al dijous de la mateixa setmana de les Jornades s'han desenvolupat ponències telemàtiques amb diferents perfils per tal de presentar els diferents eixos de les jornades.

Aquestes s'organitzen per la Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents d'Esplac conjuntament amb l'Escola Lliure el Sol, Casals de Joves de Catalunya, Escoltes Catalans, i aquest any també amb Minyons Escoltes i Guies de Catalunya, de manera que hem sumat més veus a les Jornades.

Jornades Ambientals

Memòria

Les **VII Jornades Ambientals** es van dur a terme el diumenge 4 d'octubre a Drassanes i vam comptar amb 40 participants, degut a la situació derivada de la crisi de la Covid-19 i els ajustos d'aforament dels espais. En aquesta edició vam comptar amb la col·laboració del projecte internacional Amplify Youth Voices i el tema que vam treballar és la consciència que tenim les joves a l'hora de viatjar i fer activitats d'oci. Vam poder gaudir d'una una taula rodona, de la mà de:

- Ecologistes en acció - Maria Garcia
- Daniela Ortiz
- Joan Buades
- Pablo Diaz

I de ponències en grups reduïts amb:

- Assemblea de barris pel decreixement turístic - Martí Cusó
- Revista Opcions - Theo Insua
- Plataforma per la qualitat de l'aire - Maria Garcia

A més, gràcies a tota la informació que es va treballar durant la jornada, hem pogut elaborar un decàleg que hem enviat a tots els esplais.

4.3.2 Programa Teresa Claramunt

El programa Teresa Claramunt, dirigit als dirigents voluntaris d'Esplac, s'encara a millorar la tasca que realitzen els Equips Generals de Sector, l'Equip de Coordinació i els Representants de la comissions.

Memòria

Aquest 2020 s'ha realitzar una formació a les dirigents de l'equip de coordinació, la qual s'ha obert a la resta de dirigents del Gran Comitè que hi poguessin estar interessades. Aquest es va dur a terme al mes de juliol per l'Escola Lliure el Sol. La formació va ser sobre cooperativisme i van participar un total de 8 persones.

D'altra banda, aquest 2020 hem començat dos cursos monogràfics de Teresa Claramunt: un d'acollida i un de creixement, els quals finalitzaran a inicis del 2021 i seran semipresencials.

Acollida: En aquesta etapa es promou el coneixement de la pròpia entitat, interioritzar la missió de l'entitat i començar a qüestionar què vol dir ser dirigent i què es necessita per desenvolupar millor la aquesta tasca. Per això s'inclou l'activitat d'apadrinaments, comptant amb gent amb experiència en cada una de les diferents entitats. Té una durada de 30 hores, de les quals 12 són presencials i 18 en línia.

Creixement: aquest curs és per a totes aquelles persones que ja porten un mínim rodatge i necessiten desenvolupar competències vinculades a la direcció i lideratge de l'entitat. Es parteix de la base que tothom sap on està i es centrarà en aprofundir en temàtiques que poden aportar coneixement i eines per implementar cada persona a la seva entitat. Té una durada de 45h, de les quals 20 són presencials i 25 en línia.

4.3.3 Programa Joan Salas

El programa Joan Salas va dirigit als membres de la Secretaria Tècnica d'Esplac per garantir la formació continuada. Aquest ha estat el segon curs en que el programa s'ha executat amb formacions durant tot el curs coordinades per una **comissió voluntària de treballadores**.

Memòria

Durant el curs 19-20 la Secretaria tècnica ha realitzat 3 formacions en equip:

Formació	Hores	A càrrec de...	Participants
Prevenció i actuació davant l'abús sexual infantil	4 h	Fundació Vicki Bernadet	18
Interculturalitat a Esplac	2 h	Secretaria Tècnica d'Esplac	9

Legislació	2 h	Escola Lliure el Sol	14

El projecte Joan Salas també contempla la **bonificació de formació individual** realitzada per les treballadores. Aquest últim curs Esplac ha facilitat la formació d'un total de **48,5 hores** de formació repartides entre **9 treballadores i ha finançat un curs de monitora de 150 hores.**
D'altra banda, la secretaria tècnica d'Esplac també compta amb els espais de formació oberts a les monitores de l'associació; jornades de lleure i feminismes, jornades ambientals i l'Escola d'Esplac per poder formar-se.

Ha estat el segon curs en el que s'ha implementat una metodologia que garanteix la realització de formacions durant tot el curs, cosa que es valora molt positivament. De cara al curs vinent, es seguirà treballant en la mateixa línea, garantint el relleu de la comissió, millorant el nivell de les formacions contractades i establint mecanismes per socialitzar els coneixements adquirits a les formacions perquè s'adeqüin a les necessitats i nivell de la secretaria tècnica.

4.3.4 Programa Anselm Clavé

Aquest és el programa de formació per a formadores de l'Escola Lliure el Sol. Com a associació treballem perquè el màxim de persones d'Esplac formin part del claustre de l'escola finançant la formació pels dirigents i membres de la ST que volen formar part.

Memòria

Aquest any, s'han format amb el programa Anselm Clavé i **han entrat al claustre 5 persones membres dels equips de dirigents, 2 de la secretaria tècnica i 1 ex-monitores d'esplais d'Esplac.**

4.4. Comunicació

La comunicació és l'**eina transversal que ens serveix per donar a conèixer els nostres valors i perquè el nostre model d'esplai associatiu i voluntari sigui conegut i reconegut com a referent educatiu**.

Les accions que realitzem volen garantir una visió transversal de la comunicació, tant als sectors com al conjunt de l'associació a l'hora de plantejar i desenvolupar tots els projectes d'Esplac. D'aquesta manera, des de l'àrea de comunicació tenim l'**objectiu de garantir una visió conjunta i coherent de l'entitat**, per fer arribar els nostres posicionaments a la societat i facilitar la comunicació interna d'una manera senzilla i eficient.

Per tal d'aconseguir aquest objectiu, l'àrea de Comunicació s'encarrega de l'elaboració, execució i avaluació del Pla Estratègic de Comunicació intern i extern d'Esplais Catalans, i de totes les tasques que se'n deriven.

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	350,00 €
Pressupost de l'any 2021	850,00 €
Diferència	500,00 €
Es preveu dotar a l'àrea de comunicació d'una partida de 500 € per al pagament de programari d'edició i disseny que faciliti la seva tasca.	

Memòria

4.4.1 Gestió de la pàgina web d'Esplais Catalans

Des de l'àrea de comunicació es duen a terme totes les tasques relacionades amb les pàgines web de l'associació (esplac.cat i somesplai.cat), amb el suport tècnic de l'àrea d'Informàtica.

Aquest ha estat el primer any de vida d'una pàgina web corporativa renovada. Aquest canvi ha representat un salt qualitatiu en diversos aspectes, entre els quals destaquem l'aposta per ser més transparents (destinant una pàgina concreta a tal efecte), més inclusives (actualitzant continguts en 3 idiomes, i també adaptant el nostre vocabulari), més properes (incloent continguts no només escrits sinó també vídeos, infografies i imatges) i més accessibles (replantejant els circuits d'informació per tal que siguin lògics per persones que no coneixen res d'Esplac ni del món del lleure).

D'aquesta manera, seguim apostant per esdevenir una associació molt més accessible a través d'internet i de les xarxes, especialment per aquelles persones que no formen part de l'associació i que no en coneixen l'organització ni el vocabulari propi.

La gestió d'una pàgina web requereix una feina constant d'autoavaluació i de renovació, i és aquesta la intenció amb la que seguim treballant, per anar millorant cada dia totes les seves parts tenint en compte el retorn que ens fan les usuàries que hi accedeixen.

Pàgines amb més visites
Banc de recursos provisional
Cercador d'esplais
Qui som
Escola d'Esplac
Sectors Geogràfics

4.4.2 Gestió del Grup de Treball i la revista digital Som Esplai

La revista en línia Som Esplai (somesplai.cat) és una pàgina web gestionada per l'àrea de comunicació d'Esplac i coordinada per un grup de treball format per monitores i sòcies. Aquest últim curs, però, la revista es troba en un punt crític ja que no s'ha aconseguit trobar un relleu a les participants de cursos anteriors que han decidit marxar. És per això que l'objectiu principal que té en aquests moments la revista és el de tornar a trobar un grup de persones que estiguin motivades a pensar quin rumb volen donar al blog, decidir noves temàtiques i redactar continguts.

No obstant, l'activitat del web no s'ha aturat, ja que la revista Som Esplai fa d'altaveu de totes les persones de l'associació que ho desitgin, ja formin part del grup de treball o no. Així, publicacions espontànies com les que mostrem a continuació han mantingut activa la pàgina i les xarxes socials de la revista.

Articles	Visualitzacions
L'esplai en temps de COVID-19 (en GIFS)	184
Laura Matesanz: "No m'hagués imaginat mai tota la feinada que es fa a Esplac"	172
Violències i agressions. Aquesta és la realitat a les nostres assemblees.	160
Camineu ben lluny i no us deixeu l'alegria i les ganes d'aprendre!	97
La tecnologia a l'esplai després de la crisi del Coronavirus	76

Des de fa ja uns anys, la revista Som Esplai organitza un acte monogràfic anual centrat en alguna temàtica que vincula els mons de l'educació i de la comunicació. L'edició d'enguany, com la gran majoria d'actes previstos, no s'ha dut a terme, però es treballarà per de cara al proper curs oferir-ho amb un nou format.

Pel que fa a les xarxes socials, seguim utilitzant tant les pròpies de la revista com les genèriques de l'associació, per tal de difondre i promoure els articles. Seguim en la cerca de noves maneres de comunicar-nos i d'arribar a més públic, i és per això que enguany hem creat un compte propi a Instagram. En aquest hem estat fent la difusió tant dels nous articles del curs com dels antics i l'objectiu del pròxim curs és donar-li encara més contingut.

El concurs de Sant Jordi que promou la revista Som Esplai ha batut en la seva segona edició un rècord de participació. S'ha consolidat, a més a més, com l'activitat més interactiva que promou la revista. Cal destacar positivament la participació no només d'infants o monitores, sinó també de famílies senceres i de grups d'esplai que han realitzat l'activitat de manera conjunta. Ha estat una experiència molt gratificant poder idear i compartir dinàmiques divertides per, en un temps de confinament, poder educar a través de l'escriptura col·laborativa.

4.4.3 Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació.

Dades de seguidors a les xarxes socials utilitzades:

Instagram 2290	**Twitter** 4944
Facebook 4574	**Telegram** 108

Al llarg d'aquest curts "atípic" marcat pel confinament, les xarxes socials de l'entitat han pres més protagonisme que mai. Han servit per donar a conèixer la tasca imprescindible de milers de monitores i monitors que han seguit organitzant-se per acompanyar als infants i les seves famílies des de casa seva. D'això, diversos mitjans de comunicació que ho han vist a les nostres xarxes, se n'han fet ressò (ho expliquem a l'apartat següent). Per altra banda, les xarxes durant els passats mesos han servit per fer xarxa entre els diferents esplais, per compartir idees, recursos i motivar-se els uns als altres.

Com el curs passat, s'ha apostat per seguir donant empenta a la plataforma Instagram. L'eina d'aquesta xarxa social que segueix tenint més èxit són els *Instagram Stories*, els

quals fan arribar el missatge de manera òptima a un nombre molt elevat de persones, amb eines que ens permeten aconseguir més feedback (enquestes, preguntes, valoracions, etc).

Mitjançant també els *Instagram Stories,* aquest curs hem donat a conèixer les mesures per a fer esplai i activitats d'estiu en temps de COVID-19, d'una manera més visual i fàcil. També, hem fet arribar tots els posicionaments aprovats d'una forma més resumida i gràfica.

Una altra novetat ha estat la creació d'un canal propi de Telegram per Esplac. Amb un total de 108 subscriptors, la plataforma l'utilitzem per a compartir els posicionaments, els comunicats o difusions puntuals importants.

Tanmateix, seguim en constant cerca de noves formes de comunicació per apropar-nos de manera més eficient als públics de l'associació. D'aquesta manera, es pretén tenir la comunicació el màxim actualitzada i coherent amb totes les generacions que formen part d'Esplac.

4.4.4 Contacte i relació amb els mitjans de comunicació

Els esplais catalans volem ser coneguts i reconeguts per la societat. Per aconseguir-ho és imprescindible tenir una relació constant amb els mitjans i una estrategia clara

L'impacte a la premsa durant el curs ha estat d'un total de **19 aparicions en mitjans:**

- 16 aparicions a la premsa digital
- 3 aparicions a TV locals

Les aparicions dividides per temàtica han estat les següents:

TEMÀTICA	APARICIONS
Acampada Pl Universitat	7
Escola d'Esplac (pre)	1
Esplai a casa (COVID-19)	3
Activitats d'estiu (COVID-19)	3
2 esplais de Gràcia sense local (#CapEsplaiSenseLocal)	2
Tasca i valors	3 (2 entrevistes i 1 emissió del documental 'Transformar educant')

Tot i haver estat un any en el que hem tingut força ressò en els mitjans de comunicació, comparat amb cursos anteriors, aquest curs ha seguit fent-se patent que els mitjans atorguen més reconeixement comunicatiu i social a empreses i entitats del lleure que es lucren econòmicament. És per aquesta raó que vam realitzar un posicionament conjunt amb altres entitats de l'associacionisme educatiu voluntari, per reivindicar el nostre model i demanar que els mitjans de comunicació el tinguin present.

Per últim, comentar que una altra de les tasques de l'àrea de comunicació durant l'any ha estat revisar totes les aparicions en mitjans, no només de notícies de l'associació sinó també de totes aquelles notícies que fan referència als esplais o al món de l'educació popular, per tal de tenir una visió àmplia sobre quina és la imatge que es transmet a la ciutadania.

4.4.5 Disseny gràfic, maquetació i realització i edició de vídeos

Aquest curs hem realitzat els dissenys la majoria de les campanyes internes que ha realitzat l'entitat i hem externalitzat, com ja és habitual, la de l'Escola d'Esplac. Alguns exemples de dissenys de cartells realitzats serien:

També hem fet el disseny i la maquetació dels diferents recursos realitzats durant el curs. Alguns exemples de les portades serien les guies per fer esplai i activitats d'estiu durant la crisi de la COVID-19 o la portada de l'apartat de preguntes freqüents del web d'Esplac:

També, hem actualitzat el disseny i la maquetació de recursos d'altres anys, com la Guia d'autodiagnosi de gènere (a continuació mostrem la portada i la pàgina 9 com a exemple) o la Guia de rutes (mostrem la portada), entre d'altres.

4.4.6 Gestió de la identitat corporativa de l'entitat

Amb l'objectiu d'aportar coherència i unitat a la comunicació de l'entitat, estem desenvolupant la tasca d'actualitzar els recursos i documents antics per dotar-los dels elements corporatius de les plantilles actuals.

També vam realitzar, a través de les xarxes socials (concretament les històries d'Instagram) una campanya per apropar el llibre d'estil i la importància d'utilitzar correctament la llengua catalana a tots els públics de l'associació. En aquesta línia, també hem realitzat una formació a les tècniques de la secretaria tècnica.

4.4.7 Assistència a les necessitats dels esplais i dels sectors

Sempre intentem ser altaveu de tot allò que els esplais necessiten, fent difusió de les necessitats d'aquests. Però aquest curs passat, més que mai, hem mantingut una comunicació molt fluida amb les monitores, per tal de donar veu a les seves inquietuds i també per mostrar la seva tasca dia a dia durant el confinament.

A més a més, hem procurat ser un pont entre l'administració i els esplais, adaptant materials de gràfics que facilitessin la comprensió i la implementació de les noves normatives sanitàries, així com creant un apartat web de Preguntes Freqüents amb un formulari de pregunta directa.

Amb la intenció de capacitar i enfortir els esplais cap a l'autonomia en termes de comunicació, hem ofert formacions en temes comunicatius a aquells esplais que ens ho han demanat: com millorar la relació amb els mitjans de comunicació locals, com gestionar de manera més òptima les plataformes, etc.

També hem fet seguiment i acompanyament de campanyes promogudes pels esplais com "No Tenim Local". A més a més, ens hem reunit amb les monitores o dirigents que han fet aparicions en mitjans de comunicació per tal de preparar aquestes intervencions.

4.4.8 Realització i execució del Pla de Comunicació dels projectes i activitats de l'entitat

L'àrea de comunicació realitzem plans de comunicació individualitzats per cada gran activitat de l'entitat, que inclouen la promoció prèvia, des de les inscripcions, fins la notícia de tancament passant per tot el seguiment a les xarxes de l'acte in situ.

Pel que fa als projectes i comissions, planifiquem conjuntament amb els grups de treball totes les accions comunicatives i desenvolupem aquelles peces que ens son requerides.

A trets generals, des de l'àrea de comunicació se seguirà treballant pels objectius esmentats:

- Gestió de la pàgina web d'Esplais Catalans.
- Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació.
- Contacte i relació amb els mitjans de comunicació.
- Disseny gràfic, maquetació i realització i edició de vídeos.
- Gestió de l'entitat corporativa de l'entitat.
- Assistència a les necessitats dels esplais i dels sectors.
- Elaboració i execució del Pla de Comunicació dels projectes i activitats de l'entitat.

4.5. Gestió de recursos

L'àrea de gestió de recursos és l'encarregada de gestionar el patrimoni de l'associació, proposar el pressupost i fer el seguiment econòmic del dia a dia de l'associació. També s'encarrega dels subministraments a l'oficina d'Avinyó 44, del manteniment de les seus, de donar suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de les assegurances, de la distribució econòmica als esplais i del suport als esplais en tots els temes relacionats amb l'economia, legislació i fiscalitat.

Per tal d'acomplir els encàrrecs de l'àrea, les principals accions plantejades són:

- Suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de la distribució econòmica, de l'assegurança als esplais i de l'atenció als esplais en temes econòmics, legals i fiscals.
- Seguiment en l'execució del Pressupost de l'associació.
- Vetllar per una gestió responsable dels recursos.
- Suport als actes orgànics i a les grans activitats de l'associació.
- Gestió laboral.
- Manteniment de les seus d'Esplac i gestió dels subministraments.
- Gestió de les contractacions externes.

Al llarg d'aquest curs hem pogut posar en pràctica els següents processos vinculats a cadascuna de les accions:

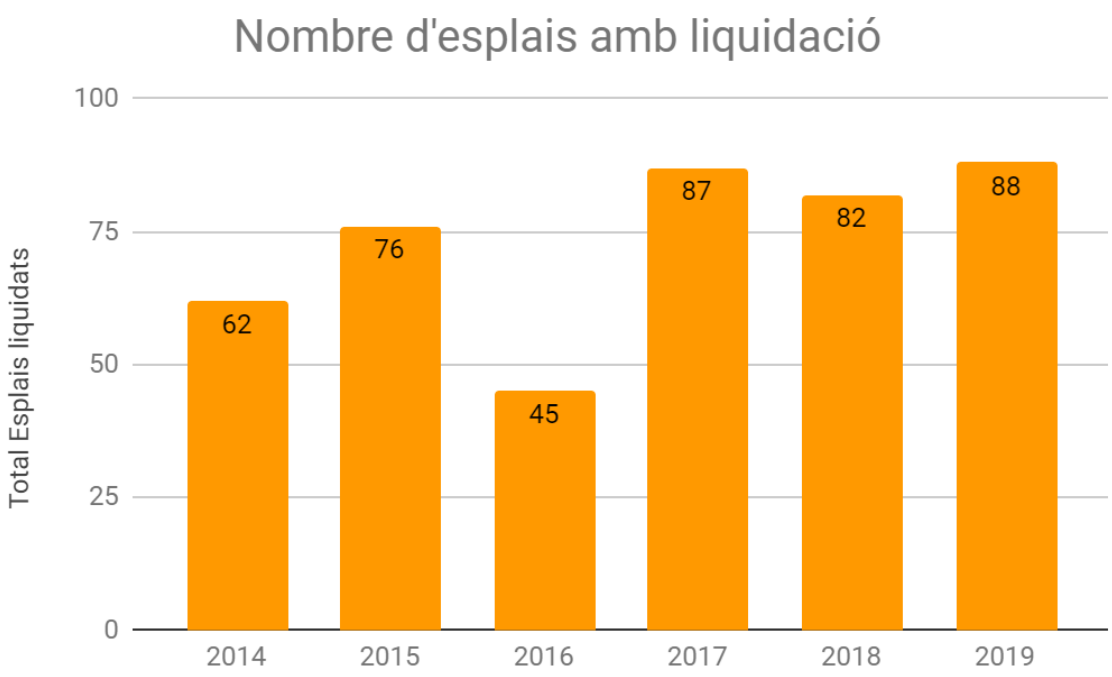
4.5.1 Suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en l'atenció als esplais en temes econòmics, legals i fiscals

Des de l'àrea de gestió de recursos es treballa per donar suport als esplais en temes que són la seva competència. En aquest sentit es treballa per gestionar la distribució als esplais o la justificació de les beques.

Memòria

Hem aplicat els criteris de distribució per fer els càlculs pertinents per a la distribució econòmica de l'any 2020.

Hem assessorat els esplais que reben la distribució d'Esplac per a la seva correcta justificació i posterior liquidació. Paral·lelament hem tramitat la justificació de la subvenció que concedeix la Generalitat per dur a terme aquestes distribucions i hem superat correctament l'auditoria externa requerida. Excepcionalment aquest any hem informat als esplais de les convocatòries de subvencions de les diferents administracions per a fer front a la situació provocada per la pandèmia de COVID19.



Hem tramitat l'assegurança per a tots els esplais associats i gestionat les ampliacions requerides durant el curs, ja sigui per un augment del numero de participants a l'esplai o bé per a la realització d'activitats d'esplai extraordinàries.

Enguany, gràcies al conveni signat amb la cooperativa d'advocats Arrels, hem pogut oferir assessorament legal de juristes professionals als esplais que així ho han requerit.

Per últim, hem ofert assessorament en qüestions vinculades a la gestió econòmica i administrativa dels esplais i hem organitzat les reunions de tresorers que es realitzen anualment a cadascun dels sectors.

4.5.2 Vetlla per una gestió responsable dels recursos

A l'AGO de 2018 es van aprovar les modificacions en la carta de gestió responsable de recursos, aprofundint i introduint mesures per que la gestió de recursos d'Esplac vagi en consonància amb l'ideari.

Memòria

Des de l'àrea de gestió de recursos hem vetllat per socialitzar el contingut del document als diferents espais de treball de l'entitat i hem aplicat els preceptes marcats a l'hora de triar proveïdors i productes de consum de l'entitat sempre que ha estat possible fer-ho.

Tot i això encara queda camí per recórrer: detectem que no sempre s'apliquen els preceptes, especialment en moltes activitats dels sector, on no es té en compte. Convé

que posem més esforços a difondre'n el contingut i la seva importància per tal que tothom pugui conèixer-lo i actuar en conseqüència.

De cara al curs 2020-21 continuarem avaluant les activitats que duem a terme des dels esplais, sectors i Esplac, per tal d'apropar-nos cada vegada més a ser un exemple de sostenibilitat i de gestió de recursos eficient i respectuosa amb el medi ambient. També aplicarem el Protocol d'Ús de Material a les seus d'Esplac.

4.5.3 Suport als actes orgànics i a les grans activitats de l'associació

Des de l'àrea de gestió de recursos treballem per a la realització dels actes orgànics i activitats buscant proveïdors, revisant pressupostos o fent el seguiment econòmic de l'organització d'aquests espais.

Memòria

També hem donat suport a l'organització dels actes orgànics que s'han pogut dur a terme malgrat la pandèmia com ara, l'Assemblea General Ordinària o bé els Grans Comitès que se celebren anualment.

Hem vetllat, en la mesura del possible, per a que els actes i activitats es realitzin en els espais o poblacions que compleixen amb les demandes de l'associació.

4.5.4 Gestió laboral

Aquesta àrea és l'encarregada de fer la gestió laboral de manera conjunta amb l'àrea d'organització. És l'encarregada de gestionar les altes i baixes o les nòmines.

Memòria

Des de l'àrea de Gestió de Recursos hem continuat vetllant per un bona gestió dels recursos destinats a la gestió laboral.

Aquest curs hi ha ha hagut relleus a l'equip de la Secretaria Tècnica a les següents places: la Coordinadora de Projectes del Sector Ripollès Osona Moianès i Bages Berguedà; Cap de projectes; Suport de projectes i responsable de l'àrea d'informàtica, suport a la informàtica i Coordinadora de Projectes Internacionals.

Actualment formen part de la Secretaria Tècnica un total de 16 persones.

4.5.5 Manteniment de les seus d'Esplac i gestió dels subministraments

La contractació de subministraments, de serveis interns o la compra de material per al treball diari és una altra tasca de l'àrea. Des d'aquí es gestiona l'espai i les millores que s'hi han de fer.

Memòria

Aquest curs ha marxat una de les entitats amb les quals compartim seu per motius aliens a Esplac, en el moment de redactar aquesta memòria s'està valorant com procedir tenint en compte la incertesa generada per la pandèmia.

Seguim vetllant per un bon clima de convivència amb l'entitat amb la qual compartim seu: Cooperacció i gestionant el lloguer de les sales de reunions per a les entitats que ho requereixin.

Per altra banda hem continuat mantenint les diverses seus territorials que tenim pel territori. Tot i això, seguim cercant un espai on poder allotjar-nos al Camp de Tarragona, Girona i el Vallès Oriental.

4.5.6 Gestió de les contractacions externes

Des de gestió de recursos es fa el seguiment de les contractacions externes, gestionant la facturació i els pagaments.

Memòria

Com cada any seguim gestionant la contractació de serveis externs aplicant els criteris aprovats a la carta de gestió de recursos

Pressupost 2020

Pressupost de l'any 2020	51.195,00 €
Pressupost de l'any 2021	53.095,00 €
Diferència	1.900,00 €
El lleuger augment en aquesta partida ve donat, sobretot, per l'increment de la partida d'equips informàtics, una partida clau amb l'augment del teletreball i l'aposta que s'ha fet per dotar a les CPS de millors eines per al seu tipus de plaça.	

4.6. Informàtica

L'àrea d'informàtica és la que recull totes aquelles tasques en les quals juga un paper important la recollida i el tractament de dades. L'ús d'aquestes ens permet millorar la relació amb els esplais i entre tots els equips de l'associació, així com afavorir l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques. És una àrea molt diversificada, que contempla la informàtica com a eina transversal i, per tant, està present en tots o en la majoria dels projectes de l'entitat. Tot i que aquesta àrea va començar a agafar forma a l'entitat molt lligada a les intranets desenvolupades a mida, amb el temps ha ampliat les accions que es realitzen.

Des de l'àrea d'Informàtica es vetlla per:

- Mantenir el correcte funcionament de l'eina de gestió interna, l'Era.
- Desenvolupar noves característiques per l'Era segons les necessitats de l'entitat.
- Desenvolupar el nou Banc de Recursos.
- Assegurar el correcte funcionament dels recursos de tecnologies de la informació de l'entitat.
- Implicar les monitores i monitors en el desenvolupament de l'Era tot promovent els principis de la sobirania tecnològica.

Per tal de complir amb aquests objectius, des de l'Àrea d'Informàtica es duen a terme **aquestes 4 tasques principalment**:

- Manteniment i desenvolupament de l'Era.
- Desenvolupament del nou Banc de Recursos.
- Promoció i coordinació de la comunitat de desenvolupament de l'Era.
- Assessorament a l'àrea de comunicació per la web corporativa.

Principals tasques de l'àrea d'Informàtica:

4.6.1 Manteniment i desenvolupament de l'Era

L'Era és la principal tasca de l'àrea d'informàtica, és l'encarregada del manteniment i desenvolupament de la intranet i, amb el suport d'altres àrees, del disseny de les millores. Les tasques de millora es complementen amb les de manteniment.

Memòria

El 28 de setembre de 2018 va entrar en funcionament la nova eina de gestió interna d'Esplais Catalans, **l'Era**. Des d'aleshores l'àrea d'informàtica treballa per a solucionar errors i problemes de funcionament del software i afegir noves característiques. Aquest curs hem seguit solucionant problemes amb el codi, principalment els que ja teníem enregistrats a Gitlab i encara estaven per solucionar, i els descoberts en entorns de prova, però també els nous que anaven arribant prioritzant per gravetat. També hem solucionat

els problemes que els hi sorgien a les usuàries i usuaris de l'Era, a vegades requerien simplement una orientació de com utilitzar l'eina correctament, tot i que a vegades requerien assistència tècnica. En entrar 2020, les tasques que envolten l'Era han frenat el seu ritme habitual. Això és degut a dues causes. La primera que s'han començat a dedicar esforços al nou Banc de Recursos, deixant menys temps per treballar en l'Era. I segon, que s'han produït dos traspassos a l'àrea d'informàtica, un d'ells a la vegada que ens adaptàvem al teletreball.

Accions 2020-2021

Actualment l'àrea d'informàtica està formada únicament per una persona. Veient que encara que fóssim dos, com era habitual fins ara, el manteniment i desenvolupament de l'Era no és sostenible a llarg termini, aquest curs buscarem ajuda fora d'Esplac. L'Era necessita una empenta que per falta de temps no li podem donar. Buscarem ajuda externa amb l'objectiu de fer una neteja d'errors i per implementar millores ja planejades. Des de l'àrea d'informàtica farem de nexe, decidint què es fa i que no, què és més important i què pot esperar i vetllant per tal de que es compleixin els terminis adequadament.

Nosaltres seguirem gestionant la solució de problemes, de manera que les usuàries i usuaris de l'Era s'hauran de comunicar amb Esplac com s'ha fet fins ara.

Solució de problemes

Com hem explicat, una de les tasques de l'àrea és la gestió de les incidències a la intranet. Les registrem a Gitlab, a on podem portar un molt bon control d'aquestes. Cal destacar que quan parlem de les incidències del Gitlab, parlem d'aquelles que requereixen modificar el codi de l'Era. Normalment es deuen a errors, però també hi ha algunes que són suggeriments per a millorar l'eina. Allà afegim les que detectem des de l'àrea d'informàtica, els problemes que es recullen amb el gestor intern de l'Era que es deuen a algun error del codi, i per últim, les que arriben a través d'altres membres de la Secretaria Tècnica.

A part d'aquest tipus de problemes, també solucionem les peticions d'ajuda que rebem. Quan ens arriba una petició d'aquest tipus, comprovem que no sigui un problema com els descrits anteriorment. En cas que ho sigui afegim la incidència al Gitlab. I si no, brindem l'ajuda o suport tècnic que requereixi la petició.

Memòria

En total tenim registrades un total de 294 incidències a Gitlab, de les quals ja s'han solucionat 198. Aquest curs, seguint l'objectiu de Consolidació i neteja de l'Era, hem centrat esforços a reduir el nombre d'incidències. En total s'han obert 44 noves i hem aconseguit tancar 66. Fent d'aquesta manera l'Era una eina una mica més estable i neta. S'han prioritzat les que eren més crítiques.

Hem anat llençant versions periòdiques per anar integrant totes aquestes incidències solucionades a l'Era.

També hem donat resposta a les peticions d'ajuda que ens anaven arribant.

Accions 2020-2021

A hores d'ara tenim obertes 98 incidències. De cara a aquest curs volem:

- Seguir reduint aquest nombre perquè l'Era sigui una eina el més estable i eficaç possible.
- Continuar llançant versions periòdiques destinades únicament a la solució d'errors.

Desenvolupament de millores i noves característiques

L'Era és una eina en creixement i adaptació, i per tant des de l'Àrea d'Informàtica juntament amb el Grup de Treball no hem deixat de pensar quines són les característiques que li falten i com podem millorar-la globalment. El desenvolupament de millores és la tasca a la qual dediquem més hores des de l'Àrea. Aquesta tasca està formada pels següents passos: **prioritzar i planificar** quines són les característiques que volem desenvolupar; **definir** (si és necessari) amb el Grup de Treball com serà i com funcionarà la millora o nova funcionalitat; **programar-la**; fer ***testing*** (si és necessari) amb persones de l'entitat per comprovar que funciona correctament; i finalment **agrupar-la en una nova versió** de l'Era que serà llançada segons la planificació.

Memòria

Durant aquest curs, s'han llançat 3 versions destacables amb millores i noves característiques. Aquestes versions han solucionat errors i han implementat les següents millores:

Versió	Data	Millores
v1.7	15 de novembre 2019	Permisos actualitzats Millora de la secció de seguiments
v2.0	13 de febrer de 2020	Implementació de nous permisos Millora de rendiment general
v2.1	25 de març de 2020	Gestió de reunions telemàtiques integrada

Accions 2020-2021

Pel curs 2019-2020, l'Àrea d'Informàtica centrarem el desenvolupament de noves característiques i millores en aquests 2 aspectes:

- Consolidació i neteja: L'Era ha estat en constant progrés des que va sortir a la llum, així i tot considerem que no només hem d'enfocar-nos en afegir millores, sinó dedicar bona part dels esforços en convertir-la en una eina estable. Per això cal una revisió del codi per polir-lo encara més. A més aquesta revisió ha de servir per facilitar el manteniment i expansió del programari al llarg del temps, així com per facilitar l'enteniment del funcionament intern de cara a facilitar la tasca a qui s'encarregui en un futur de continuar amb el projecte.
- Mòdul d'Inscripcions: Consistirà en funcions per a la creació d'inscripcions molt més riques per a les activitats i reunions a l'Era. També comptarà amb una millora dels processos d'inscripció i assistència que ja existeixen.

4.6.2 Desenvolupament del nou Banc de Recursos

El nou Banc de Recursos és l'espai a on es poden consultar recursos penjats des d'Esplac o per esplais, i a on les dirigents d'Esplac poden promocionar els recursos en funció de les seves temàtiques. També és possible reservar els recursos físics per a realitzar un préstec. Actualment el Banc de Recursos es troba en estat de desenvolupament.

Memòria

A principis d'abril de 2020, concretament el dia 8, es va iniciar el desenvolupament del Banc de Recursos. Des d'aleshores la principal tasca en aquest àmbit ha sigut el desenvolupament. Previ i durant el desenvolupament hem hagut d'investigar quines tecnologies i tècniques s'adapten millor a l'eina, i fer cribratge per utilitzar o implementar la millor opció.

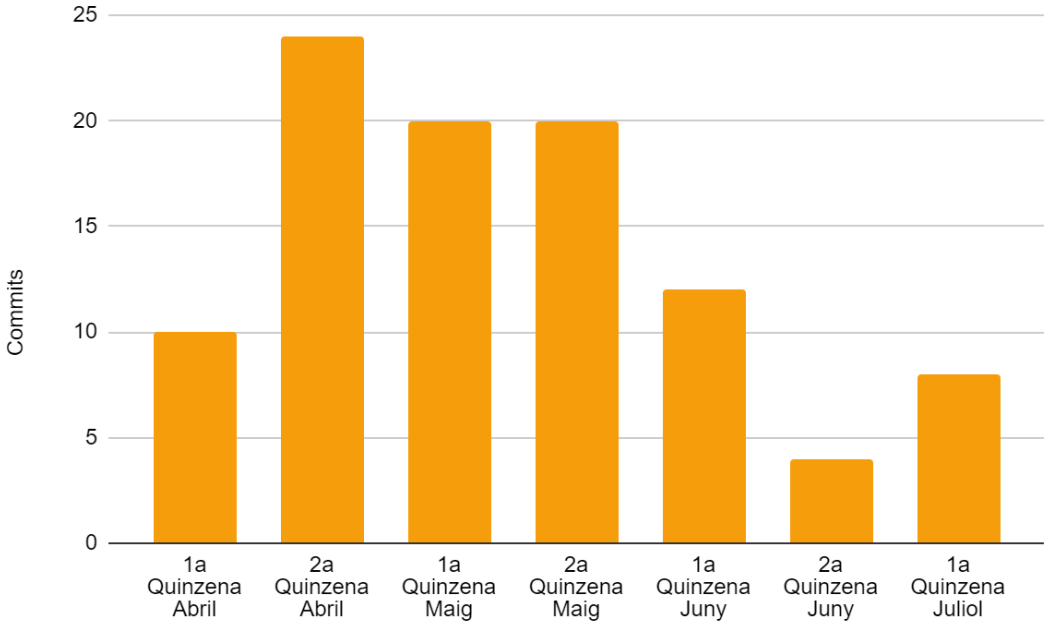
Desenvolupament

Com ja hem dit actualment l'eina està sent desenvolupada, de manera que a poc a poc es va assemblant cada cop més al que es va dissenyar.

Memòria

Durant aquests mesos s'han realitzat 98 *commits* al repositori del projecte. Simplificant, un *commit* és una actualització d'un o més fitxers. Aquesta actualització pot ser una modificació d'alguna part de codi existent, sigui per arreglar algun error sigui afegir alguna cosa que ens haguéssim oblidat, o per implementació de codi nou.

En el cas del Banc de Recursos, com és un projecte nou iniciat de zero, la gran majoria dels *commits* es deuen a codi nou que s'ha afegit. A la següent gràfica on es veu el nombre de *commits* realitzats es pot apreciar com el projecte es va construint.



Com es pot veure el nombre de *commits* s'ha reduït en entrar l'estiu. Atribuïm aquest descens a què per aquella època estàvem treballant sobretot en el backend, és a dir, la part de gestió interna de la web amb la qual l'usuari no interacciona directament. Així que els canvis en el codi que valia la pena actualitzar mitjançant un *commit* eren més elaborats i es trigava més a implementar.

Accions 2020-2021

De cara al 2020-2021 seguirem desenvolupant l'eina. L'objectiu principal és poder publicar el projecte funcional i seguir treballant per millorar-lo.

4.6.3 Promoció i coordinació de la comunitat de desenvolupament de l'Era

La comunitat de desenvolupadores de l'Era és un espai on monitores, dirigents i sòcies d'Esplac poden **participar** de la definició i el desenvolupament de l'eina. Implicant a tota la comunitat d'Esplac en el desenvolupament de l'eina aconseguim crear una **consciència** sobre com funciona i com està feta aquesta, i també aconseguim que la solució d'errors i l'addició de millores sigui **més ràpida i més adequada a la realitat de l'entitat i dels esplais**. A part, tot això es fa seguint els principis de la **sobirania tecnològica**, que posa la

usuària al centre dotant-la de totes les eines necessàries per utilitzar, controlar, arreglar i millorar el programari que té entre les mans (en aquest cas, l'Era).

Memòria

Aquest curs la comunitat de desenvolupament s'ha vist molt afectada per la crisi de la Covid-19, ja que no hem pogut realitzar reunions periòdiques amb els membres. De manera que únicament hem pogut dur a terme tres reunions. La primera va ser el grup de treball de l'AGO el dia 24/11/2019. La segona va ser el dia 12/02/2020 on també van assistir persones que no sabien programar, l'objectiu va ser buscar altres tipus de rol dins del grup de treball que no depenguessin de coneixements tècnics informàtics per a facilitar la participació i explicar com ens organitzaríem en el futur. Per últim, el 10/03/2020 es va fer una reunió destinada a instal·lar l'entorn de treball a les assistents perquè poguessin realitzar treball autònom. Però l'afectació més gran de la Covid-19 al grup de treball és que l'esdeveniment principal, la Hack/ERA 2020, no es va poder realitzar al maig com estava previst.

Hack/ERA 2020

Una Hackathon és un esdeveniment on gent interessada en la programació, el disseny, el desenvolupament de programari... es reuneix durant unes hores amb l'objectiu comú de construir o col·laborar en un projecte.

Memòria

La Hack/ERA 2020 s'havia de realitzar el maig, concretament els dies 16 i 17. A causa de l'estat epidemiològic i a l'estat d'alarma, l'organització de l'esdeveniment es va aturar en sec al veure que no seria possible realitzar-lo. Així que aquest projecte ha quedat pausat temporalment, però no cancel·lat.

Accions 2020-2021

Pretenem reprendre el projecte a inici de curs, i si la situació epidemiològica ho permet, realitzar la hack/Era 2020 abans d'acabar l'any. Com a objectius ens marquem:

- Seguir apropant l'Era a tota la comunitat d'Esplac perquè sigui el més adequada possible a la realitat de les entitats que en fan ús.
- Fer formacions perquè les assistents puguin seguir formant-se.
    - Formacions de caràcter tècnic, com per exemple ensenyar el funcionament de l'Era i de les tecnologies que utilitza amb detall.
    - Formacions més orientades a l'àmbit polític i social de la tecnologia. Seguint el corrent ideològic que promovem de la Sobirania tecnològica i del Software lliure.

Aquest projecte té unes necessitats econòmiques i infraestructurals, per això es van buscar vies de finançament. Finalment comptem amb una subvenció de l'Ajuntament de Barcelona sota l'àmbit "Innovació Democràtica".

4.6.4 Assessorament a l'àrea de comunicació per la web corporativa

Des de l'àrea d'Informàtica donem suport a la gestió dels webs de l'associació i s'assessora la Coordinació Tècnica i l'Equip de Coordinació sobre les possibles millores.

Memòria

Durant aquest curs hem adaptat els cercadors i la interfície d'usuari a la nova pàgina web. També hem solucionat errors i hem donat suport a la migració de la pàgina web corporativa als servidors del nou proveïdor.

Accions 2020-2021

De cara a aquest curs seguirem donant suport en el desenvolupament de la web.

4.6.5 Altres accions de l'àrea

Finalment, des de l'Àrea d'Informàtica es dóna suport a tots els grans actes i actes orgànics de l'associació. Bàsicament es fa:

- Suport en el disseny del format d'inscripcions.
- Seguiment de les inscripcions i de la recollida de dades.
- Elaboració de llistats, acreditacions, identificacions, etc.

Pel que fa a Google Apps, també es duen a terme les següents accions:

- Configuració i manteniment de comptes d'usuari, ús d'espai, aplicacions, etc.
- Cerca i anàlisi de noves funcionalitats.

Pressupost 2020

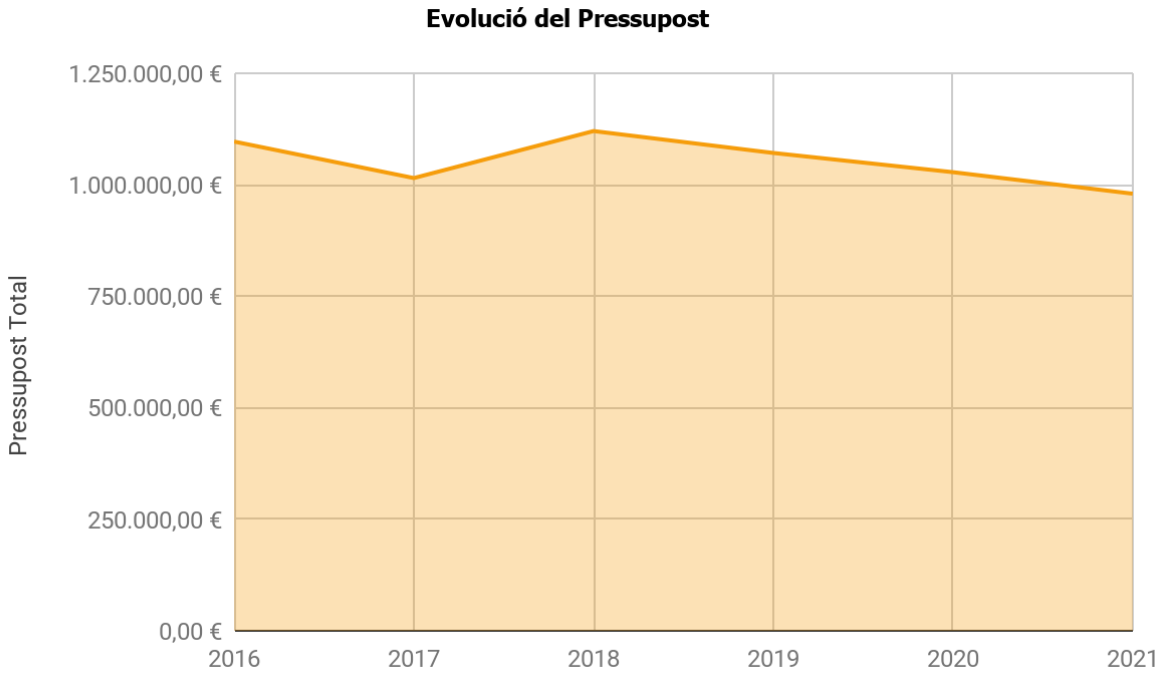
Pressupost de l'any 2020	4.027,46 €
Pressupost de l'any 2021	18.058,99 €
Diferència	14.031,53 €
El pressupost de l'àrea contempla les despeses de manteniment informàtic i les de pagament de dominis. L'augment de la despesa, però, ve motivada per la creació d'una partida nova per a l'externalització del manteniment i desenvolupament de nous apartats de l'Era.	

5. PRESSUPOST

Tot seguit trobareu el pressupost pel curs 2020 complet amb una visió més global de la gestió econòmica que esperem fer durant el curs vinent, el detall de les despeses i per últim el dels ingressos.

Del pressupost que es presenta cal destacar-ne el volum total. L'any passat el pressupost que es va presentar era de 1.028.068,03 € i el d'aquest és de 979.859,80 €. El d'aquest any és lleugerament més baix, de 48.208,23 € menys. Aquesta davallada es deu a tres fets:

- preveiem que els ingressos públics cauran a causa de la crisi econòmica provocada per la pandèmia.
- no es realitza cap gran activitat com l'Esplaiada
- preveiem un descens general de la participació, tant als esplais com en nombre d'activitats ofertades per Esplac al llarg dels primer i segon trimestre del 2021.



Resum del pressupost 2021

DESPESES	Import	%
3. PROJECTES 2020 - 2021	**4.500,00 €**	**0,46%**
3.1 PROJECTES PLA DE TREBALL 2020 - 2021	**4.500,00 €**	**0,46%**
4. ACCIONS ORDINÀRIES	**975.359,80 €**	**99,54%**
4.1 ORGANITZACIÓ	**484.410,06 €**	**49,44%**
4.1.1 Espais de participació	**39.614,00 €**	**4,04%**
4.1.1.1 Assemblea General	6.950,00 €	0,71%
4.1.1.2 Gran Comitè	3.300,00 €	0,34%
4.1.1.3 Sectors geogràfics	29.214,00 €	2,98%
4.1.1.4 Comissions i grups de treball	150,00 €	0,02%
4.1.2 Un equip d'equips	**434.346,06 €**	**44,33%**
4.1.2.1 Equip de Coordinació	37.147,37 €	3,79%
4.1.2.2 Equips generals de sector	2.600,00 €	0,27%
4.1.2.3 Secretaria Tècnica (Despesa de Personal)	393.898,69 €	40,20%
4.1.2.4 Sopars d'Equip d'equips	700,00 €	0,07%
4.1.3 Relacions externes i treball en xarxa	**10.450,00 €**	**1,07%**
4.1.3.1 International Falcon Movement	9.120,00 €	0,93%
4.1.3.2 Servei de voluntariat Europeu	0,00 €	0,00%

INGRESSOS	Import	%
1. FINANÇAMENT PÚBLIC	**855.390,00 €**	**87,30%**
1.1 Generalitat de Catalunya	777.405,00 €	79,34%
1.2 Administració Central	22.830,00 €	2,33%
1.3 Diputacions i Administracions Locals	55.155,00 €	5,63%
1.4 Institucions Europees	0,00 €	0,00%
2. QUOTES	**104.480,00 €**	**10,66%**
2.1 Quotes esplais	57.888,00 €	5,91%
2.2 Quotes per assegurances	36.500,00 €	3,73%
2.3 Quotes per participació en activitats dels sectors	0,00 €	0,00%
2.4 Quotes Escola d'Esplac	1.392,00 €	0,14%
2.5 Quotes de socis i sòcies col·laboradores	4.000,00 €	0,41%
2.6 Quotes dinar AGO	1.500,00 €	0,15%
2.7 Quotes Campaments pedagògics	1.500,00 €	0,15%
2.8 Quotes Jornades Reduint Petjada	500,00 €	0,05%
2.9 Quotes Jornades Dissidents	1.200,00 €	0,12%
3. ALTRES INGRESSOS	**19.989,80 €**	**2,04%**

4.1.3.3 Consells de Joventut	600,00 €	0,06%
4.1.3.4 Relacions amb entitats	730,00 €	0,07%
4.2 ATENCIÓ PERSONALITZADA	**299.416,75 €**	**30,56%**
4.2.1 Assessorament i formació en temes pedagògics	**100,00 €**	**0,01%**
4.2.1.1 Banc de recursos	100,00 €	0,01%
4.2.2 Assessorament i formació en l'organització de l'esplai	**5.950,00 €**	**0,61%**
4.2.2.2 Comunicació i difusió	5.950,00 €	0,61%
4.2.3 Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai	**293.366,75 €**	**29,94%**
4.3 PLA DE FORMACIÓ	**119.529,00 €**	**12,20%**
4.3.1 Programa Marta Mata	**79.975,00 €**	**8,16%**
4.3.2 Escola d'Esplac	**5.624,00 €**	**0,57%**
4.3.3 Erasmus + (Training Course)	**22.830,00 €**	**2,33%**
4.3.4 Formacions Internacionals	**1.000,00 €**	**0,10%**
4.3.6 Jornades Reduint Petjada	**1.100,00 €**	**0,11%**
4.3.7 Jornades Dissidents	**1.200,00 €**	**0,12%**
4.3.8 Programa Teresa Claramunt	**4.800,00 €**	**0,49%**
4.3.9 Programa Joan Salas	**3.000,00 €**	**0,31%**
4.4 COMUNICACIÓ	**850,00 €**	**0,09%**

3.1 Interessos financers	0,00 €	0,00%
3.2 Préstec Incoop SCCL	2.500,00 €	0,26%
3.3 Subvencions oficials de capital	6.689,80 €	0,68%
3.4 Ingressos per lloguers i despeses de comunitat	8.000,00 €	0,82%
3.5 Ingressos per transport de formacions internacionals	500,00 €	0,05%
3.8 Xec Incoop	2.000,00 €	0,20%
3.9 Ingressos per abonar taxes a Justícia	300,00 €	0,03%
3.10 Romanent	0,00 €	0,00%
3.11 Fonts privades d'ingressos: fundacions, premis...	0,00 €	0,00%

4.5 GESTIÓ DE RECURSOS	**53.095,00 €**	**5,42%**
4.5.1 Amortitzacions i Impostos	**14.200,00 €**	**1,45%**
4.5.2 Serveis generals	**38.895,00 €**	**3,97%**
4.6 INFORMÀTICA	**18.058,99 €**	**1,84%**
4.6.1 Google Apps i drive	**358,99 €**	**0,04%**
4.6.2 Dominis	**200,00 €**	**0,02%**
4.6.3 Manteniment Informàtic	**2.500,00 €**	**0,26%**

TOTAL DESPESES	979.859,80 €	100,00 %

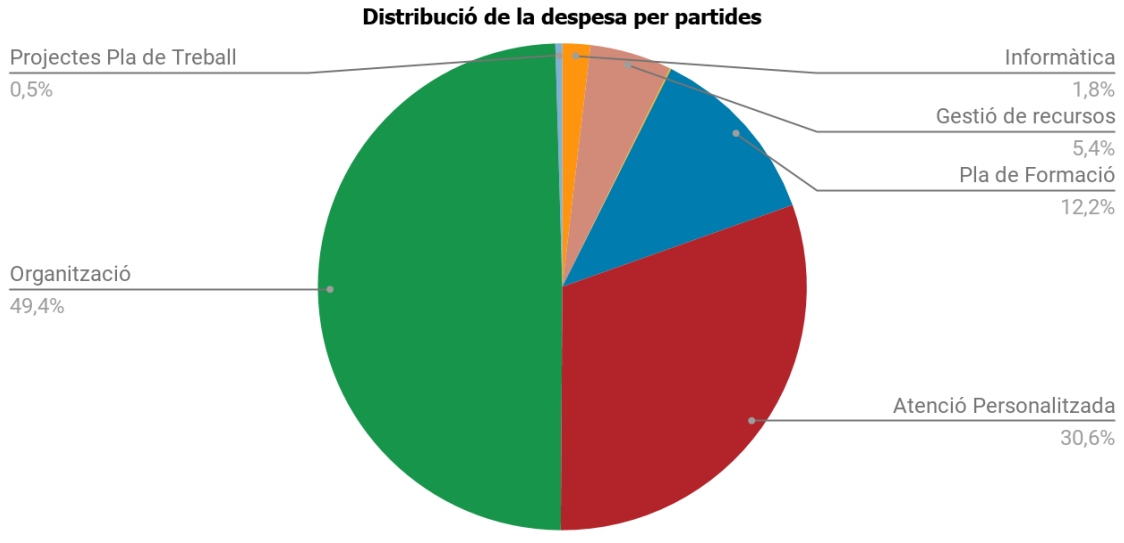
TOTAL INGRESOS	979.859,80 €	100,00 %

RESULTAT 0,00 €

5.1. Les despeses

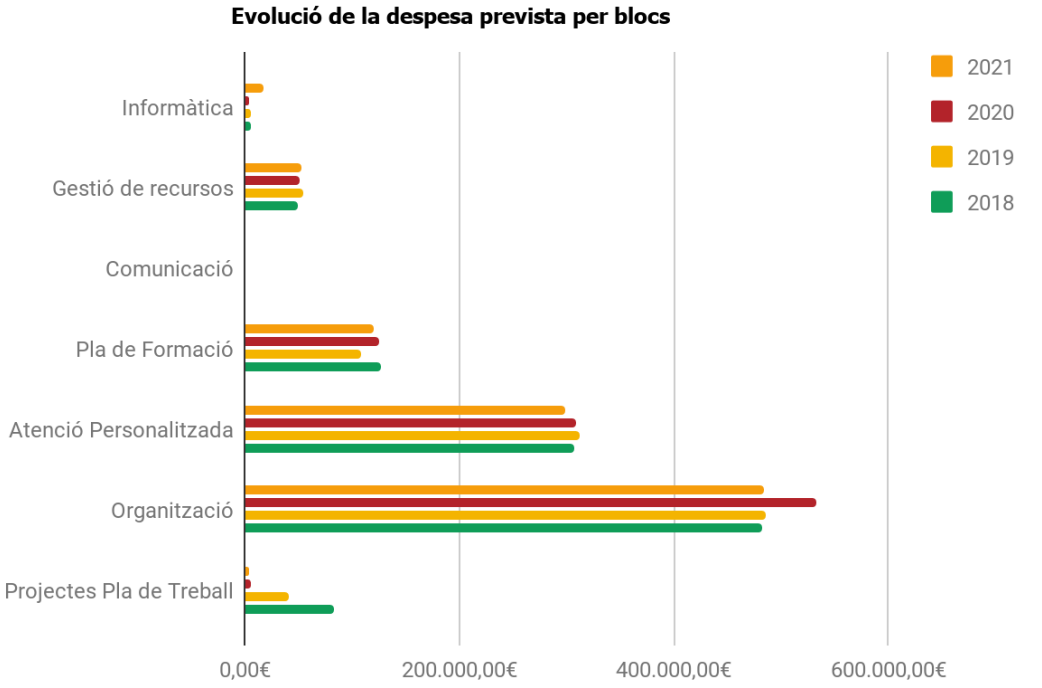
El bloc de despeses del pressupost, com els punts del Pla de Treball, està dividit en dos grans blocs. Per una banda, tenim l'apartat de projectes 2020-2021, que inclou la partida destinada a desenvolupar els projectes de l'associació i, específicament a fer els campaments pedagògics vinculats al projecte de Línies Pedagògiques. Per altra banda, tenim la partida d'Accions Ordinàries, que inclou totes les partides que fan viable el funcionament diari de l'associació i el desenvolupament de les accions recurrents que duem a terme.

Tot seguit adjuntem un gràfic en què podeu veure el repartiment de les despeses per blocs i una comparativa entre el que es va destinar a cada apartat el curs passat:



Bloc	Pes sobre el pressupost
Projectes Pla de Treball 2017-2018	0,46%
Organització	49,44%
Atenció Personalitzada	30,56%
Pla de Formació	12,20%
Comunicació	0,09%
Gestió de recursos	5,42%
Informàtica	1,84%

Com es veu en la gràfica, la partida més important correspon a les despeses d'Organització que inclouen les despeses de personal, sous i salaris, i les despeses dels equips i espais de participació com l'AGO, els Grans Comitès o els Sectors. Segueixen a aquesta partida, per volum de despesa, la destinada a l'Atenció Personalitzada, que inclou les distribucions als esplais, i la de Pla de Formació, que inclou les despeses dels cursos de monitores i directores, una de les apostes importants de l'associació. Aquest any, cal destacar l'augment en la partida d'informàtica que ara inclou una partida per a contractar serveis de manteniment de l'Era.



A la gràfica de variació de les despeses es pot veure com el pes relatiu de la majoría de blocs augmenta i que el de projectes baixa considerablement. Aquesta davallada, que fa augmentar el pes de la resta de partides, es deguda a que aquest any no es celebrarà cap gran activitat com la Monifesta't o l'Esplaiada que si que es varen dur a terme en els exercicis 2018 i 2019.

Tot seguit podeu veure les despeses desglossades tal i com s'han anat detallant al llarg de tot el Pla de Treball. Després del detall veureu una relació de partides i pàgines on estan explicades:

Concepte	Pressupost 2021	Pressupost 2020	%	Diferència 2020-21
3. PROJECTES 2020 - 2021	**4.500,00 €**	**6.000,00 €**	**0,46%**	-1.500,00 €
3.1 PROJECTES PLA DE TREBALL 2020 - 2021	**4.500,00 €**	**6.000,00 €**	**0,46%**	-1.500,00 €
3.1.1 Projectes 2020 - 2021	**1.500,00 €**	**3.000,00 €**	**0,15%**	-1.500,00 €
3.1.2 Línies pedagògiques (Campaments Pedagògics)	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**0,31%**	0,00 €
3.2.1 Activitats i material			0,00%	0,00 €
3.2.2 Manutencions			0,00%	0,00 €

3.2.3 Difusió			0,00%	0,00 €
3.2.4 Desplaçaments			0,00%	0,00 €
3.2.5 Imprevistos			0,00%	0,00 €
3.2.6 Autocars			0,00%	0,00 €
3.2.7 Allotjament			0,00%	0,00 €
3.2.8 Imprevistos			0,00%	0,00 €
4. ACCIONS ORDINÀRIES	**975.359,80 €**	**1.022.068,03 €**	**99,54%**	-46.708,23 €
4.1 ORGANITZACIÓ	**484.410,06 €**	**532.262,82 €**	**49,44%**	-47.852,76 €
4.1.1 Espais de participació	**39.614,00 €**	**43.451,49 €**	**4,04%**	-3.837,49 €
4.1.1.1 Assemblea General	**6.950,00 €**	**6.850,00 €**	**0,71%**	100,00 €
4.1.1.1.1 Servei de Càtering	2.000,00 €	2.000,00 €	0,20%	0,00 €
4.1.1.1.2 Lloguer espais	2.000,00 €	2.000,00 €	0,20%	0,00 €
4.1.1.1.3 Personal tècnic de l'espai	1.000,00 €	1.000,00 €	0,10%	0,00 €
4.1.1.1.4 Material	100,00 €	200,00 €	0,01%	-100,00 €
4.1.1.1.5 Disseny/Comunicació	700,00 €	500,00 €	0,07%	200,00 €
4.1.1.1.6 Allotjament i Dietes Organització	550,00 €	550,00 €	0,06%	0,00 €
4.1.1.1.7 Facilitació Assemblea	600,00 €	600,00 €	0,06%	0,00 €
4.1.1.2 Gran Comitè	**3.300,00 €**	**5.300,00 €**	**0,34%**	-2.000,00 €
4.1.1.2.1 Manutencions	300,00 €	300,00 €	0,03%	0,00 €
4.1.1.2.2 Casa de colònies	3.000,00 €	5.000,00 €	0,31%	-2.000,00 €
4.1.1.3 Sectors geogràfics	**29.214,00 €**	**31.151,49 €**	**2,98%**	-1.937,49 €
4.1.1.3.1 Activitats sector Bages-Berguedà	3.279,00 €	1.867,51 €	0,33%	1.411,49 €
4.1.1.3.2 Activitats sector Baix Llobregat	3.768,00 €	3.548,98 €	0,38%	219,02 €
4.1.1.3.3 Activitats sector Barcelona	6.165,00 €	6.646,01 €	0,63%	-481,01 €
4.1.1.3.4 Activitats sector Barcelonès Nord	1.455,00 €	1.773,65 €	0,15%	-318,65 €
4.1.1.3.5 Activitats sector Camp de Tarragona	849,00 €	2.013,00 €	0,09%	-1.164,00 €
4.1.1.3.6 Activitats sector Girona	681,00 €	1.170,87 €	0,07%	-489,87 €

4.1.1.3.7 Activitats sector Maresme	3.081,00 €	3.641,11 €	0,31%	-560,11 €
4.1.1.3.8 Activitats sector Penedès-Garraf-Anoia	2.205,00 €	3.075,81 €	0,23%	-870,81 €
4.1.1.3.9 Activitats sector Ripollès-Osona-Moianès	1.368,00 €	1.688,86 €	0,14%	-320,86 €
4.1.1.3.10 Activitats sector Vallès Oriental	3.000,00 €	2.231,02 €	0,31%	768,98 €
4.1.1.3.11 Activitats sector Vallès Occidental	3.363,00 €	3.494,67 €	0,34%	-131,67 €
4.1.1.4 Comissions i grups de treball	**150,00 €**	**1.000,00 €**	**0,02%**	-850,00 €
4.1.1.4.1 Reunions comissions i grups de treball	150,00 €	150,00 €	0,02%	0,00 €
4.1.1.4.2 Jornades per infants i joves	0,00 €	850,00 €	0,00%	-850,00 €
4.1.2 Un equip d'equips	**434.346,06 €**	**472.026,33 €**	**44,33%**	-37.680,27 €
4.1.2.1 Equip de Coordinació	**37.147,37 €**	**42.165,67 €**	**3,79%**	-5.018,30 €
4.1.2.1.1 Desplaçaments i dietes Equip de Coordinació	4.000,00 €	5.000,00 €	0,41%	-1.000,00 €
4.1.2.1.2 Lloguer d'espais reunions i tancades	100,00 €	100,00 €	0,01%	0,00 €
4.1.2.1.3 Secretaria General (37,50 hores/s.)	31.047,37 €	35.065,67 €	3,17%	-4.018,30 €
4.1.2.1.4 Desplaçaments i dietes Secretaria General	2.000,00 €	2.000,00 €	0,20%	0,00 €
4.1.2.2 Equips generals de sector	**2.600,00 €**	**3.900,00 €**	**0,27%**	-1.300,00 €
4.1.2.2.1 Desplaçaments EGS	2.500,00 €	3.800,00 €	0,26%	-1.300,00 €
4.1.2.2.2 Coordinacions territorials	100,00 €	100,00 €	0,01%	0,00 €
4.1.2.3 Secretaria Tècnica (Despesa de Personal)	**393.898,69 €**	**425.260,66 €**	**40,20%**	-31.361,97 €
4.1.2.3.1 Gerència (37,50 hores/setmanals)	35.064,60 €	33.395,88 €	3,58%	1.668,72 €
4.1.2.3.2 Cap Projectes (37,50 hores/s.)	24.525,71 €	24.035,15 €	2,50%	490,56 €
4.1.2.3.3 Cap Comunicació (37,50 hores/s.)	26.905,07 €	25.751,95 €	2,75%	1.153,12 €
4.1.2.3.4 Comptabilitat (37,50 hores/s.)	26.447,02 €	24.042,74 €	2,70%	2.404,28 €
4.1.2.3.5 Responsable d'Informàtica (20 hores/s.)	12.623,39 €	15.818,08 €	1,29%	-3.194,69 €
4.1.2.3.6 Suport a projectes (30 hores/s.)	18.318,25 €	15.265,21 €	1,87%	3.053,04 €

4.1.2.3.7 Coordinació de projectes generals i del sector Bages-Berguedà, Ripollès Osona Moianès (20 hores/s.)	12.212,17 €	11.945,40 €	1,25%	266,77 €
4.1.2.3.8 Coordinació de projectes generals i del sector Baix Llobregat (20 hores/s.)	12.212,17 €	12.212,17 €	1,25%	0,00 €
4.1.2.3.9 Coordinació de projectes generals i del sector Barcelona (20 hores/s.)	12.212,17 €	12.212,17 €	1,25%	0,00 €
4.1.2.3.10 Coordinació de projectes generals i del sector Barcelonès-Nord i Vallès Occidental (20 hores/s.)	12.212,17 €	12.093,61 €	1,25%	118,56 €
4.1.2.3.11 Coordinació de projectes generals i del sector Camp de Tarragona i Penedès-Garraf-Anoia (20 hores/s.)	12.212,17 €	12.212,17 €	1,25%	0,00 €
4.1.2.3.12 Coordinació de projectes generals i del sector Maresme Girona i projectes Internacionals(32 hores/s.)	19.539,47 €	12.212,17 €	1,99%	7.327,30 €
4.1.2.3.13 Coordinació de projectes generals i del sector Vallès Oriental (20 hores/s.)	11.856,48 €	15.265,21 €	1,21%	-3.408,73 €
4.1.2.3.14 Administració (37,50 hores/s.)	17.819,91 €	17.950,62 €	1,82%	-130,71 €
4.1.2.3.15 Suport a Comunicació (20 hores/s)	11.398,03 €	11.398,03 €	1,16%	0,00 €
4.1.2.3.16 Coordinació de projectes Internacionals (20 hores/s.)	0,00 €	12.212,17 €	0,00%	-12.212,17 €
4.1.2.3.17 Suport Informàtica (20 hores/s.)	0,00 €	11.259,70 €	0,00%	-11.259,70 €
4.1.2.3.18 Despesa extraordinària de personal: Gran Comitè i tancades Equico	6.000,00 €	7.000,00 €	0,61%	-1.000,00 €
4.1.2.3.19 Despesa extraordinària de personal: AGO	3.000,00 €	2.800,00 €	0,31%	200,00 €
4.1.2.3.20 Despesa extraordinària de personal: Escola d'Esplac	2.600,00 €	2.300,00 €	0,27%	300,00 €
4.1.2.3.21 Despesa extraordinària de personal: Tancada Secretaria Tècnica	2.100,00 €	2.100,00 €	0,21%	0,00 €
4.1.2.3.22 Despesa extraordinària de personal: Campaments pedagògics	1.500,00 €	1.120,00 €	0,15%	380,00 €
4.1.2.3.23 Pla de relleu i complements	8.000,00 €	5.000,00 €	0,82%	3.000,00 €
4.1.2.3.24 Desplaçaments i dietes Secretaria Tècnica	4.000,00 €	5.000,00 €	0,41%	-1.000,00 €

4.1.2.3.25 Tancada Secretaria Tècnica	2.000,00 €	2.500,00 €	0,20%	-500,00 €
4.1.2.3.26 Cost de la Seguretat Social a càrrec de l'associació	99.139,91 €	102.197,11 €	10,12%	-3.057,20 €
4.1.2.3.27 Suport Esplac SOC 1 (37,5h) (Inclou seguretat social empresa)	0,00 €	7.980,56 €	0,00%	-7.980,56 €
4.1.2.3.28 Suport Esplac SOC 2 (37,5h) (Inclou seguretat social empresa)	0,00 €	7.980,56 €	0,00%	-7.980,56 €
4.1.2.4 Sopars d'Equip d'equips	**700,00 €**	**700,00 €**	**0,07%**	0,00 €
4.1.2.4.1 Àpats	700,00 €	700,00 €	0,07%	0,00 €
4.1.3 Relacions externes i treball en xarxa	**10.450,00 €**	**15.935,00 €**	**1,07%**	-5.485,00 €
4.1.3.1 International Falcon Movement	**9.120,00 €**	**7.170,00 €**	**0,93%**	1.950,00 €
4.1.3.1.1 Quota	8.000,00 €	5.850,00 €	0,82%	2.150,00 €
4.1.3.1.2 Quota solidaritat internacional	120,00 €	120,00 €	0,01%	0,00 €
4.1.3.1.3 Desplaçaments i representació	1.000,00 €	1.200,00 €	0,10%	-200,00 €
4.1.3.2 Servei de voluntariat Europeu	**0,00 €**	**7.435,00 €**	**0,00%**	-7.435,00 €
4.1.3.2.1 Enviament de Voluntaris	0,00 €	3.920,00 €	0,00%	-3.920,00 €
4.1.3.2.2 Acollida de Voluntaris	0,00 €	3.515,00 €	0,00%	-3.515,00 €
4.1.3.3 Consells de Joventut	**600,00 €**	**600,00 €**	**0,06%**	0,00 €
4.1.3.3.1 Quotes Consell de Joventut de Barcelona (CJB)	250,00 €	250,00 €	0,03%	0,00 €
4.1.3.3.2 Quotes Consell Nacional de Joventut de Catalunya (CNJC)	350,00 €	350,00 €	0,04%	0,00 €
4.1.3.4 Relacions amb entitats	**730,00 €**	**730,00 €**	**0,07%**	0,00 €
4.1.3.4.1 Quota Taula per la Infància i l'Adolescència a Catalunya (TIAC)	400,00 €	400,00 €	0,04%	0,00 €
4.1.3.4.2 Quota Federació d'Organitzacions Catalanes Internacionalment Reconegudes (FOCIR)	330,00 €	330,00 €	0,03%	0,00 €
4.2 ATENCIÓ PERSONALITZADA	**299.416,75 €**	**308.966,75 €**	**30,56%**	-9.550,00 €
4.2.1 Assessorament i formació en temes pedagògics	**100,00 €**	**100,00 €**	**0,01%**	0,00 €
4.2.1.1 Banc de recursos	**100,00 €**	**100,00 €**	**0,01%**	0,00 €

4.2.1.1.1 Logística i compra de recursos	100,00 €	100,00 €	0,01%	0,00 €
4.2.2 Assessorament i formació en l'organització de l'esplai	**5.950,00 €**	**9.000,00 €**	**0,61%**	-3.050,00 €
4.2.2.1 Campaments, colònies i rutes	**0,00 €**	**3.050,00 €**	**0,00%**	-3.050,00 €
4.2.2.1.1 Impressió cartells d'estiu	0,00 €	50,00 €	0,00%	-50,00 €
4.2.2.1.2 Desplaçaments Common Ground	0,00 €	3.000,00 €	0,00%	-3.000,00 €
4.2.2.2 Comunicació i difusió	**5.950,00 €**	**5.950,00 €**	**0,61%**	0,00 €
4.2.2.2.1 Agenda	5.900,00 €	5.900,00 €	0,60%	0,00 €
4.2.2.2.2 Cartells de curs i CCR	50,00 €	50,00 €	0,01%	0,00 €
4.2.3 Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai	**293.366,75 €**	**299.866,75 €**	**29,94%**	-6.500,00 €
4.2.3.1 Assegurança Responsabilitat Civil i Accidents	23.000,00 €	26.500,00 €	2,35%	-3.500,00 €
4.2.3.2 Distribució econòmica de curs i d'estiu	197.366,75 €	197.366,75 €	20,14%	0,00 €
4.2.3.3 Distribució Beques Ajuntament de Barcelona	17.000,00 €	20.000,00 €	1,73%	-3.000,00 €
4.2.3.4 Distribució Beques Generalitat	45.000,00 €	45.000,00 €	4,59%	0,00 €
4.2.3.5 Distribució de material de curs	11.000,00 €	11.000,00 €	1,12%	0,00 €
4.3 PLA DE FORMACIÓ	**119.529,00 €**	**125.266,00 €**	**12,20%**	-5.737,00 €
4.3.1 Programa Marta Mata	**79.975,00 €**	**90.405,00 €**	**8,16%**	-10.430,00 €
4.3.1.1 Descomptes cursos associatius	61.675,00 €	78.225,00 €	6,29%	-16.550,00 €
4.3.1.2 Càpsules als esplais	5.720,00 €	4.840,00 €	0,58%	880,00 €
4.3.1.3 Formació als sectors	8.320,00 €	7.040,00 €	0,85%	1.280,00 €
4.3.1.4 Descomptes cursos monitors/es i directors/es	300,00 €	300,00 €	0,03%	0,00 €
4.3.1.5 CIM (Curs d'inicació al monitoratge)	3.360,00 €	0,00 €	0,34%	3.360,00 €
4.3.1.6 Col·laboració Jornades	600,00 €	0,00 €	0,06%	600,00 €
4.3.2 Escola d'Esplac	**5.624,00 €**	**8.575,00 €**	**0,57%**	-2.951,00 €
4.3.2.1 Allotjament	2.960,00 €	5.250,00 €	0,30%	-2.290,00 €

4.3.2.2 Manutencions	344,00 €	930,00 €	0,04%	-586,00 €
4.3.2.3 Desplaçaments i honoraris Formadors	1.490,00 €	1.245,00 €	0,15%	245,00 €
4.3.2.4 Material i lloguers	300,00 €	50,00 €	0,03%	250,00 €
4.3.2.5 Dissenys i materials de difusió	530,00 €	1.100,00 €	0,05%	-570,00 €
4.3.3 Erasmus + (Training Course)	**22.830,00 €**	**14.000,00 €**	**2,33%**	8.830,00 €
4.3.4 Formacions Internacionals	**1.000,00 €**	**1.000,00 €**	**0,10%**	0,00 €
4.3.4.1 Desplaçaments	1.000,00 €	1.000,00 €	0,10%	0,00 €
4.3.5 Jornades de Lleure i Feminismes	**0,00 €**	**100,00 €**	**0,00%**	-100,00 €
4.3.6 Jornades Reduint Petjada	**1.100,00 €**	**1.100,00 €**	**0,11%**	0,00 €
4.3.7 Jornades Dissidents	**1.200,00 €**	**0,00 €**	**0,12%**	1.200,00 €
4.3.8 Programa Teresa Claramunt	**4.800,00 €**	**7.086,00 €**	**0,49%**	-2.286,00 €
4.3.8.1 Curs d'acollida Teresa Claramunt	2.000,00 €	3.036,00 €	0,20%	-1.036,00 €
4.3.8.2 Curs de creixement Teresa Claramunt	2.800,00 €	4.050,00 €	0,29%	-1.250,00 €
4.3.8.3 Curs d'èxit Teresa Claramunt	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
4.3.9 Programa Joan Salas	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**0,31%**	0,00 €
4.3.9.1 Formació Secretaria Tècnica	3.000,00 €	3.000,00 €	0,31%	0,00 €
4.4 COMUNICACIÓ	**850,00 €**	**350,00 €**	**0,09%**	500,00 €
4.4.1 Gestió del Grup de treball i la revista digital Somesplai.cat	300,00 €	300,00 €	0,03%	0,00 €
4.4.2 Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació	50,00 €	50,00 €	0,01%	0,00 €
4.4.3 Llicències i programari	500,00 €	0,00 €	0,05%	500,00 €
4.5 GESTIÓ DE RECURSOS	**53.095,00 €**	**51.195,00 €**	**5,42%**	1.900,00 €
4.5.1 Amortitzacions i Impostos	**14.200,00 €**	**14.100,00 €**	**1,45%**	100,00 €
4.5.1.1 Amortitzacions	13.000,00 €	13.000,00 €	1,33%	0,00 €
4.5.1.2 Impost Béns Immobles Ajuntament de Barcelona	1.200,00 €	1.100,00 €	0,12%	100,00 €
4.5.2 Serveis generals	**38.895,00 €**	**37.095,00 €**	**3,97%**	1.800,00 €
4.5.2.1 Manteniment local Avinyó 44	8.000,00 €	8.000,00 €	0,82%	0,00 €

4.5.2.2 Subvenció millora del local Avinyó 44	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
4.5.2.3 Material d'oficina i d'equips informàtics	4.500,00 €	2.500,00 €	0,46%	2.000,00 €
4.5.2.4 Serveis professionals	16.995,00 €	16.295,00 €	1,73%	700,00 €
4.5.2.4.1 Assegurança Comunitat Avinyó i responsabilitat d'administradors	600,00 €	600,00 €	0,06%	0,00 €
4.5.2.4.2 Assegurança responsabilitat d'administradors	375,00 €	375,00 €	0,04%	0,00 €
4.5.2.4.3 Missatgeria	500,00 €	500,00 €	0,05%	0,00 €
4.5.2.4.4 Prevenció riscos laborals	2.000,00 €	2.000,00 €	0,20%	0,00 €
4.5.2.4.5 Gestoria laboral	2.500,00 €	2.500,00 €	0,26%	0,00 €
4.5.2.4.6 Auditoria	7.600,00 €	7.100,00 €	0,78%	500,00 €
4.5.2.4.7 Serveis bancaris	600,00 €	300,00 €	0,06%	300,00 €
4.5.2.4.8 Interessos bancaris	500,00 €	500,00 €	0,05%	0,00 €
4.5.2.4.9 Notaria	250,00 €	250,00 €	0,03%	0,00 €
4.5.2.4.10 Taxes Justícia	270,00 €	270,00 €	0,03%	0,00 €
4.5.2.4.11 Assessorament fiscal	400,00 €	400,00 €	0,04%	0,00 €
4.5.2.4.12 Assessorament Jurídic	400,00 €	500,00 €	0,04%	-100,00 €
4.5.2.4.13 Adaptació nova normativa de RGPD	1.000,00 €	1.000,00 €	0,10%	0,00 €
4.5.2.5 Subministraments	9.400,00 €	10.300,00 €	0,96%	-900,00 €
4.5.2.5.1 Telefonia i internet	4.000,00 €	4.000,00 €	0,41%	0,00 €
4.5.2.5.2 Electricitat	3.800,00 €	4.500,00 €	0,39%	-700,00 €
4.5.2.5.3 Gas	800,00 €	800,00 €	0,08%	0,00 €
4.5.2.5.4 Aigua	800,00 €	1.000,00 €	0,08%	-200,00 €
4.6 INFORMÀTICA	**18.058,99 €**	**4.027,46 €**	**1,84%**	14.031,53 €
4.6.1 Google Apps i drive	**358,99 €**	**327,46 €**	**0,04%**	31,53 €
4.6.2 Dominis	**200,00 €**	**200,00 €**	**0,02%**	0,00 €
4.6.3 Manteniment Informàtic	**2.500,00 €**	**3.500,00 €**	**0,26%**	-1.000,00 €

4.6.4 Serveis informàtics externs	**15.000,00 €**	**0,00 €**	**1,53%**	15.000,00 €
TOTAL DESPESES	979.859,80 €	1.028.068,03 €	100,00%	-48.208,23 €
RESULTAT		0,00 €		

Tot seguit hi ha un índex per si es vol revisar on hi ha explicada cada partida de despeses i el perquè de la variació respecte del pressupost de l'any anterior:

3. PROJECTES 11

3.1. Inclusió i Diversitat 12

3.2. Infància 15

3.3. Línies Pedagògiques 18

3.6. Protocol contra abusos i agressions 20

3.7. Pla de Participació 23

4. ACCIONS ORDINÀRIES 26

4.1. Organització 27

4.1.1 Processos i espais de participació 28

Assemblea General Ordinària 29

El Gran Comitè 32

La Comissió de Compliment 34

Els Sectors Geogràfics 35

Les Comissions i Grups de Treball 58

Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents 59

4.1.2 Un equip d'equips 64

Equip de Coordinació 65

Equips Generals de sector 67

Representants de les Comissions 70

Secretaria tècnica 71

4.1.4 Relacions externes i treball en xarxa 72

El Moviment Laic i Progressista 73

International Falcon Movement-Socialist Educational International 74

Servei de Voluntariat Europeu/Cos Europeu de Solidaritat 75

Federació d'organitzacions catalanes internacionalment reconegudes (FOCIR) 76

Els consells de joventut 76

Altres entitats 77

4.2. Atenció Personalitzada 79

4.3. Formació 85

4.3.1 Programa Marta Mata 85

4.3.2 Programa Teresa Claramunt 93

4.3.3 Programa Joan Salas 93

4.3.4 Programa Anselm Clavé 94

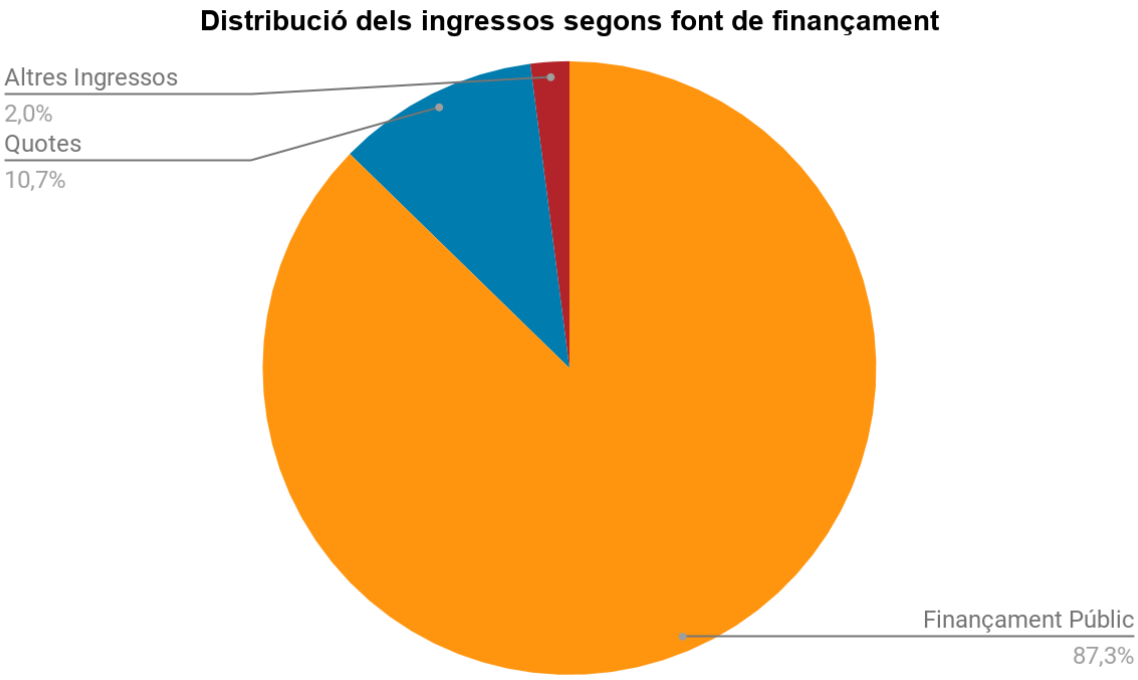
4.4. Comunicació 95

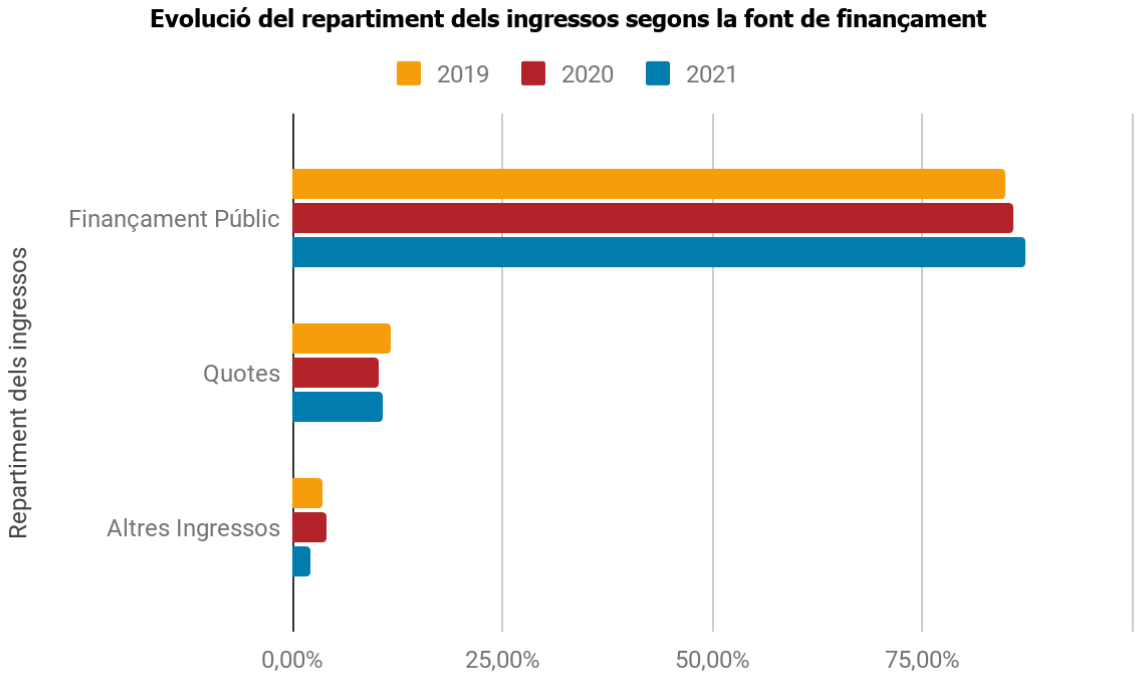
4.5. Gestió de recursos 102

4.6. Informàtica 106

5.2. Els ingressos

Pel que fa als ingressos es divideixen en 3 blocs ordenats segons el volum i d'on provenen. La font principal de finançament per a l'entitat segueixen sent les administracions públiques i a aquesta segueixen les quotes i, per últim, ingressos derivats d'altres activitats com el lloguer de sales a Avinyó 44. En el gràfic següent podeu veure com es reparteixen aquests ingressos i, tot seguit, la variació percentual que hi ha hagut per cada bloc respecte l'any anterior.





Com es veu en el primer gràfic el finançament públic segueix suposant un percentatge molt elevat dels ingressos de l'associació. Més del 85% del que ingressem prové de les administracions públiques mentre que les quotes suposen poc més del 10%. Si ens fixem en el segon gràfic veiem que el pes relatiu del finançament públic augmenta. Tot i que preveiem una caiguda dels ingressos públics aquests, un any més, segueixen guanyant pes dins del conjunt del nostre finançament. Aquesta situació ens exposa més a la inestabilitat política o a canvis en els criteris de finançament públic, sobretot aquest any que preveiem l'inici d'una crisi que pot afectar directament a la nostra estructura de finançament.

Al contrari que en el bloc de despeses que les partides estan detallades al llarg de tot el document, aquí veureu explicades les principals variacions entre les partides d'ingressos i després els ingressos desglossats:

1.1 Generalitat de Catalunya (-24.754,97 €): Seguint el que ha passat els últims anys i veient la situació actual, preveiem una caiguda del finançament tan del departament d'Acció Cívica i Comunitària com del provinent del fons de l'IRPF. A més, aquest any no s'ha sol·licitat cap subvenció per a contractació del Servei d'Ocupació de Catalunya, un ingrés que, en qualsevol cas, queda compensat per una despesa igual.

Si que hem de destacar que preveiem recuperar un ingrés que havíem perdut, la subvenció del Diplocat, que ha de servir per cobrir part de la quota de l'IFM-SEI.

1.2. Administració Central (8.830,00 €): preveiem un augment dels ingressos que rebem de l'estat perquè se'ns ha atorgat una subvenció per fer un Training Course, una formació internacional que realitzem periòdicament. L'any passat vam fer la sol·licitud i, al final, hem rebut més del que havíem previst. Els ingressos d'aquesta partida es compensem amb una despesa igual.

1.3 Diputacions i administracions locals (-2.250,00 €): com es veu en el desglossat esperem mantenir la major part dels ingressos provinents d'administracions locals. La baixada prevista correspon a les subvencions de l'ajuntament de Barcelona que, en la situació que es presenta, preveiem que baixin lleugerament.

1.4 Institucions Europees (-7.435,00 €): en la situació actual hem decidit no demanar cap subvenció rebre voluntaris europeus així que no preveiem l'ingrés, ni la despesa, associada. Esperem recuperar aquest projecte l'any vinent.

2.4 Quotes Escola d'Esplac (-2.058,00 €): preveiem que aquest any l'Escola d'Esplac s'haurà de fer amb un nombre molt més baix de participants. És per aquest motiu que preveiem rebre menys ingressos per quotes.

2.5 Quotes de socis i sòcies col·laboradores (-500,00 €): durant el 2019 els ingressos de les sòcies han baixat lleugerament i ho hem fer palès en la previsió per l'any que ve.

2.9 Quotes Jornades Dissidents (1.200,00 €): el 2019 es van celebrar les primeres jornades dissidents i pel 2020 les pressupostem per primer cop, amb l'ingrés i despesa corresponent.

3.2 Préstec Incoop (-2.500,00 €): Incoop, la nostra cooperativa de serveis, té una dependència important de serveis de crèdit i Esplac tenim moments de l'any en què tenim una quantitat considerable de recursos disponibles després de cobrar les subvencions públiques. Tenint això en compte ja fa dos anys que deixem diners a la cooperativa en moments puntuals i a un interès baix. Això suposa una font interessant de diners per nosaltres ja que no els hem de jusitifcar. De cara a l'any que ve, però, i tenint en compte la inestabilitat del moment preveiem reduir el volum del préstec.

3.4 Ingressos per lloguers i despeses de comunitat (-9.000,00 €): Esplac tenim dos espais de la seu per llogar a entitats. Fins ara teniem allotjades a AFEV i Cooperacció però la primera va deixar l'espai durant el 2019. Ara tenim un espai lliure però veiem difícil poder-lo llogar mentre no acabi la crisi sanitària.

3.6 Ingressos per desplaçaments del Common Ground (-3.000,00 €): l'activitat no es realitza aquest 2021 així que no preveiem moviments econòmics al voltant d'aquesta.

3.8 Romanent (-8.700,00 €): aquest curs no hem previst aportar fons propis per tancar l'any.

Concepte	Pressupost 2021	Import 2020	%	Diferència 2020-21
1. FINANÇAMENT PÚBLIC	**855.390,00 €**	**880.999,97 €**	**87,30%**	-25.609,97 €
1.1 Generalitat de Catalunya	**777.405,00 €**	**802.159,97 €**	**79,34%**	-24.754,97 €
1.1.1 Departament de Benestar Social i Família	**745.405,00 €**	**757.493,30 €**	**76,07%**	-12.088,30 €
1.1.1.1 Subvenció Direcció General de Joventut	563.905,00 €	563.905,00 €	57,55%	0,00 €

1.1.1.2 Subvenció Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària	10.000,00 €	14.538,30 €	1,02%	-4.538,30 €
1.1.1.3 Subvenció Direcció General de Joventut – Beques	45.000,00 €	45.000,00 €	4,59%	0,00 €
1.1.1.4 Subvencions provinents del 0,7% de l'IRPF	126.500,00 €	134.050,00 €	12,91%	-7.550,00 €
1.1.2 Fons Social de les Caixes	**30.000,00 €**	**30.000,00 €**	**3,06%**	0,00 €
1.1.3 Diplocat	**2.000,00 €**	**0,00 €**	**0,20%**	2.000,00 €
1.1.4 SOC Garantia Juvenil 18-19	**0,00 €**	**14.666,67 €**	**0,00%**	-14.666,67 €
1.2 Administració Central	**22.830,00 €**	**14.000,00 €**	**2,33%**	8.830,00 €
1.2.1 Instituto de la Juventud	**22.830,00 €**	**14.000,00 €**	**2,33%**	8.830,00 €
1.2.1.1 Erasmus + (Training Course)	22.830,00 €	14.000,00 €	2,33%	8.830,00 €
1.3 Diputacions i Administracions Locals	**55.155,00 €**	**57.405,00 €**	**5,63%**	-2.250,00 €
1.3.1 Ajuntament de Barcelona	**47.795,00 €**	**49.795,00 €**	**4,88%**	-2.000,00 €
1.3.1.1 Conveni	19.795,00 €	19.795,00 €	2,02%	0,00 €
1.3.1.2 Beques Ajuntament de Barcelona	20.000,00 €	20.000,00 €	2,04%	0,00 €
1.3.1.3 Subvencions districte i ciutat Ajuntament de Barcelona	8.000,00 €	10.000,00 €	0,82%	-2.000,00 €
1.3.2 Ajuntament de Terrassa	**600,00 €**	**800,00 €**	**0,06%**	-200,00 €
1.3.3 Ajuntament de Badalona	**860,00 €**	**860,00 €**	**0,09%**	0,00 €
1.3.4 Diputació de Barcelona	**4.500,00 €**	**4.500,00 €**	**0,46%**	0,00 €
1.3.5 Consell Comarcal d'Osona	**100,00 €**	**150,00 €**	**0,01%**	-50,00 €
1.3.6 Ajuntament de Mataró	**1.300,00 €**	**1.300,00 €**	**0,13%**	0,00 €
1.4 Institucions Europees	**0,00 €**	**7.435,00 €**	**0,00%**	-7.435,00 €
1.4.1 Erasmus + (SVE)	**0,00 €**	**7.435,00 €**	**0,00%**	-7.435,00 €
2. QUOTES	**104.480,00 €**	**105.128,00 €**	**10,66%**	-648,00 €
2.1 Quotes esplais	**57.888,00 €**	**57.078,00 €**	**5,91%**	810,00 €
2.1.1 Quotes sector Bages-Berguedà	6.558,00 €	6.156,00 €	0,67%	402,00 €
2.1.2 Quotes sector Baix Llobregat	7.536,00 €	8.382,00 €	0,77%	-846,00 €
2.1.3 Quotes sector Barcelona	12.330,00 €	12.318,00 €	1,26%	12,00 €
2.1.4 Quotes sector Barcelonès-Nord	2.910,00 €	2.454,00 €	0,30%	456,00 €
2.1.5 Quotes sector Camp de Tarragona	1.698,00 €	1.542,00 €	0,17%	156,00 €
2.1.6 Quotes sector Girona	1.200,00 €	1.584,00 €	0,12%	-384,00 €
2.1.7 Quotes sector Maresme	6.162,00 €	5.226,00 €	0,63%	936,00 €
2.1.8 Quotes sector Penedès-Garraf-Anoia	4.278,00 €	4.500,00 €	0,44%	-222,00 €
2.1.9 Quotes sector Ripollès-Osona-Moianès	2.736,00 €	2.610,00 €	0,28%	126,00 €
2.1.10 Quotes sector Vallès Occidental	6.480,00 €	6.216,00 €	0,66%	264,00 €
2.1.11 Quotes sector Vallès Oriental	6.000,00 €	6.090,00 €	0,61%	-90,00 €
2.2 Quotes per assegurances	**36.500,00 €**	**36.500,00 €**	**3,73%**	0,00 €
2.3 Quotes per participació en activitats dels sectors	**0,00 €**	**0,00 €**	**0,00%**	0,00 €
2.3.1 Quotes activitats sector Bages-Berguedà	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.2 Quotes activitats sector Baix Llobregat	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.3 Quotes activitats sector Barcelona	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.4 Quotes activitats sector	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €

Barcelonès-Nord				
2.3.5 Quotes activitats sector Camp de Tarragona	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.6 Quotes activitats sector Girona	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.7 Quotes activitats sector Maresme	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.8 Quotes activitats sector Penedès Garraf i Anoira	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.9 Quotes activitats sector Ripollès-Osona-Moianès	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.10 Quotes activitats sector Vallès Occidental	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.3.11 Quotes activitats sector Vallès Oriental	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00 €
2.4 Quotes Escola d'Esplac	**1.392,00 €**	**3.450,00 €**	**0,14%**	-2.058,00 €
2.5 Quotes de socis i sòcies col·laboradores	**4.000,00 €**	**4.500,00 €**	**0,41%**	-500,00 €
2.6 Quotes dinar AGO	**1.500,00 €**	**1.500,00 €**	**0,15%**	0,00 €
2.7 Quotes Campaments pedagògics	**1.500,00 €**	**1.500,00 €**	**0,15%**	0,00 €
2.8 Quotes Jornades Reduint Petjada	**500,00 €**	**600,00 €**	**0,05%**	-100,00 €
2.9 Quotes Jornades Dissidents	**1.200,00 €**	**0,00 €**	**0,12%**	1.200,00 €
3. ALTRES INGRESSOS	**19.989,80 €**	**41.940,06 €**	**2,04%**	-21.950,26 €
3.1 Interessos financers	**0,00 €**	**150,00 €**	**0,00%**	-150,00 €
3.2 Préstec Incoop SCCL	**2.500,00 €**	**5.000,00 €**	**0,26%**	-2.500,00 €
3.3 Subvencions oficials de capital	**6.689,80 €**	**5.290,06 €**	**0,68%**	1.399,74 €
3.4 Ingressos per lloguers i despeses de comunitat	**8.000,00 €**	**17.000,00 €**	**0,82%**	-9.000,00 €
3.5 Ingressos per transport de formacions internacionals	**500,00 €**	**500,00 €**	**0,05%**	0,00 €
3.7 Ingressos per desplaçaments del Common Ground	**0,00 €**	**3.000,00 €**	**0,00%**	-3.000,00 €
3.8 Xec Incoop	**2.000,00 €**	**1.500,00 €**	**0,20%**	500,00 €
3.9 Ingressos per abonar taxes a Justícia	**300,00 €**	**300,00 €**	**0,03%**	0,00 €
3.10 Romanent	**0,00 €**	**8.700,00 €**	**0,00%**	-8.700,00 €
3.11 Fonts privades d'ingressos: fundacions, premis...	**0,00 €**	**500,00 €**	**0,00%**	-500,00 €
TOTAL INGRESSOS	979.859,80 €	1.028.068,03 €	100,00 %	-48.208,23 €
RESULTAT	0,00 €			