PLA DE TREBALL
CURS 2018-2019

ÍNDEX

1. Pla Estratègic..... 5

2. Els Esplais..... 7

2.1. Un esplai és..... 9

2.2. Els esplais a Esplac..... 10

3. Projectes 2018-2019..... 11

3.1. Inclusió i Diversitat..... 13

3.2. Infància..... 15

3.3. Línies pedagògiques..... 17

3.4. Gestió de Conflictes..... 19

3.5. Millora del Finançament..... 20

3.6. Protocol contra els abusos i agressions..... 22

3.7. Monifesta't 2019..... 24

4. Accions ordinàries..... 27

4.1. Organització..... 29

4.2. Atenció Personalitzada..... 39

4.3. Formació..... 42

4.4. Comunicació..... 46

4.5. Gestió de Recursos..... 49

4.6. Informàtica..... 52

1. Pla Estratègic

A continuació us presentem el Pla de Treball 2018-2019, emmarcat dins el segon any del Pla estratègic iniciat fa just un any.

Enguany, el Pla de Treball manté l'estructura iniciada l'any anterior i es divideix en dos grans blocs: un primer bloc amb els 7 projectes que es volen desenvolupar aquest any, i un segon bloc amb les accions ordinàries, que són aquelles accions quotidianes que formen part del dia a dia de l'associació.

Tots i cada un dels projectes volen respondre a necessitats, interessos o demandes dels esplais i/o l'associació, sempre amb la voluntat de millorar la nostra tasca, enfortir-nos i créixer de forma qualitativa. A la vegada, es vol seguir treballant per assolir els objectius estratègics aprovats l'any passat. Dins de cada objectiu estratègic destaquem els següents projectes:

Atenció Personalitzada i Projecte Educatiu

Volem seguir enfortint l'atenció personalitzada, dotant d'eines i recursos als esplais per tal de millorar els seus projectes i la seva pràctica educativa i transformadora.

Per això, volem avançar en el projecte de Gestió de conflictes, atorgant eines per a la bona gestió i convivència de l'equip de monitores però també dels infants i joves.

Per tal de ser més representatives i diverses del nostre entorn, volem seguir aprofundint en la Diversitat i Inclusió. També volem seguir treballant sobre els drets dels infants i el seu paper a la societat impulsant un projecte sobre Infància, amb l'objectiu d'apoderar els nostres infants i joves i fer-los partícips d'aquest.

En la línia de desenvolupar, consolidar un discurs educatiu potent i esdevenir referents en temes educatius, hem cregut necessari impulsar un nou projecte per tal de crear i posar en comú totes aquelles línies pedagògiques que compartim i que hem anat construint al llarg del temps. Respectant sempre la idiosincràsia, mètode i maneres de fer de cada esplai creiem que hi ha una sèrie de punts en comú que ens defineixen i compartim. Ens plantegem doncs, posar-los sobre paper.

Finalment, aquest curs implementem l'Era, una eina senzilla i intuïtiva i que ha de millorar la gestió dels esplais al sector i a ESPLAC. Al llarg de l'any, s'aniran afegint nous usos i opcions a la intranet amb l'objectiu d'acabar-la tal com està programada.

Organització i Participació

Pel que fa a l'organització, destaquem el projecte sobre la creació d'un protocol d'abusos i agressions a escala d'entitat, que contempli tots els agents que participen de l'associació: infants, joves monitores, dirigents i

treballadores.

En aquest sentit, i com fem en cada pla de treball, volem millorar els espais i processos de participació, enfortir els EGS com a referents dels sectors geogràfics i de l'Associació, seguir caminant cap a una coordinació àmplia i buscar mecanismes per augmentar la implicació i el sentiment de pertinença dels esplais que formem l'associació.

Comunicació i Reconeixement

Aquest curs destaquem que entrarà en funcionament la nova web, amb nou contingut i disseny. Esperem així poder arribar a més públics i explicar-nos millor de cara enfora. Vinculat això, volem seguir mantenint el Som esplai, com la revista referent d'ESPLAC, que ens visibilitzi externament i ens ajudi a créixer en discurs i coneixement.

Monifestat 2018

Per acabar, destaquem la gran activitat d'aquest proper any. La Monifesta't 2019 que es celebrarà al Vendrell el pròxim 29, 30 i 31 de març. Esperem que sigui la trobada de monitores més multitudinària que hem fet mai. Volem que totes i cadascuna de les activitats i espais siguin participats i que entre totes, construïm el que ha de ser aquest gran esdeveniment. Aquest curs en volem destacar el canvi de format, encarat a facilitar la participació i oferir una activitat més flexible i amb més espais de formació innovadors.

2. ELS ESPLAIS

2.1. Un esplai és...

Una associació educativa

A l'esplai eduquem infants i joves jugant, fent excursions i activitats, d'acord amb un projecte educatiu i un ideari que ens serveixen de full de ruta en el que fem. Eduquem en la llibertat, el pluralisme i la tolerància, i posem la laïcitat en l'eix de la nostra proposta pedagògica. Optem per una educació integral per desenvolupar els coneixements, les habilitats i les actituds necessàries per a una societat de drets i llibertats.

Una escola de ciutadania

A participar s'hi aprèn participant. Els esplais som l'espai on els infants fan sentir la seva veu i decideixen com a ciutadans actius i compromesos. Recollint la tradició educativa republicana, la voluntat del grup es conforma a partir de l'opinió i el treball col·lectiu d'infants, joves, famílies i monitores i monitors. Els esplais són de les persones actives i compromeses que s'autodeterminen, que afirmen el seu camí cap a la felicitat i que troben en l'esplai una associació democràtica on tothom participa activament. Cada esplai té la seva forma de definir-se i de decidir com es relaciona amb la societat que l'envolta.

Una manera d'entendre el món

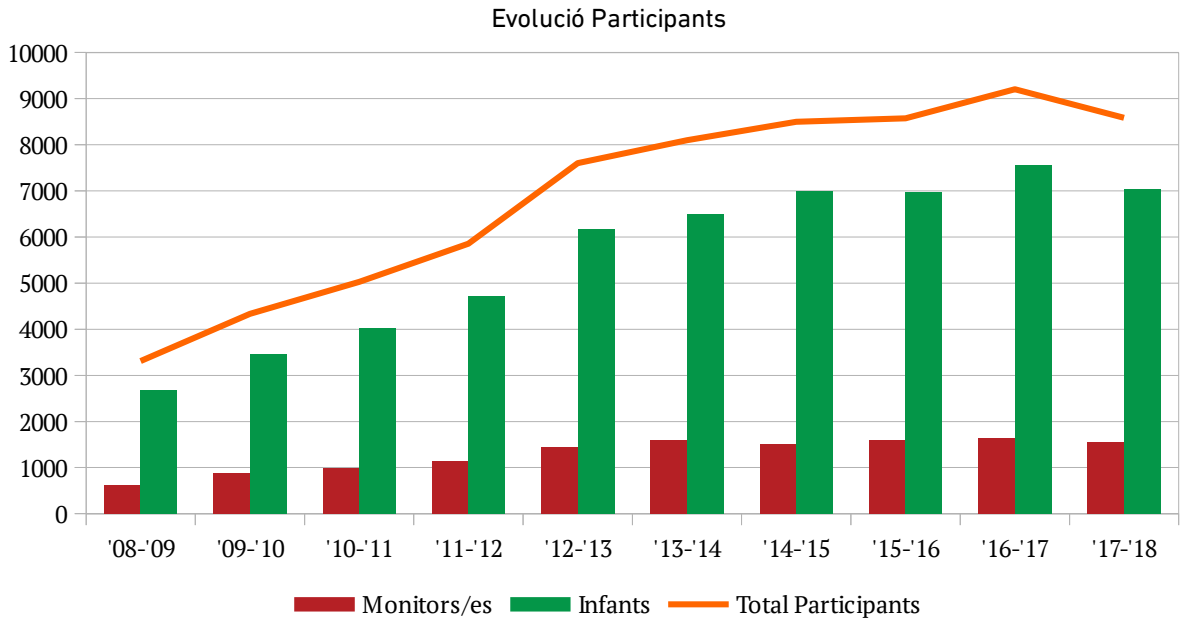
Passar per l'esplai és una experiència vital que ens fa créixer i que defineix la nostra identitat. De l'esplai ens emportem uns valors i una manera d'entendre la vida, compromesa amb el progrés humà. Els esplais impulsem la transformació social a partir de l'acció a favor del lliurepensament, el respecte, els drets humans i la ciutadania. D'aquest compromís se'n deriva una presa de posició crítica i transformadora de la societat.

Un procés de creixement col·lectiu

L'esplai esdevé un espai on infants i joves aprenem, participem i creixem conjuntament a través del joc i la convivència quotidiana. Les famílies juguen un paper molt important de suport, reconeixement i participació en el dia a dia de l'entitat. El lideratge dels esplais recau en els monitors i monitores, joves voluntaris que destinen el seu temps lliure a la tasca educativa de l'esplai i a organitzar l'associació. Els monitors i monitores ens formem dia a dia per millorar la nostra tasca educativa.

2.2. Els esplais a Esplac

Els esplais som la base sobre la qual se sosté el projecte d'Esplac. Actualment, formem Esplais Catalans 106 esplais de 67 municipis, dividits en 11 sectors geogràfics que agrupen prop de 7.028 infants i 1.559 monitores.



3. PROJECTES

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
40.925,70 €	83.170,00 €	-42.244,30 €

En aquest apartat es descriuen les propostes de projectes per al curs 2018-2019. D'aquests n'hi ha 4 que es van iniciar el curs passat i continuen i 3 de nous.

3.1. Inclusió i Diversitat

L'estudi realitzat l'any 2010 per la Fundació Ferrer i Guàrdia sobre la realitat dels esplais d'Esplais Catalans vam detectar que els infants i els monis d'Esplac tenen, en general, un perfil molt concret:

- Un 98% de les monitores i monitors havien nascut a Catalunya i un 67,8% estava cursant estudis superiors. Els progenitors dels monis eren també nascuts a Catalunya (un 40% els dos progenitors i un 58% un dels dos) i un 80% tenien secundaris o universitaris.

Els monis d'Esplac

98% nascudes a Catalunya

67,8% cursant estudis superiors

- Un 2,3% dels infants tenien algun tipus de necessitat educativa específica (sense considerar les derivades d'origen cultural) respecte a l'1,58% de Catalunya (any 2013) i només un 1,8% havien nascut en altres països o parts de l'Estat espanyol.
- Els pares i mares d'aquests infants tenien estudis universitaris (57%) o secundaris (31%) i eren nascuts a Catalunya (85%), mentre que només un 3,5% dels progenitors havia nascut fora de l'Estat espanyol (la majoria en algun país de la UE). Per últim, cal destacar que només un 28% de les famílies no tenien cap progenitor que hagués format part d'un esplai o cau.

Amb aquestes dades (i les recollides a l'ASSAC i després a l'EsplacNet) les persones que formem els esplais som, en general, molt poc diverses. Tant les famílies com les monitores i infants som de classe mitjana o mitjana alta, nascudes a Catalunya i amb un nivell alt d'estudis, i en aquest sentit estem molt lluny de ser representatius de la realitat que ens envolta.

Per a Esplais Catalans, tenint en compte que la nostra voluntat és transformar la societat, això suposa un fre en l'assoliment dels nostres objectius. Per fer-ho, hem de poder arribar al conjunt de la societat i, per tant, ser capaces d'incloure a l'esplai persones d'altres realitats, més enllà de les descrites anteriorment.

És per aquest motiu que ens plantegem seguir tirant endavant el Projecte d'Inclusió i Diversitat, però amb uns objectius molt més clars i acotats, ja que entenem que hem de treballar en dues línies paral·leles i complementàries. Per una banda, hem d'esforçar-nos al màxim per aconseguir arribar a moltes més persones i, per l'altra, ens hem de preparar per ser espais inclusius en què qualsevol persona tingui cabuda. Entenem que és important que aquest treball comenci per arribar a persones d'altres classes socials, per fer de l'esplai un espai econòmicament accessible i amb orígens culturals diversos.

Objectius del projecte:

L'objectiu final del projecte és aconseguir que les persones que participem en els esplais siguem més representatives del nostre entorn directe, poble i barri, incloent-hi noves realitats. I per fer-ho ens plantegem els següents objectius específics:

- Analitzar, a través de les enquestes realitzades, quina és la realitat dels esplais pel que fa a inclusió i diversitat.
- Debatre quin és el model d'inclusió que volem tenir a l'esplai.
- Augmentar la representativitat de la diversitat cultural en els esplais d'Esplac.
- Augmentar la representativitat de la diversitat socioeconòmica en els esplais d'Esplac.

3.2. Infància

L'educació de la infància i adolescència és la raó de ser dels esplais que conformen Esplais Catalans. Eduquem per transformar la societat en què vivim, una societat en què els drets dels infants es veuen vulnerats contínuament.

Les relacions que establim amb els infants a les nostres vides quotidianes es veuen travessades per eixos de poder que trepitgen part dels seus drets fonamentals, situant a l'adult al centre de les relacions i a l'infant com un subjecte secundari. És així com espais en què s'estableixen relacions educatives (formals, informals o no formals) com poden ser l'escola, la família o l'esplai, acaben esdevenint espais en què la veu de l'infant sovint no s'escolta o no té el mateix pes que la dels adults. De la mateixa manera, les administracions i institucions tampoc garanteixen la protecció dels drets més bàsics dels infants, conseqüentment, la pobresa infantil ha crescut a Catalunya any rere any, segons els informes publicats per Save the Children.

Esplac eduquem sobre la base dels drets dels infants tal com descriu la missió de l'associació, drets recollits a la Convenció Universal dels Drets dels Infants de 1989. És per aquesta raó que defensem una pedagogia paidocèntrica en la que situem l'infant al centre de tota acció educativa, tal com defensaven Francesc Ferrer i Guàrdia o Paulo Freire, dos dels nostres referents pedagògics. Volem fer educació des del respecte i la cura per l'infant, potenciant la seva autonomia i garantint la seva plena participació.

Per fer-ho tenim obertes dues línies d'acció des del projecte Infància. La primera, vol potenciar la transformació de les relacions educatives que establim amb els infants perquè esdevinguin ciutadans actius de ple dret. La segona, vol que s'estableixin els mecanismes institucionals necessaris perquè es compleixi la

Convenció Universal dels Drets dels Infants a tots els territoris; abans, però, considerem imprescindible fer-ne una revisió des de la perspectiva dels nostres projectes educatius.

Objectius del projecte:

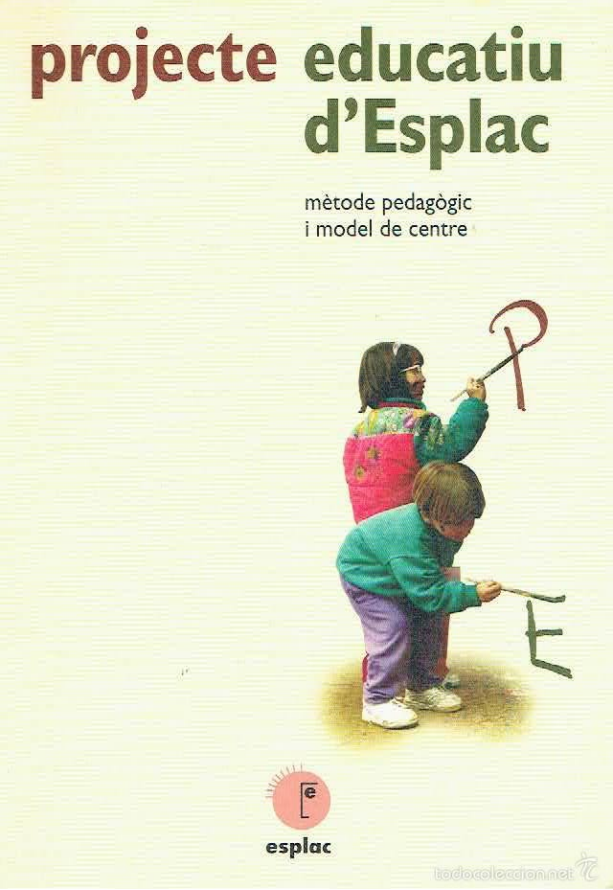
Amb aquest projecte ens plantegem fer una revisió de la nostra pràctica educativa per poder-nos exigir més com a educadores.

Ens marquem els següents objectius específics per assolir-ho:

- Treballar els Drets dels Infants en l'àmbit local amb els esplais per tal que, des d'una anàlisi del seu entorn, puguin fer pressió als agents polítics del seu territori.
- Fer d'Esplac un agent educatiu conegut i reconegut per les administracions, els agents educatius i els mitjans de comunicació a través de la revisió de la Convenció dels Drets dels Infants.
- Fer una revisió de la nostra pràctica educativa.
- Que els esplais es formin en infància

3.3. Línies pedagògiques

El projecte educatiu d'Esplais Catalans ha canviat molt, en fons i forma, al llarg dels anys però l'any 2012 es va iniciar un llarg procés de revisió del document del 2002. Aquest procés, desenvolupat per la Comissió Pedagògica d'Esplac i en les Escoles de dirigents, va acabar a la Monifesta't de l'any 2014 celebrada a Vilaseca amb un canvi important de paradigma. La base del projecte educatiu va deixar de ser un text compartir per convertir-se en una idea compartida: El projecte Educatiu d'Esplac no era un si no la suma del de tots els esplais. En acabar el procés de revisió de l'antic projecte educatiu, enlloc d'un nou text, es va editar l'Esplaipolis, un joc amb dinàmiques que vol ser una eina perquè als esplais es reflexioni i es debati sobre diferents aspectes del projecte.



Portada del Projecte Educatiu d'Esplais Catalans, any 2002

Aquest nou paradigma ens apropa molt més a la que entenem que és la relació entre els esplais, associacions autònomes amb mètodes i pràctiques diferenciades i uns valors comuns, però també ha fet que, a l'hora de parlar de molts temes no trobem un marc de referència consensuat i compartit. Per donar resposta a aquesta situació al Pla Estratègic 2017-20 es van incloure el següent objectiu: desenvolupar i consolidar un discurs educatiu potent i transformador. En la definició d'aquest objectiu i com a indicador d'assoliment ja es parlava de la creació d'unes línies pedagògiques compartides, línies que es volen desenvolupar en el marc d'aquest projecte.

Portada de l'Esplaipolis, any 2014

Objectius del projecte:

El gran objectiu d'aquest projecte és, doncs, la creació d'un marc de referència sobre diversos temes educatius.

Per fer-ho ens proposem:

- Definir quins són els temes educatius més significatius i més compartits entre els esplais.
- Revisar tot el discurs desenvolupat sobre els diversos temes escollits i fer-ne un recull.
- Obrir espais de debat on consensuar entre tots els esplais el marc de referència sobre cada tema.

3.4. Gestió de Conflictes

Entenem que els conflictes que afecten els equips de monis poden ser un fre en la tasca dels esplais. El conflicte no és bo ni dolent, simplement existeix, i és una oportunitat per aprendre. Abordar-los evitant la violència de qualsevol tipus i desenvolupant les nostres habilitats socials és imprescindible per resoldre'ls de manera òptima, constructiva i on les parts en surtin guanyant.

Tots els aprenentatges adquirits durant el procés de resolució d'un conflicte, com la resta d'aprenentatges a l'esplai, ens acompanyaran en tots els àmbits de la nostra vida i ens serviran per gestionar futures situacions conflictives. Així doncs, una bona gestió d'aquestes situacions també enfortirà els projectes dels esplais.

Volem posar a disposició dels esplais d'Esplais Catalans recursos de qualitat i un suport adequat per gestionar els conflictes interns de manera autònoma i des d'una perspectiva integral, és a dir, tenint en compte tots els aspectes relatius a l'organització, la persona, el conflicte i tot el procés de resolució. Oferint aquestes eines aconseguirem, potser no reduir el nombre de conflictes, però sí evitar que tinguin un impacte negatiu a l'esplai i poder-los aprofitar com el que realment són: oportunitats per a la millora, l'enfortiment i el creixement.

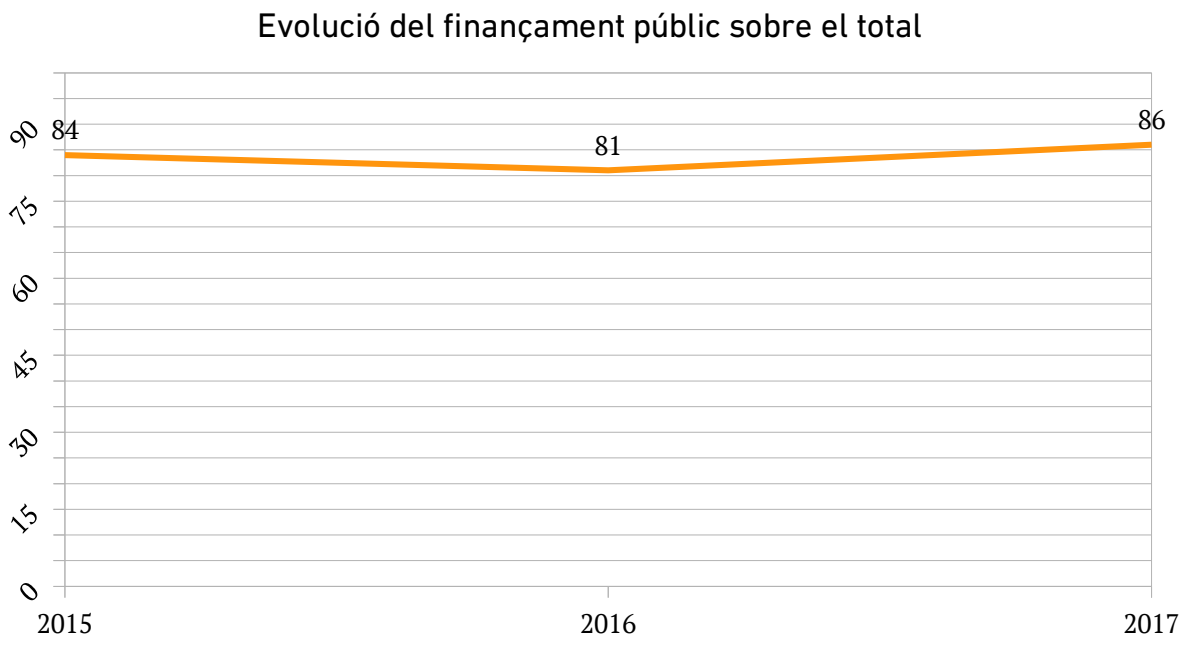
Objectius del projecte:

L'objectiu principal d'aquest projecte és proveïr d'eines als esplais per tal que puguin afrontar el conflicte de la millor manera. La idea és acompanyar els esplais perquè puguin gestionar-los de manera autònoma i transformar-los en oportunitats de creixement, tant per a l'equip com per al projecte de l'entitat. Per aconseguir fer això ens proposem:

- Fer d'Esplac un referent en la gestió de conflictes dins dels esplais i els equips de dirigents.
- Oferir eines, assessorament i estratègies de prevenció i resolució dels conflictes entre un esplai i un quip de direigents (EGS/EquicCo) o entre aquests equips.
- Oferir als esplais una guia que orienti sobre la gestió feta en diferents conflictes per tal que tinguin eines per resoldre'ls de manera autònoma.
- Seguir fent trobades periòdiques amb el grup de treball enfocades al debat i a la millora de la pràctica educativa.

3.5. Millora del Finançament

Històricament, el finançament d'Esplais Catalans s'ha basat en les subvencions públiques i els convenis amb les administracions. El finançament públic l'any passat va suposar el 81% dels ingressos de l'associació i fa dos anys, el 84%. Aquesta situació fa que estiguem molt exposats a l'evolució de les subvencions que de per si són inestables quant a les quantitats que s'ofereixen i a l'aprovació depenent del color de qui governi. Així doncs, si una subvenció se'ns deixa d'oferir o no ens és aprovada, la nostra situació econòmica es pot veure compromesa.



D'altra banda, aquesta dependència també fa que disposem de molt pocs recursos lliures, recursos alliberats per destinar als projectes estratègics que decidim, i que tinguem molt poques possibilitats d'augmentar els recursos de què disposem. En general hem tocat sostre pel que fa al finançament públic i caldria un canvi important en la nostra activitat per poder-lo gestionar.

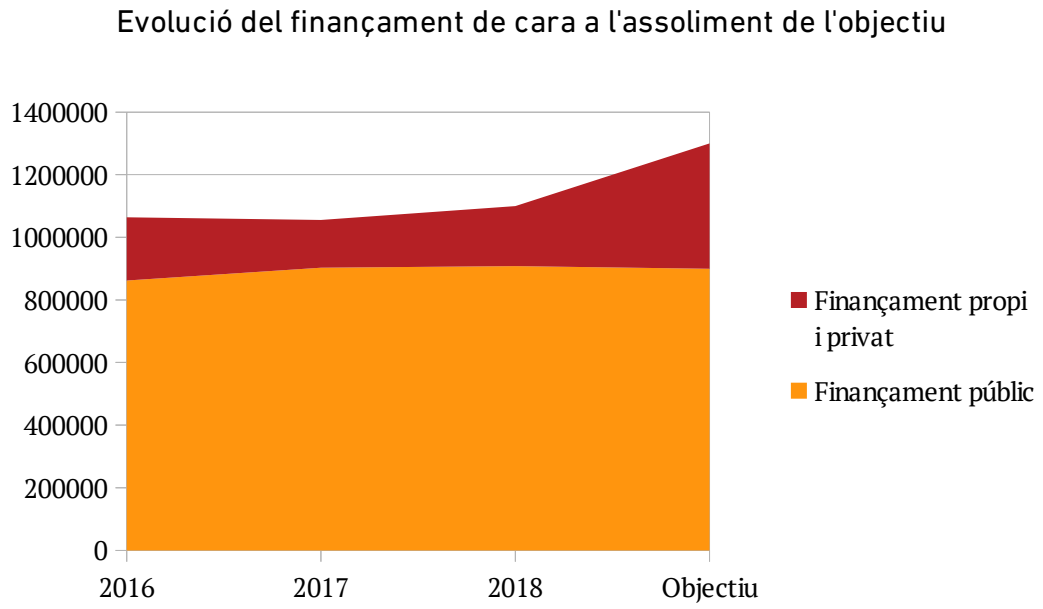
Això fa que ara mateix no disposem de recursos, ni tinguem perspectives realistes de disposar-ne en un futur proper, per dur a terme accions que creiem importants, com l'ampliació de l'estructura tècnica amb la incorporació de noves coordinadores de projectes de sector (CPS) o el reforçament de les àrees d'informàtica i comunicació.

És per aquests motius que plantegem un projecte que persegueix augmentar el finançament global de l'associació a partir de la captació de nous recursos privats, sobretot a partir de donacions i de l'augment de la base social de l'associació.

Objectius del projecte:

El nostre objectiu final és augmentar el pressupost total de l'associació en un 30% a partir de la captació de nous fons privats i propis, per tal d'aconseguir que el finançament públic tan sols suposi el 70% del total. Per poder assolir aquest resultat ens plantegem els següents objectius específics:

- Desenvolupar i aplicar un nou pla de finançament privat per a l'associació.
- Aplicar el pla de captació i fidelització de sòcies i socis col·laboradors desenvolupat durant el curs 2017-2018. El principal canvi d'aquest és, respecte l'establert anteriorment, crear una campanya de visibilització de les sòcies col·laboradores fent dessuadores per a les noves membres.



3.6. Protocol contra els abusos i agressions

Les violències i agressions sexistes, l'abús de poder i qualsevol altra tipus de tracte discriminatori són un greu problema social i polític que afecta a tota la ciutadania. També a les nostres entitats, , que encara som més vulnerables si tenim en compte que treballem amb infants i joves. Som conscients que no escapem d'aquesta lacra i que les actituds indesitjables poden ser presents també en les relacions que establim entre els diversos agents de l'entitat.

A l'última Assemblea General Ordinària es va detectar la necessitat d'abordar aquest tema, comprometent-nos a treballar i formar-nos sobre l'abús a infants i joves i, a la vegada, a elaborar protocols que ens ajudin a actuar de la millor manera. Més endavant, des del grup de treball que ha estat abordant la temàtica, es va creure convenient ampliar les mirades perquè el protocol contemplés tots els agents implicats que participen d'Esplais Catalans: *infants, joves, monitores, dirigents i treballadores*. Amb aquesta idea neix aquest projecte, que té la finalitat d'elaborar un protocol d'abusos i agressions que contempli tota la globalitat d'Esplac, essent el màxim de concret per tal d'abordar totes les situacions de violències i agressions que puguin succeir.

Per fer-ho possible considerem que és essencial treballar de forma transversal i col.laborativa en l'elaboració d'un protocol consensuat, on tothom s'hi vegi representat, i esdevingui una eina per protegir, prevenir i salvaguardar totes aquelles actituds indesitjables.

Objectius del projecte:

L'objectiu és que tots els esplais i també tots els agents que participen de l'entitat puguin tenir a l'abast un pla de prevenció i actuació en cas d'agressió o abús de qualsevol índole. Per aconseguir fer això ens proposem:

- Formar-nos i oferir espais de debat als esplais, sectors i òrgans de participació sobre l'abús i les agressions.
- Elaborar un protocol d'abusos i agressions que representi i sigui compartit per tots els agents que participen d'Esplais Catalans
- Crear un grup de treball obert i compromès, que sigui a la vegada un espai de seguretat per tothom que hi participa, i que s'encarregui d'elaborar el protocol i dinamitzar els debats o dinàmiques que consideri oportuns.
- Formar una persona experta de ST sobre el tema, que es pugui encarregar de gestionar les diverses situacions donades.
- Incloure formació sobre els abusos i les agressions als cursos Marta Mata

- Comptar amb persones i entitats expertes que ens puguin assessorar i formar al llarg de tot el procés.

3.7. Monifesta't 2019

La Monifesta't, la trobada de monitores i monitors d'Esplac es celebra cada tres anys i, després de l'Esplaiada, aquest curs torna a tocar el cap de setmana del 29, 30 i 31 de març al Vendrell. Com en cada edició esperem que sigui un èxit de participació, tant en la prèvia com durant l'execució i que serveixi com a espai de coneixença entre monitores i d'augment del sentiment de pertinença. A més, aquest any estem preparant un canvi de format de la trobada més flexible i més completa.

Volem aprofitar aquest espai per reivindicar la tasca de les monitores voluntàries i el seu paper com a agents transformadors. Per fer-ho s'ha triat un tema a través de les xarxes socials que serà l'eix de les campanyes comunicatives.

> **Perseguim utopies,**
> **construïm el món que volem!**

Objectius del projecte:

L'objectiu és que tots els esplais i també tots els agents que participen de l'entitat puguin tenir a l'abast un pla de prevenció i actuació en cas d'agressió o abús de qualsevol índole. Per aconseguir fer això ens proposem:

- Augmentar la participació qualitativa i quantitativa de les monitores i monitors: per a la preparació d'aquesta edició de la Monifesta't hem diversificat el nombre d'espais de participació i hem canviat

l'enfoc de la trobada per poder assolir l'objectiu.

- Donar a conèixer la tasca transformadora de les monitores dels esplais a la societat a través de la realització de la trobada i de la campanya de comunicació associada a aquesta.
- Generar més espais i de més qualitat per a la formació de les monitores creant espais amb formats diferents i més innovadors.

4. ACCIONS ORDINÀRIES

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
1.030.250,70 €	1.037.105,16 €	-6.854,47 €

En aquest apartat s'expliquen les tasques ordinàries que duen a terme les diferents àrees en què està dividit el treball de l'associació. Cadascuna de les sis àrees és responsabilitat d'una persona referent de l'Equip de Coordinació i d'una persona membre de la Coordinació Tècnica (l'equip format pel gerent, la cap de comunicació, la cap de projectes, el cap d'informàtica i el secretari general).

4.1. Organització

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
537.393,54 €	534.908,14 €	2.485,40 €

Es diu que les idees no viuen sense organització. Per desenvolupar els projectes de l'associació i coordinar l'acció dels esplais que formem Esplac, tenim una àrea encarregada de vetllar per aquesta organització. Des d'aquesta àrea **es treballa perquè funcionin els diferents espais de participació, els processos interns, els equips de voluntàries i treballadores i les relacions externes d'Esplac**.

Des de l'àrea d'organització es vetlla per:

- Un **funcionament assembleari** de l'associació: s'intenta que tothom pugui participar en el dia a dia d'Esplac, per aclarir els processos i per crear nous espais de participació i millorar-ne els ja existents.
- La **transparència interna**: s'intenta que tota la informació sobre l'associació arribi als esplais per quan la necessitin o la vulguin consultar.
- La **participació activa** d'esplais, monitores i monitors i, si es pot, infants: busquem adaptar tots els processos que es duen a terme al ritme dels esplais, per tal d'afavorir la participació activa de tothom.

Les tasques de l'àrea es poden dividir en:

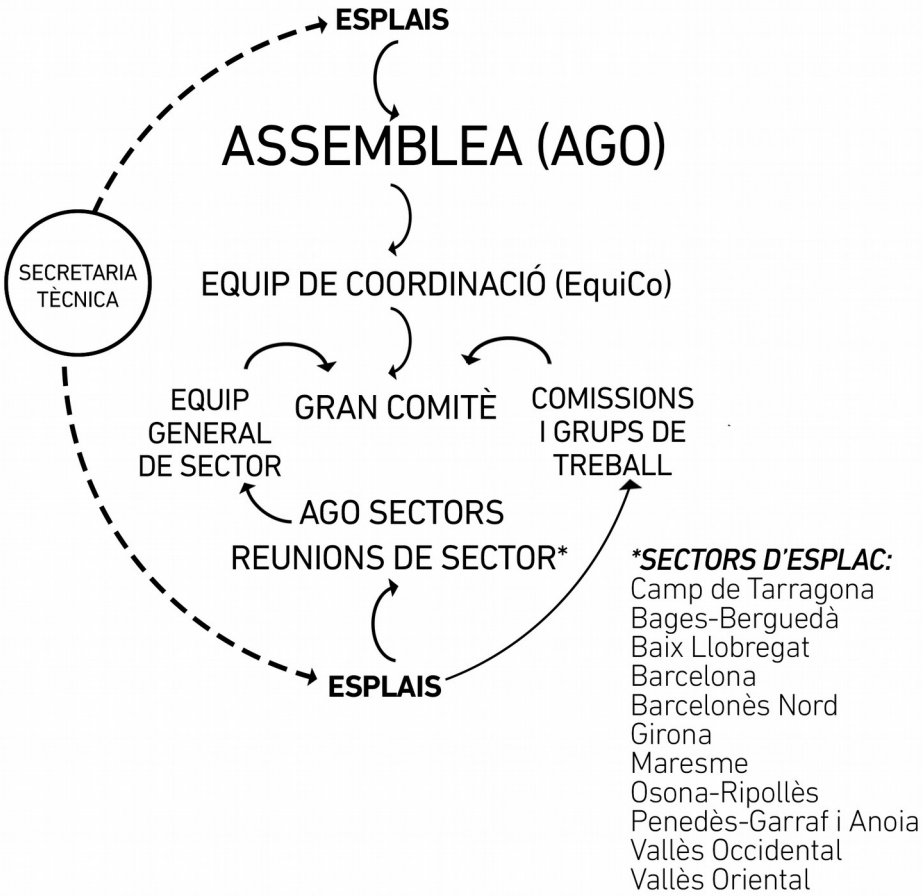
- Vetllar pel bon funcionament dels processos i espais de participació i preparar-los i executar-los si escau.
- Vetllar pel bon funcionament dels equips, per la coordinació entre ells i liderar-los quan faci falta.
- Cuidar les sòcies i els socis col·laboradors, buscar-ne de nous i acompanyar els esplais en la seva entrada a l'associació.
- Dinamitzar les relacions externes de l'associació.

Principals accions de l'àrea d'Organització

Processos i espais de participació

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
44.888,50 €	45.305,00 €	-416,50 €

A Esplac tenim diversos espais de participació i processos dissenyats per facilitar que totes les persones que formem part de l'associació puguem dir-hi la nostra.



L'Assemblea General:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
7.700,00 €	9.200,00 €	-1.500,00 €

El principal espai de participació dels esplais és l'Assemblea General Ordinària. El seu procés i decurs és el que marca el dia a dia de l'associació i cada any treballem per millorar-ne la quantitat. Habitualment al maig es comença a preparar el Pla de Treball de l'any següent i es fa en el marc dels Grans Comitès, reunions de sector i tancades dels diferents equips. Al novembre, a l'assemblea general, s'aprova el Pla de Treball i el pressupost de l'any següent, i es voten els nous membres dels equips, l'entrada de nous esplais socis i les

noves resolucions. A partir d'aquí, es comença l'execució dels projectes, que s'allarga durant tot el curs. De nou al mes de juny, es convoca l'assemblea, aquest cop per vot delegat, per aprovar el tancament econòmic i el balanç de l'associació. Des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Dissenyar els processos assemblearis de l'associació.
- Preparar la documentació de l'Assemblea General Ordinària.
- Vetllar per la bona coordinació entre àrees, tant en la preparació com en l'execució de les assemblees.
- Informar l'associació sobre el procés i l'assemblea, recollir propostes de millora i planificar noves accions.
- Fer seguiment dels acords presos en assemblea.

Assemblea General Ordinària 2017

El Gran Comitè:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
5.600,00 €	5.600,00 €	0,00 €

El Gran Comitè és l'òrgan de presa de decisions entre assemblees. S'hi treballa l'execució de projectes de l'associació, el procés assembleari i es debat sobre temes ideològics i organitzatius. El Gran Comitè està format per l'Equip de Coordinació, els equips generals de sector, les persones representants de les comissions i la Coordinació Tècnica. Organitzat per l'Equip de Coordinació, s'intenta que sigui un espai cada cop més participatiu i compartit, per tal de caminar cap a una direcció conjunta de l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es preparen, s'executen i es valoren els Grans Comitès.
- Es fa seguiment dels acords presos en el Gran Comitè i dels temes treballats.
- Es coordina la participació, la preparació de documentació i la coordinació amb els equips generals de sector, les comissions i els sectors geogràfics.

Els sectors geogràfics:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
31.168,50 €	30.085,00 €	1.083,50 €

Els sectors geogràfics són l'espai natural de participació dels esplais a l'associació. És l'espai on els esplais participem habitualment, perquè ens és més proper, i on es treballen temes tant del propi sector com del funcionament general de l'associació. Com sempre, treballem per apoderar els sectors, fer-los créixer tant en qualitat de la feina feta com en quantitat de projectes i esplais que en formem part i per adaptar el ritme de l'associació al ritme de cada sector i a la seva realitat territorial. Des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Coordinar l'acció dels sectors geogràfics a través de les Coordinacions Territorials (espais de participació entre l'Equip de Coordinació i els equips generals de sector) i les Coordinacions de Territori (reunions mensuals de les coordinadores de projectes de sector, el secretari general, la cap de projectes i la persona de suport a projectes) i apoderar-los.
- Coordinar l'acció de l'associació i fer arribar la informació als esplais a través de les reunions de

sector.

- Millorar les dinàmiques internes de cada sector geogràfic i apoderar els equips generals de sector.

Actualment tenim deu sectors geogràfics i a l'Assemblea se sotmetrà a ratificació la creació dels sectors Vallès Oriental i Vallès Occidental.

Les comissions i els grups de treball:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
420,00 €	420,00 €	0,00 €

Si els sectors geogràfics són l'espai de participació territorial, les comissions i els grups de treball són l'espai de participació temàtic. A Esplac comptem amb la Comissió de Gènere i la comissió Reduint Petjada, que fan un treball transversal; l'Espai de Coordinació Internacional, on es fa retorn de les formacions, projectes i intercanvis internacionals, i els grups de treball sobre els projectes anuals de l'associació. Es treballa per seguir fomentant la participació, territorialitzant les reunions segons la demanda i donant a conèixer aquests espais, i intentant que tinguin un paper cada cop més clar dins de l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es coordina el paper de les comissions en els projectes de l'associació.
- Es fa seguiment de les convocatòries i de les accions de les comissions i dels grups de treball.
- Es treballa per augmentar la participació de monitores i monitors en comissions i grups de treball.
- Es fomenta que les comissions facin un treball transversal i generin nou discurs per a l'associació.

<u>Comissió de Gènere:</u>

La Comissió de Gènere és la que vetlla perquè les activitats i projectes d'Esplac tinguin una perspectiva feminista. Genera discurs i posa en mans dels esplais recursos per treballar aquesta temàtica. Els seus objectius són:

- Vetllar per la perspectiva feminista en totes les activitats, processos participatius, projectes de l'associació i òrgans de participació.
- Posicionar l'associació en relació al feminisme i generar discurs polític.
- Oferir als esplais recursos i assessorament per treballar la perspectiva feminista als esplais i amb els infants i els joves.

A més, dins de la Comissió s'ha creat un grup de treball sobre com transversalitzar la perspectiva queer a l'associació.

<u>Comissió Reduint Petjada:</u>

La comissió Reduint Petjada és la que vetlla perquè les activitats i projectes d'Esplac tinguin una perspectiva verda. Genera discurs i posa en mans dels esplais recursos per treballar aquesta temàtica. Els seus objectius

són:

- Vetllar per la perspectiva verda en totes les activitats, processos participatius, projectes de l'associació i òrgans de participació.
- Posicionar l'associació en relació a l'ecologisme i l'economia social i generar discurs polític.
- Oferir als esplais recursos i assessorament per treballar la perspectiva verda als esplais i amb els infants i els joves.

Espai de Coordinació Internacional:

L'espai de Coordinació Internacional està pensat per coordinar l'enviament de persones i esplais a activitats i formacions internacionals i gestionar-ne la revisió quan tornen. L'espai té com a objectius:

- Vehicular el retorn que fan les persones i esplais que participen d'activitats, de formacions i de projectes internacionals i intentar que aquests tinguin el màxim impacte dins l'associació.
- Donar suport previ a l'enviament de persones i esplais a oportunitats internacionals.
- Millorar els processos d'enviament, selecció de persones i esplais participants en activitats internacionals i l'atenció personalitzada als esplais en temes internacionals.

Aquest any l'espai es marca com a objectiu també donar suport i seguiment al grup de treball Creem Llaços amb Palestina que es proposa:

- Donar a conèixer la situació a Palestina i Israel als esplais des d'una perspectiva crítica.
- Ajudar als esplais a crear vincles amb associacions i infants de Catalunya i Palestina.
- Crear materials per poder treballar la cultura de la pau i sensibilitzar sobre la situació que es viu a Palestina i Israel.

Un equip d'equips

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
458.684,48 €	452.542,58 €	6.141,90 €

A Esplac tenim diversos equips de persones voluntàries i remunerades que treballen per coordinar l'acció de l'associació. Des de l'àrea d'Organització es vetlla per:

- Coordinar l'acció dels diferents equips i millorar les eines de comunicació entre aquests.
- Millorar el funcionament intern dels equips.
- Tenir un bon relleu i assegurar una bona acollida de les persones que entren als equips.
- Organitzar els espais de trobada i cohesió amb el suport de les altres àrees de l'organització, com els sopars d'hivern i d'estiu.

Equip de Coordinació

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
43.004,35 €	41.245,91 €	1.758,44 €

L'Equip de Coordinació (Equico) està format per persones voluntàries que són escollides en l'Assemblea General Ordinària i que lideren i representen l'associació. Les principals funcions que desenvolupa l'equip són:

- Dirigir l'associació.
- Vetllar per les finalitats d'Esplac.
- Representar Esplac.
- Administrar el patrimoni.
- Crear comissions de treball.

Cada any treballem per:

- Assegurar que l'Equip és més proper als esplais, augmentant les visites i les eines de rendició de comptes.
- Ser més transparents.
- Millorar els processos d'acollida de noves persones a l'Equip.
- Millorar el funcionament intern de l'Equip.

Equips generals de sector:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
5.200,00€	5.200,00 €	0,00 €

Els equips generals de sector (EGS) són els representants escollits per cada sector geogràfic. Les seves funcions són:

- Representar Esplac al territori.
- Executar el Pla de Treball del sector.
- Participar de les decisions d'Esplac en representació dels esplais.

Aquest curs el comencem sense tenir equips consolidats a tots els sectors i, per tant, ens proposem, més enllà de seguir apoderant els equips existents, tornar a tenir equips generals a tots els sectors geogràfics. Des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Vetllar perquè hi hagi EGS consolidats a tots els territoris.
- Apoderar els EGS en les seves funcions.
- Millorar les eines de treball, el suport als esplais i la coordinació entre diferents EGS.

Secretaria Tècnica:

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
409.780,13 €	405.396,67 €	4.383,46 €

La Secretaria Tècnica (ST) és l'equip de persones remunerades que treballa en el dia a dia de l'associació per tirar endavant els projectes i donar suport als esplais. Aquest equip treballa sota la supervisió del secretari general i dels i les dirigents de l'entitat (EGS i Equico), essent l'últim responsable de la gestió l'Equip de Coordinació.

El treball de l'ST està basat en la transversalitat i el treball per projectes, d'acord amb el Pla de Treball marcat per l'assemblea. A Esplac garantim que la gestió de l'equip tècnic respecti i vetlli per l'acompliment de les condicions laborals i els drets i els deures dels treballadors i treballadores. Les relacions laborals estan regulades segons conveni i uns acords laborals que se signen cada dos anys. També és important la planificació i l'avaluació continuada de l'ST, que permet millorar el dia a dia de l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es dirigeix la Secretaria Tècnica.
- Es vetlla per l'acollida, el relleu i el seguiment de les persones de la Secretaria Tècnica.
- Es coordina i es fa seguiment de l'execució del Pla de Treball.

Acollida de les entitats sòcies i suport a les sòcies col·laboradores

A Esplac tenim dues tipologies principals de sòcies i socis. Per una banda, tenim els esplais, que som socis de ple dret, i, per l'altra, les sòcies i els socis col·laboradores, les persones que més enllà de la participació de l'esplai decideixen donar suport a l'associació. Des de l'àrea d'Organització:

- Es vetlla per l'acollida dels nous esplais que volen ser socis i de les sòcies col·laboradores.
- S'organitzen les trobades per a les persones que són sòcies col·laboradores.
- Es vetlla per la participació de totes les tipologies de soci en activitats i actes de l'associació.

Relacions externes i treball en xarxa

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
33.820,56 €	37.060,56 €	-3.240,00 €

A Esplac treballem en xarxa per poder enfortir el nostre projecte i el dels esplais que en formem part i per tenir més presència pública i mediàtica, així com per poder influir en les polítiques públiques que es desenvolupen. En aquest sentit, tenim relacions amb diverses entitats i administracions, entre les quals destaquen:

- Les relacions amb entitats amb qui compartim ideari.

- Les relacions amb plataformes i moviments que duen a terme una tasca semblant a la nostra.
- Les relacions amb les administracions públiques a diferents nivells.

El Moviment Laic i Progressista

L'MLP és un espai de trobada entre diferents entitats amb qui compartim un mateix ideari i que fa d'altaveu i representant de les diverses entitats que en formem part en espais com la Taula del Tercer Sector. Entre les entitats que en formem part i amb qui treballem més sovint destaquen:

International Falcon Movement-Socialist Educational International

L'IFM-SEI és la federació a la qual pertany Esplac en l'àmbit internacional i de la qual formem part tant per proximitat ideològica com per semblança en la tasca educativa de les entitats que el formen. A través de l'IFM realitzem la majoria d'activitats i projectes internacionals.

Els consells de joventut

Els consells de joventut són la plataforma que ens manté connectats amb altres entitats juvenils, siguin nacionals o locals, que vetllen per la interlocució amb les administracions públiques en matèria de joventut. Com a Esplais Catalans participem, sobretot, en el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya i del Consell de la Joventut de Barcelona.

Les Administracions Públiques

A Esplais Catalans tenim una relació continuada amb les diferents administracions, locals, nacional i estatal, per tal de garantir el coneixement i el reconeixement de la tasca que duem a terme des dels esplais, garantir

el finançament de l'associació i traslladar els nostres posicionaments. Entre aquestes administracions destaquen:

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Joventut

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Ajuntament de Barcelona

Des de l'àrea d'Organització:

- Es fa seguiment a les comissionades i comissionats de l'associació; persones que representen Esplac en les juntes o espais de participació d'altres entitats.
- Es representa l'associació en espais de participació d'altres entitats i associacions.
- Es fa interlocució amb les administracions públiques.

4.2. Atenció Personalitzada

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
312.705,16 €	308.755,16 €	3.950,00 €

Què és l'atenció personalitzada?

La raó de ser d'Esplais Catalans és enfortir els esplais que en formem part. És per aquest motiu que oferim un **suport enfocat a fomentar l'autonomia dels nostres esplais**. Per aconseguir-ho, posem a l'abast dels esplais recursos pedagògics i organitzatius, així com formacions sobre temes que poden ser d'interès. Tot això, complementat amb un acompanyament proper i adaptat a la realitat de cada projecte.

L'atenció personalitzada es basa a:

- **Abraçar els esplais, crear vincle**: respectar les particularitats de l'esplai, tenir en compte els seus ritmes.
- **Fomentar la autonomia dels esplais**: demanda, oferim informació i el nostre suport, l'esplai decideix quan i com fer-ho.
- **Fer un acompanyament de qualitat**: resposta ràpida i efectiva, disponibilitat horària i de mobilitat, ser presents en el moment en què l'esplai ho necessita.

I engloba les tasques de detecció i seguiment als esplais per ajudar-los en allò que necessitin per desenvolupar la seva activitat en la gestió de les seves necessitats i en el desenvolupament de les seves potencialitats. Podem agrupar totes aquestes tasques en tres blocs:

- Assessorament i formació en **temes pedagògics**.
- Assessorament i formació en **l'organització i estratègia de l'esplai**.
- Assessorament i formació en **la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai.**

Principals accions de l'àrea d'Atenció Personalitzada

Per poder oferir la millor atenció i suport possible a cadascun dels esplais, la secretaria tècnica i les dirigents de l'associació comptem amb les següents eines:

- **Assessoraments tècnics**: és l'eina per donar suport als esplais sota demanda o a proposta d'una persona tècnica o política de l'associació, sobre alguna temàtica concreta, com pot ser el relleu, la participació o la preparació d'activitats de vacances.
- **Càpsules formatives i d'intercanvi d'experiències**: a cada esplai se li ofereix una càpsula formativa anual que es pot seleccionar d'entre les que hi ha al *Catàleg de càpsules formatives* per

treballar algun aspecte pedagògic o organitzatiu. A més, en les activitats de sector també s'organitzen formacions que poden ser d'interès de les monitores i monitors que formem Esplac.

- **Accés i descomptes en els cursos de formació** de monitores i directores de lleure: per assegurar una formació accessible i de qualitat, Esplac ofereix descomptes en els cursos de monitor i director de lleure de l'Escola Lliure el Sol. Aquests descomptes van des dels 30€ en cursos no associatius fins als 400€ en el cas dels cursos del programa Marta Mata.
- **Seguiment tècnic continuat** respectant el ritme de l'esplai: per assegurar un suport de qualitat als esplais, les coordinadores de projectes de sector i els equips generals de sector fan un seguiment continu de cadascun dels esplais i busquen sempre les potencialitats, les mancances i les oportunitats que tenim a cada esplai.
- **Visites tècniques i polítiques** als esplais sota demanda: per desenvolupar un bon seguiment tècnic, les persones de l'EGS, de l'Equip de Coordinació i de la Secretaria Tècnica fem visites als esplais per conèixer la realitat i el dia a dia de cadascun i poder oferir un assessorament de qualitat.
- **Banc de recursos** *on-line* amb recursos pedagògics: és l'eina que tenim per compartir recursos entre els esplais. Un espai virtual on penjar i compartir activitats, dinàmiques i materials dels esplais i d'Esplac.
- **Accés a formacions i projectes internacionals** amb entitats semblants als esplais: donada la vocació internacionalista de l'associació, oferim assessorament per a la realització d'activitats internacionals amb altres esplais i fem difusió de les oportunitats de formació internacional.
- **Contacte i derivació a professionals en temes concrets:** quan no es pot oferir el suport que necessiten els esplais, es contacta amb altres entitats o institucions i es gestiona la comunicació per tal de poder donar suport en problemàtiques o temes més concrets.

Assessorament i formació en temes pedagògics

Alguns dels temes pedagògics que treballem i sobre els quals oferim suport i formació pedagògica són: l'adolescència, els drets dels infants, l'educació en l'ús de les TIC, l'educació emocional, l'educació per al desenvolupament, l'educació amb perspectiva de gènere, l'educació per a la salut, la inclusió i la diversitat, l'internacionalisme, el medi ambient i la prevenció de l'assetjament i el maltractament.

Assessorament i formació en l'organització i estratègia de l'esplai

Pel que fa l'assessorament i formació en aspectes relacionats amb l'organització i l'estratègia de l'esplai, destaca el suport en l'organització de campaments, colònies i rutes, la comunicació, les problemàtiques de locals i de l'ús de l'espai públic, la gestió de l'organització de l'equip de monis, la participació de les membres de l'esplai, el relleu generacional, la gestió de conflictes, el treball amb famílies, el treball per projectes i el

treball en xarxa.

Destaquem:

- Suport en la detecció i mediació en la gestió de conflictes i problemàtiques diverses.
- Dinàmiques de facilitació d'equips.
- Acompanyament en la cerca de local o en la gestió de contractes de lloguer i convenis de cessió.

Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai

Estar al dia dels canvis legals que afecten els esplais és molt important per al bon funcionament de les associacions. És per això que treballem per facilitar que la informació sigui comprensible i per fer un bon acompanyament en les gestions. A més, oferim suport en la gestió econòmica, la gestió de recursos, en la documentació de l'esplai i en les relacions amb les administracions públiques.

Concretament oferim:

- Gestió de l'assegurança de l'esplai i de responsabilitat civil, i mediació en cas d'accident.
- La distribució d'una part de la subvenció de la Direcció General de Joventut entre els esplais segons els criteris aprovats en l'Assemblea General.
- Suport en l'accés, la sol·licitud, el seguiment i la justificació de subvencions.
- Accés a beques per a famílies.
- Suport en la constitució d'una entitat nova, renovació de junta, d'estatuts, etc.
- Acompanyament a reunions amb l'Administració pública i/o suport en la seva preparació.
- Assessorament en temes relacionats amb la Llei de protecció de dades i derivació a professionals.
- Assessorament en temes relacionats amb Hisenda i derivació a professionals.

4.3. Formació

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
111.008,00 €	128.730,55 €	-17.722,55 €

Què és l'àrea de Formació?

La formació de totes les persones participants a l'associació és clau per l'enfortiment dels esplais i del funcionament general de l'associació. És per aquest motiu que, tant a través de les activitats de l'associació com a través del treball amb l'Escola Lliure el Sol, busquem oferir una formació de qualitat per a tothom a través del Pla de Formació del Moviment Laic i Progressista (MLP).

El Pla de Formació està format per quatre programes encarats a cada un dels perfils de persones que participen en l'MLP i cadascun està dividit en tres etapes en diferents estats de desenvolupament. Tenim, doncs, els següents programes:

Que estan dividits en les etapes següents:

L'area de Formació desenvolupa accions formatives sobretot per a les monitores i monitors, i es treballa amb l'Escola Lliure el Sol per vetllar per la qualitat dels programes Marta Mata, Teresa Claramunt i Joan Salas. A través d'un conveni anual de col·laboració es fixen les ajudes econòmiques d'Esplac a les participants dels cursos, els canals de comunicació i la participació de l'associació a l'Escola.

Principals accions de l'àrea de Formació

De cara al programa Marta Mata

El programa Marta Mara és el més desenvolupat dels quatre que formen el Pla de Formació de l'MLP i aquell a què es dediquen més accions i recursos. Les accions que es fan es poden dividir en:

Vetllar per la qualitat del Programa de Formació Marta Mata:

La comunicació amb l'Escola Lliure el Sol i la participació en els diferents espais de treball és clau per

assegurar la millor qualitat en les formacions que s'ofereixen. Des de l'àrea de Formació es:

- Fan reunions amb el grup Marta Mata per proposar millores en el programa Marta Mata.
- Fa seguiment de les accions formatives que es duen a terme.
- Aporta nou coneixement a la formació a través del que s'ha extret dels projectes de l'associació.
- Fa seguiment dels descomptes a cursos de monitor i director i de les càpsules i formacions de sector.
- Treballa per assegurar un retorn dels projectes de directora i director a l'associació.

Seguiment i foment de les activitats formatives als sectors i als esplais:

Des d'Esplac s'ofereixen moltes possibilitats de formació als esplais. Una gran part d'aquestes són, organitzades o fomentades per Esplac, les formacions durant les activitats generals o de sector, els Cursos d'Iniciació al Monitoratge i les càpsules de formació pels esplais. Les principals accions que es duen a terme són:

- El foment i seguiment de la realització de formacions en activitats de sector i activitats generals.
- La promoció de les càpsules formatives als esplais.
- La revisió anual del *Catàleg de formacions* per als sectors i esplais.
- La coordinació amb l'escola per a la realització de càpsules i formacions al sector.
- La revisió dels cursos d'iniciació al monitoratge i la seva promoció.

Escola d'Esplac:

L'Escola d'Esplac és la principal acció formativa que es duu a terme des d'Esplac, un cap de setmana de formació durant el qual es treballa per aprofundir sobre un tema educatiu. Des de l'àrea de Formació:

- Es coordina la preparació i l'execució de l'Escola d'Esplac.
- S'executen les accions de tancament de l'Escola i es preparen els materials amb les conclusions.
- Es vetlla per millorar la qualitat de la formació que s'ofereix any a any.
- Es treballa per donar a conèixer l'Escola d'Esplac com un espai de debat educatiu de referència a Catalunya i augmentar el nombre d'actors participants.

Training Course:

El Training Course és una setmana de formació temàtica que es prepara amb l'Escola Lliure el Sol i en el qual participen persones de tot el món. Aquesta acció es prepara des de l'àrea de Formació amb la coordinadora de projectes internacionals i consisteix en:

- Gestionar les subvencions per a la preparació del *training course*.

- Treballar amb l'Escola per desenvolupar el curs.
- Preparar, executar i avaluar el curs de formació.
- Coordinar la comunicació amb entitats d'altres països.

Formacions internacionals:

A través del treball amb l'IFM-SEI i altres entitats ens arriben ofertes perquè les monitores i monitors puguin participar en moltes formacions internacionals. Des de l'àrea de Formació es fa:

- Promoció de les formacions internacionals.
- Seguiment i coordinació de l'assistència de monitores i monitors a formacions internacionals.
- Seguiment del retorn que fan les monitores i monitors als esplais i a l'associació a través de l'assistència al Grup de Treball de Coordinació Internacional.
- Seguiment i proposta de millores sobre el protocol de formacions internacionals.

Jornades de Lleure i Feminismes:

Les Jornades de Lleure i Feminismes són un cap de setmana de formació organitzat entre Esplac, especialment la Comissió de Gènere, i altres entitats en què es treballen diferents aspectes del feminisme en relació amb el lleure. Des de l'àrea de Formació:

- Es treballa per coordinar l'acció de totes les entitats participants.
- Es preparen i duen a terme les Jornades conjuntament amb les altres entitats participants.
- Es fan propostes de millora tenint en compte les valoracions anteriors.

Jornades Ambientals:

Aquestes són les jornades de formació que organitza la comissió Reduint Petjada per parlar sobre temes mediambientals, econòmics i de model productiu. Des de l'àrea de Formació:

- Es treballa per ampliar l'impacte de les jornades.
- Es preparen i duen a terme les Jornades.
- Es fan propostes de millora tenint en compte les valoracions anteriors.

De cara al programa Teresa Claramunt

El programa Teresa Claramunt està enfocat a la formació de dirigents associatius, voluntaris. En el marc d'aquest curs l'Escola organitza un curs anual de l'etapa d'acollida i un de la de creixement. Des d'Esplais Catalans ens dediquem a la revisió de cursos, a la coordinació amb l'escola per a la seva millora i financem la participació de totes i tots les dirigents de l'associació.

De cara al programa Joan Salas

El programa de formació Joan Salas està destinat a les treballadores i treballadors del Moviment Laic i Progressista. Des d'Esplac vehiculem a través del programa les formacions de la Secretaria Tècnica i establim el marc del projecte del seu creixement. Des de la gerència es gestiona la formació de la Secretari Tècnica i es fa la coordinació amb l'escola.

De cara al programa Anselm Clavé

Aquest és el programa de formació per a formadores i formadors. Com a associació treballem perquè el màxim de persones d'Esplac formin part del claustre de l'escola i per millorar la seva tasca. És a partir del conveni de col·laboració que paguem la formació de les persones d'Esplac que volen formar part del claustre i que fem aportacions anuals per millorar les eines didàctiques i de gestió.

4.4. Comunicació

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
350,00 €	550,00 €	-200,00 €

Què és l'àrea de Comunicació?

La comunicació és l'eina transversal que ens serveix per donar a conèixer els nostres valors i perquè el nostre model d'esplai associatiu i voluntari sigui conegut i reconegut com a referent educatiu.

Les accions que realitzem volen garantir una visió transversal de la comunicació, tant als sectors com al conjunt de l'associació a l'hora de plantejar i desenvolupar tots els projectes d'Esplac. D'aquesta manera, des de l'àrea de comunicació tenim l'objectiu de garantir una visió conjunta i coherent de l'entitat, per fer arribar els nostres posicionaments a la societat i facilitar la comunicació interna d'una manera senzilla i eficient.

Per tal d'aconseguir aquest objectiu, l'àrea de Comunicació s'encarrega de l'elaboració, execució i avaluació del Pla Estratègic de Comunicació intern i extern d'Esplais catalans, i de totes les tasques que se'n deriven.

Principals accions de l'àrea de Comunicació

Gestió de la pàgina web d'Esplais Catalans

Des de l'àrea de comunicació es duen a terme totes les tasques relacionades amb les webs de l'associació amb el suport tècnic de l'àrea d'Informàtica. Les principals accions són les següents:

- Creació i manteniment de les pàgines.
- Redacció, correcció i publicació de les notícies i posicionaments de l'entitat.
- Organització i calendarització de continguts.
- Disseny dels continguts gràfics del web.
- Formació a les persones de l'ST que realitzen tasques d'actualització del web.

Gestió del Grup de Treball i la revista digital Som Esplai

La dinamització de la revista Som Esplai depèn de l'àrea de Comunicació. La cap de comunicació és la persona encarregada de coordinar la redacció de nous continguts, fer-ne difusió i donar-la a conèixer. Principalment es fa:

- La convocatòria i assistència a les reunions.

- La coordinació dels redactors i calendarització anual.
- La recepció, correcció i publicació d'articles.
- La difusió a través de les xarxes socials específiques de la revista.
- El disseny i la il·lustració d'imatges.

Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació.

En relació a les xarxes socials l'àrea de Comunicació es dedica a la dinamització, creació de continguts i coordinació. Les principals accions que es realitzen són:

- Realització de l'estratègia de xarxes anual.
- Definició de públics i missatges.
- Publicació dels continguts.
- Interacció amb usuaris i altres entitats.
- Recerca i actualització de noves eines i aplicacions.

Contacte i relació amb els mitjans de comunicació

Els esplais catalans volem ser coneguts i reconeguts per la societat. Per aconseguir-ho és imprescindible tenir una relació constant amb els mitjans i una estratègia clara. Des de l'àrea de Comunicació es treballa:

- Realitzant l'estratègia de mitjans de l'entitat.
- Enviant de notes de premsa.
- Organitzant rodes de premsa.

Disseny gràfic i realització de vídeos

Els dissenys de l'associació es duen a terme de dues maneres. En el cas de dissenys puntuals de petit format es duen a terme des de la pròpia secretaria tècnica i en el cas de dissenys relacionats a grans campanyes comunicatives s'externalitzen. Des de l'àrea de Comunicació es duen a terme les següents accions relacionades amb el disseny:

- Selecció del proveïdor, enviament del *briefing*, negociació de preus i condicions i realització de les comandes.
- Disseny gràfic de cartells, díptics, tríptics, *baners* i altres suports.
- Ideació, gravació i edició de vídeos.

Gestió de la identitat corporativa de l'entitat

Aconseguir tenir una imatge corporativa coherent és importantíssim per transmetre un missatge clar i entenedor. És per això que des de l'àrea de Comunicació:

- Es procura per tenir una imatge visual i lingüística de l'entitat unificada i coherent.
- S'elabora de l'agenda de curs i d'altres materials de marxandatge de l'associació.

Assistència a les necessitats dels esplais i dels sectors

Des de l'àrea de comunicació també es treballa per donar suport als esplais en temes comunicatius. Això és fa des de diverses vies:

- Oferint suport als esplais en tasques comunicatives.
- Donant una assistència personalitzada a monis que tenen alguna necessitat relacionada amb l'àmbit comunicatiu de l'entitat.
- Fent formació, si es demana, en temes comunicatius.

Realització i execució del Pla de Comunicació dels projectes i activitats de l'entitat

La tasca més important de l'àrea de comunicació és aconseguir donar a conèixer Esplac externament i fer arribar tota la informació de l'associació als esplais que en formem part. Per fer-ho s'elabora una estratègia triennal que volem que doni a conèixer la tasca que duem a terme tant als esplais com a Esplac. Per mantenir la coherència i assegurar aquest objectiu des de l'àrea:

- S'elaboren, implementen i avaluen els plans de comunicació específics dels diferents projectes o activitats de l'entitat. Per exemple, de l'Esplaiada.
- Es dóna suport comunicatiu en els grans actes i actes orgànics de l'associació.

4.5. Gestió de Recursos

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
62.270,00 €	57.637,32 €	4.632,68 €

Què és l'àrea de Gestió de Recursos?

L'àrea de gestió de recursos és l'encarregada de gestionar el patrimoni de l'associació, proposar el pressupost o fer el seguiment econòmic del dia a dia de l'associació. També s'encarrega dels subministraments a l'oficina d'Avinyó 44, del manteniment de les seus, de donar suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de les assegurances, de la distribució econòmica als esplais i del suport als esplais en tots els temes relacionats amb l'economia.

Principals accions de l'àrea de Gestió de Recursos

Suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de la distribució econòmica, de l'assegurança als esplais i de l'atenció als esplais en temes econòmics i legals

Des de l'àrea de gestió de recursos, amb el suport de l'àrea d'Informàtica, es fa la distribució econòmica i de material als esplais i es gestiona la contractació de les assegurances pels esplais i per l'associació. Des d'aquí es fa la proposta tècnica de distribucions, les propostes de millora en els criteris i el seguiment de les justificacions. A més es dóna suport als esplais en temes econòmics, legals i fiscals. Les principals tasques en aquest sentit són:

- Fer propostes de millora sobre els criteris de distribució als esplais.
- Fer seguiment de la distribució, la liquidació i les bestretes als esplais i de la seva justificació.
- Contractar l'assegurança pels esplais.
- Fer seguiment de les demandes dels esplais en temes econòmics.
- Gestionar la informació que es fa arribar als esplais en temes fiscals.
- Organitzar les reunions de tresoreres i tresorers.

Execució del Pressupost de l'associació

L'àrea de Gestió de Recursos s'encarrega de proposar el pressupost de l'associació, de gestionar els pagaments i subvencions, de fer el seguiment de la liquiditat i de preparar el tancament i el balanç. Són funcions de l'àrea de Gestió de Recursos:

- Fer la proposta tècnica de pressupost, tancament i balanç de l'associació.
- Fer seguiment de l'execució pressupostària, els pagaments i el seguiment de les despeses de les altres àrees i projectes.
- Auditar els comptes de l'associació.
- Buscar nous recursos, privats, propis o públics, i gestionar la presentació, el seguiment i la justificació de les subvencions.

Vetlla per una gestió responsable dels recursos

L'àrea de Gestió de Recursos és l'encarregada que es faci una gestió acurada, responsable i ètica dels recursos de l'associació. En aquest sentit fa:

- Propostes de millora a la Carta de Gestió Responsable de Recursos.
- Seguiment de les contractacions i compres d'altres àrees.
- Propostes per donar a conèixer la carta de gestió responsable de recursos als esplais.

Suport als actes orgànics i a les grans activitats de l'associació

L'àrea d'Organització és l'encarregada de la preparació i la coordinació dels grans actes de l'associació, però l'àrea de Gestió de Recursos s'encarrega del suport logístic. En aquest sentit s'encarrega:

- De les compres de material i la contractació de serveis professionals.
- De la gestió dels àpats, la compra de menjar i la contractació de càterings.
- Del lloguer d'espais i cessió d'espais per a la realització dels actes i activitats.
- De l'organització logística repartint tasques entre els equips tècnics i voluntaris.

Gestió laboral

L'àrea d'Organització s'encarrega de la coordinació de la Secretaria Tècnica, però és l'àrea de Gestió de Recursos qui s'encarrega de la gestió laboral. En aquest sentit s'encarrega:

- Dels processos d'entrada i sortida de noves treballadores i treballadors.
- Del pagament de nòmines i seguiment de baixes i permisos de les treballadores i treballadors.
- Del seguiment horari de les treballadores i treballadors.

Manteniment de les seus d'Esplac i gestió dels subministraments

Esplac tenim diverses seus territorials i la seu, un pis de propietat, al carrer Avinyó número 44 de Barcelona. L'àrea de Gestió de Recursos s'encarrega:

- De la cessió de les seus territorials.
- Del manteniment i les millores de la seu central i de la gestió dels subministraments, com l'aigua, les línies telefòniques i l'electricitat.
- De la compra de material.

Gestió de les contractacions externes

Per últim l'àrea de Gestió de Recursos s'encarrega de la contractació de serveis externs generals i del seguiment dels serveis externs contractats per altres àrees. En aquest sentit s'encarrega de:

- Contractació i seguiment de proveïdors.
- Cerca i anàlisi de nous proveïdors.

4.6. Informàtica

Pressupost 2019	Pressupost 2018	Diferència
6.524,00€	4.632,68 €	1.891,32 €

Què és l'àrea d'Informàtica?

L'àrea d'informàtica és la que recull totes aquelles tasques en les quals juga un paper important la recollida i el tractament de dades que ens permeten millorar la relació amb els esplais i entre tots els equips de l'entitat, així com afavorir l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques. És una àrea molt diversificada, que contempla la informàtica com a eina transversal i, per tant, està present en tots o en la majoria dels projectes de l'entitat.

Tot i que aquesta àrea va començar a agafar forma a l'entitat molt lligada a les intranets desenvolupades a mida, amb el temps ha ampliat les accions que es realitzen.

Principals accions de l'àrea d'Informàtica

L'Era, la nova intranet dels esplais i Esplac

L'Era és la nova intranet d'Esplac que substitueix l'EsplacNet i l'ASSAC. Aquesta està oberta a les monitores, dirigents i tècniques de l'associació i s'hi gestiona la relació entre els esplais i l'associació a més de ser un espai de transparència, de gestió d'esdeveniments i de reunions. Aquest any, com a primer de l'eina, ens dedicarem a la seva implementació total a més de realitzar les següents actuacions:

- Disseny i manteniment de la base de dades.
- Disseny i manteniment de les interfícies d'usuari.
- Planificació de millores pendents com el gestor de la distribució als esplais, la confecció de l'informe de gestió o el Banc de Recursos.
- Detecció de millores i noves funcionalitats.
- Seguiment i resolució d'incidències.
- Suport a les persones usuàries.
- Formació a les persones de la Secretaria tècnica i les dirigents.
- Promoure una comunitat de desenvolupadores de l'Era.

Suport a l'àrea de Comunicació en la gestió dels webs Esplac.cat, Somesplai.cat i

altres

Des de l'àrea d'Informàtica es dona suport a la gestió dels webs de l'associació i s'assessora la Coordinació Tècnica i l'Equip de Coordinació sobre les possibles millores. Bàsicament es treballa en dues línies:

- Disseny i manteniment de les pàgines pròpies d'accés a dades de la BBDD de les intranets: cercador d'esplais, cercador d'activitats i Banc de Recursos.
- Relació amb informàtics externs (Jamgo).

GoogleApps

Tant a la Secretaria Tècnica, com als EGS i a l'Equip de Coordinació s'utilitza l'entorn de Google (Gmail, Google Drive, Hangouts) per al treball diari. Això ens ofereix un entorn de treball col·laboratiu que facilita la coordinació i la participació de tothom. Des de l'àrea d'Informàtica es duen a terme les següents accions:

- Configuració i manteniment de comptes d'usuari, ús d'espai, aplicacions, etc.
- Cerca i anàlisi de noves funcionalitats.

Contacte i relació amb proveïdors

Des de l'àrea d'Informàtica es manté relació amb diferents proveïdors del mateix camp. En aquest sentit es fa:

- Petició i seguiment de canvis a proveïdors (bTactic i IDGrup).
- Cerca i anàlisi de nous proveïdors (si escau).

Suport en actes orgànics i AGO

Com a gestora de les bases de dades de l'associació l'àrea d'Informàtica dona suport a tots els grans actes i actes orgànics de l'associació. Bàsicament es fa:

- Suport en el disseny del format d'inscripcions.
- Seguiment de les inscripcions i de la recollida de dades.
- Elaboració de llistats, acreditacions, identificacions, etc.